



نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس

ویژه تعالیٰ فرد، خانواده، سازمان

سال ششم - شماره بیست و سوم - بهار ۱۴۰۰



الله اکرم الحمْرَنِ بِكَ

نوهار است در آن کوش که خوش دل باشی
که بسی کل بدم بازو تو در کل باشی



نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس
ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

بادد

روابط عمومی	ناشر
بهنام صیفوردی	سردبیر
علیرضا مشتاق	دییر اجرایی
روابط عمومی	دبیر تحریریه
علیرضا مشتاق	صفحه آرایی و عکس
مهدی هادیان(روابط عمومی)، نادیا زهیری(روابط عمومی)	همکاران
قادر هادی نیا (خبرنگار)	

امور HSE شرکت فجر انرژی، واحد محیط زیست، واحد بهداشت حرفه ای
پایگاه مقاومت بسیج فجر
دیده بان انرژی پاک فجر
واحد روابط کار
ستاره سلطانی (کارشناس بیمه درمان)
علیرضا امیدی

نشریه بامداد آمده دریافت مقاله ها و نظرهای همکاران و دیگر مخاطبان می باشد
نشریه بامداد در اصلاح و ویرایش مطالب ارسالی آزاد می باشد

مسئولیت مطالب مندرج در نشریه بامداد بر عهده نویسنده و ارسال کننده مطلب می باشد

سلام

پنجم تبریزی سال نو
مناسبت های بسیار ۱۴۰۰

سرمهای

قطع وابستگی فجر انحرافی به کشورهای خارجی پس از حمایت از ساخت داخل

راه اندازی شبکه شناسی و توانمندی از توزیع تویید نشدنگان ایرانی توسط فجر انحرافی

تلش برای پیدا کردن منطقه ویژه پتروشیمی

خط و تداوم همکاری بازار تجارت با فجر انحرافی

فجر انحرافی دو میلیون تنی طلبی خود را در حوزه مسئولیت اجتماعی کسب نمود.

فجر انحرافی برای مقابله با کرونا چه اقداماتی انجام داده است؟

توسعه کیفی و کیفی محظای سبز فجر

گرامیداشت هفتنه در همکاری

بیمهان فجر در سال ۹۹ چه کارده اند؟

گرامیداشت روز زن در فجر انحرافی

به محضر ازیز طبیعت، لفتاب ب بصرام روز زن از

یمه، رکاب پیدا شد و تاریخچه

معرفی ورزش دارد

هزار یک ساله

مسابقه بامداد ۲۳

برگزیدگان مسابقه بامداد ۲۲

شنبه‌یار (علی‌رضه‌امید)

به پیاده‌گردانی



۳
۵
۸
۷
۹
۱۰
۱۰
۱۱
۱۲
۱۶
۱۷
۱۸
۲۰
۲۱
۲۴
۲۷
۲۹
۳۱
۳۲
۳۵
۳۶

بسم تعالیٰ

ذکوی یار می آید نیم باد نوروزی
از این باد اراده خواهی چراغ دل برافروزی

بهران گر استر، کارکنان تلاش کرد و هر آن فرمیزه شرکت فرازدی خلیج فارس

فرار سیدن سال نو، هاره نوید بخش اخخار نو، کرد ارنو و تسبیات نوبای آینده است، آینده ای که همه با گام نهادن در سال پیاپی قرن، امیدواریم پربار تر و دشان تراز گذشت باشد.

خدای را پاس کسال ۱۳۹۹ را به گونه ای بپیمان رساندیم که برغم اینکه چرخ اقتصاد و صنعت در جهان تحت تاثیر بحران هست که کمی کردن ویروس قرار دارد؛ اما شرکت با محظوظ تلاشها و کوشش شبانه روزی کارکنان و مدیران آن توانست بر عده مشکلات فلیق آمده و پیمان در همار پایداری تویید بود و قدر آن هم در شرایط خاص شیع یاری در سلح منطبق باقی بماند و درین حال بالاترین سلح دستور العمل های بهدایت را رعایت نموده و زمینه خایت اسن برای کارکنان را فراهم نماید. همچنان بتوانیم علاوه بر پایه نهادن بودن به خدمات منتفع ای و کب رضایت مندی شری پیمان تویید کننده برق و تردد آن به سبک برق سراسری جست تاین برق هم استانی های عزیز داری ضل کرم تابستان باشیم.

این مهم در حالی اتفاق افتاد که کشور عزیزان پیمان تحت شدیدترین مشارکی سیاسی و اقتصادی قرار دارد، با این حال همی و سخت کوشی تامی پرشل تلاش کرد و لوز این شرکت باعث خلق حاضری چون حظ پایداری تویید، ایجاد موافقیت در بسود سرم و افزایش سود سهام ذی نفعان، عرضه مستقیم کازهای صنعتی ملی به بازار بورس، ثبت رکورد کار بدون حادث، خارج شدن نام شرکت از فهرست شرکت های آلاینده سازمان محیط زیست و کب تدبیس طلایی جایزه منویت اجتماعی صفت نفت شده است.

اکنون که پایی در سلی نومی کذاریم امید است که کلاهان با همی و همکری کارکنان و مدیران این شرکت بتوانیم به اهداف میش رو دست یافته و دوش به دوش هم با همکوشی و اتحاد ثابت نمایم که

"آری به اتفاق جهان می توان گرفت" ... احدهایی که هر کدام می تواند چشم اندازی جدید در سال پیاپی سده کنونی و بد و رود به قرنی نوبای شرکت باشد:

۱. استمرار و حظ پایداری تویید سرویس های حیاتی مورد نیاز شرکت های توییدی منح

۲. بسود و ضیت ساحارهای ملی و افزایش سود سهامداران

۳. ارتقای شرایط و ازایات سلامت کارکنان برای گذر از یاری ناشی از شیع ویروس کرونا

۴. اعلای اصیار فرازدی خلیج فارس به عنوان یک عنوان ایکنی از شیع ویروس کرونا

در پیمان آرزویی نماییم که سال نو سالی سرشار از تدرستی و موافقیت و ببروزی برای همه بکاران گرادر شرکت فرازدی خلیج فارس و خانواده مسزدیشان، هم میمان عزیز و تامی مردم دنیا باشد و بار دیگر عایف و سلامتی بر جهان سایه اگنه و این ویروس مملک هرچه زودتر از سراسرگیری ریشه کن کردد.

علی زال خانی

نائب رئیس هیات مدیره و مدیر عامل

زال خانی

همچنان موارد ذیل را رعایت می کنیم:

- ۱- استفاده صحیح از ماسک استاندارد در محیط های مسقف با بیش از یک نفر یا تجمعات.
- ۲- رعایت فاصله اجتماعی
- ۳- شستشوی مرتب دست ها به روش صحیح
- ۴- عدم حضور در تجمع ها و دورهای غیر ضروری
- ۵- رعایت اصول قرنطینه برای فرد بیمار یا فردی که با بیمار در تماس است
- ۶- استفاده از تهویه مناسب در محیط کار و منزل
- ۷- مشاوره با پزشک در صورت داشتن علایم بیماری کرونا
- ۸- خودداری از به اشتراک گذاری اطلاعات غلط و نادرست در رابطه با بیماری کرونا
- ۹- استفاده از واکسن در زمان مقرر

ورود بدون ماسک ممنوع

فروردین

		۱۴۰۰						۱۴۴۲	
۲۰۲۱ Mar / Apr		شنبه - رمضان			دوشنبه			یکشنبه	
جمعه		پنجشنبه	چهارشنبه	سه شنبه	دوشنبه	یکشنبه	شنبه		
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱	۲۱	۲۰
۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۲۷	۲۶
۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۲۴	۲۳
۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	۲۰	۲۸	۲۹
۳۱	۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲

۱-آغاز نوروز (تعطیل) ۲-آغاز عملیات فتح المبین ۳-عیدنوروز (تعطیل) ۴-عیدنوروز (تعطیل) ۵-ولادت علی (کبر) (ع) و روز جوان ۶-ولادت حضرت قائم (عج) و روز جهانی مستضعفین (تعطیل) ۷-روز جمهوری اسلامی ایران (تعطیل) ۸-روز طبیعت (تعطیل) ۹-روز سلامتی ۱۰-روز ملی فناوری هسته‌ای - روز هنر انقلاب اسلامی (سالروز شهادت سید مرتضی آوینی) ۱۱-شهادت امیر سپهبد علی صیاد شیرازی - سالروز تأسیس بنیاد مسکن انقلاب اسلامی ۱۲-روز بزرگداشت عطار نیشابوری ۱۳-روز ارتش جمهوری اسلامی ایران و نیروی زمینی



اردیبهشت

		۱۴۰۰						۱۴۴۲	
۲۰۲۱ Apr / May		شوال			دوشنبه			یکشنبه	
جمعه		پنجشنبه	چهارشنبه	سه شنبه	دوشنبه	یکشنبه	شنبه		
۳	۲	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۲۱	۲۰
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲۴	۲۳
۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۱۱	۱۰
۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۸	۱۹
۳۱	۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۵	۲۶

۱-روز بزرگداشت شیخ سعدی ۲-تأسیس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - سالروز اعلام انقلاب فرهنگی ۳-روز بزرگداشت شیخ بهایی اوقات حضرت خدیجه(س) ۴-شکست حمله نظامی آمریکا به ایران در طبس ۵-ولادت امام حسن مجتبی(ع) و روز اکام ۶-روز ملی خلیج فارس ۷-روز ایمنی و حمل و نقل ۸-ولادت امام حسن مجتبی(ع) و روز ارمضان ۹-روز شهادت امیر سپهبد علی صیاد شیرازی ۱۰-روز جهانی کارگر ۱۱-شهادت استاد مفهومی (ره) ۱۲-روز معلم ۱۳-ضریت خودرن حضرت علی(ع) ۱۴-شهریور ۱۵-شهریور ۱۶-شهریور ۱۷-شهریور ۱۸-شهریور ۱۹-شهریور ۲۰-شهریور ۲۱-شهریور ۲۲-شهریور ۲۳-شهریور ۲۴-شهریور ۲۵-شهریور ۲۶-شهریور ۲۷-شهریور ۲۸-شهریور ۲۹-شهریور ۳۰-شهریور ۳۱-شهریور ۳۲-شهریور ۳۳-عید فطر (تعطیل) ۳۴-لغو امتیاز تباکو به قتوای آیت الله بیرون حسن شیرازی ۳۵-روز بزرگداشت شیخ کلینی ۳۶-عید فطر (تعطیل) ۳۷-روز بزرگداشت فردوسی ۳۸-روز بزرگداشت خیام ۳۹-روز ملی جمعیت ۴۰-روز اهدای عضو، اهدای زندگی ۴۱-روز بزرگداشت عدو فطر (تعطیل)

خرداد

		۱۴۰۰						۱۴۴۱	
۲۰۲۱ May / Jun		شوال - ذی القعده			دوشنبه			یکشنبه	
جمعه		پنجشنبه	چهارشنبه	سه شنبه	دوشنبه	یکشنبه	شنبه		
۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	۰	۲۲	۲۱
۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۲۹	۲۸
۲۱	۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۲۶	۲۵
۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	۲۵	۲۴
۳۱	۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۸	۲۹

۱-روز بهرہوری و بهینه‌سازی مصرف ۲-روز دزفول، روز مقاومت و پادشاهی ۳-سالروز فتح خرم‌شهر در عملیات بیت المقدس و روز مقاومت، ایثار و پیروزی ۴-روز دزفول، روز مقاومت و پادشاهی ۵-آغاز ایام خامنه‌ای (تعطیل) ۶-آغاز خرداد (تعطیل) ۷-آغاز خرداد (تعطیل) ۸-آغاز صادق (ع) (تعطیل) ۹-روز صنایع دستی، شهادت آیت الله سعیدی ۱۰-ولادت حضرت زینت ۱۱-شهادت امام جعفر صادق (ع) (تعطیل) ۱۲-روز صنایع دستی، شهادت آیت الله سعیدی ۱۳-ولادت حضرت مصطفی (س) ۱۴-دختران ۱۵-روز بزرگداشت شاهزادگان و بقای متبرکه، شهادت آیت الله سعیدی ۱۶-روز بزرگداشت دکتر مصطفی چمران ۱۷-روز بسیج استان‌دان



سر مقاله

رو سینه را چون سینه ها، هفت آب شوی از کینه ها
و آنگه شراب عشق را پیمانه شو پیمانه شو

اکنون و در حالی سال ۱۳۹۹ را به پایان
می رسانیم که یک سال کامل را با
مبازه با ویروس ناخوانده کووید ۱۹ سپری
کردیم.

در طول این یک سال ، تولید شرکت
فجر انرژی خلیج فارس پیوسته و پایدار
بود.

ما توانستیم با همیاری و همکاری
یکدیگر، به تراز تاریخی سال ۱۳۹۸ در تولید
برق دست یابیم؛ بطوریکه در تابستان داغ
سال ۱۳۹۹ بالاترین میزان ظرفیت تولید را
رقم زدیم.

این موفقیت ساده ای نیست و به پشتکار
شبانه روزی شما و با پشتگرمی خانواده
های مهربان شما به دست آمده است.

سالی که در کنار شیوع ویروس کرونا (در
چهار موج در منطقه ما) به معیشت
خانواده ها نیز فشار آورد و آن فشارها بر
ما هم تاثیر گذاشت.

اما خوشبختانه کمک های شرکتها در
قالب شورای راهبردی و همچنین
همیاری های همکاران و خانواده ها
کارهای امیدبخش زیادی را برای
همشهریان انجام دادند و یاری رسان
بوده اند.

ما در شرکت فجر انرژی تصمیم بر بهبود
فرهنگ سازمانی گرفتیم و این اراده
سازمانی ما، می تواند افق های جدیدی
در آینده فجر هویدا کند. افق هایی که
نشان از تغییر اساسی در پیش فرض ها،
رفتارها و ارتباطات ما و الهام بخش سایر
صنایع و جوامع پیرامونی خواهد بود.

این تصمیم بنا بر تجربیات و با بستر
تعالی جویی ماست.

به امید بهترین روزها و شادباش سال ۱۴۰۰
سال پیاپی) را تقدیم شما خوبان
می کنیم.





قطع وابستگی فجر انرژی به کشورهای خارجی پس از حمایت از ساخت داخل

زال خانی مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس با اشاره به حمایت از ساخت داخل گفت: امروزه تامین قطعات و انجام کار به صورت حداکثری در داخل کشور انجام شده و با تلاش مستمر همکارانم در فجر و شرکت‌های داخلی موفق شده ایم تجهیزات اساسی و قطعات ریز و درشت زیادی را داخل کشور تولید کنیم.

علی زال خانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: مأموریت اصلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس تامین پایدار مستمر و بدون وقفه نیازهای حیاتی همچون برق، بخار، انواع آب‌های صنعتی با درجه خلوص بالا و همچنین تامین ازت، اکسیژن و هواي ابزار دقیق و تصفیه پساب‌های صنعتی دریافتی از شرکت‌های منطقه است.

وی افزود: ما در راستای تامین پایدار خدمات فوق که تحت عنوان یوتیلیتی شناخته می‌شوند باید تجهیزات دستگاه‌های خط تولید خود را همیشه آماده به کار نگه داریم؛ مدیران ارشد فجر از ابتدای تاسیس این شرکت به دنبال راهکار و سازوکاری بوده‌اند که ضمن نهادینه کردن یک سیاست راهبردی و کارساز با اطمینان و خطر کمتر، بتوان قطعات را برای نوسازی ماشین آلات تامین و برای رسیدن به هدف اصلی که همان تولید پایداری یوتیلیتی است محقق کرد.

مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس بیان کرد: باور و تفکر تمامی مدیران فجر از ابتدا تاکنون بر این اساس است که توجه به ساخت داخل می‌تواند یک امر راهبردی و مطمئن برای تامین قطعات و ماشین آلات مورد نیاز باشد.

وی با تأکید بر اینکه حمایت از ساخت داخل بر پایه یک منطق عقلانی و به دلایل بسیار ساده، مشخص و روشنی استوار است، گفت: کاهش هزینه‌ها، در دسترس بودن در موقع نیاز، کاهش خطرات ناشی از هر گونه محدودیت تجارت جهانی ائم از تحریم، تغییر تعریفه‌ها، قوانین ارزی و گمرکی است.

زال خانی ادامه داد: حمایت از ساخت داخل جوانب و فواید زیادی دارد و منشاء اثرات مطلوبی در سطح سیاست‌های کلان و ملی کشور به همراه داشته است؛ از مزایای این سیاست می‌توان به اشتغال زایی، ممانعت از خروج ذخایر ارزی، افزایش دانش فنی و تجربه در کشور و رشد و پیشرفت صنعتی کشور اشاره کرد.



وی تصريح کرد: تلاش و کوشش کلیه مدیران و کارشناسان واحدهای عملیاتی و ستادی شرکت فجر براین پایه برنامه ریزی شده که بدون توجه به هر گونه محدودیتی در بازار، سیاست های تامین قطعات را به سمتی سوق دهند که از واحدهای مولد و ساخت داخل تامین شوند.

مدیرعامل شرکت فجر انرژی خلیج فارس عنوان کرد: خوشبختانه این سیاست در عالم واقعیت تاثیر مثبتی داشته که میتوان گفت که اگر طی ۲۰ سال اخیر برای ساخت و تعمیر اساسی توربین های مولد برق این شرکت و تامین قطعات و تجهیزات آن و نیروی انسانی مجری کار از کشورهای اروپایی استفاده می شده است.

وی گفت: اما امروزه تامین قطعات و انجام کار به صورت حداکثری در داخل کشور انجام شده و با تلاش مستمر همکارانم در فجر و شرکت های داخلی موفق شده ایم تجهیزات اساسی مانند شیرهای کنترلی صنعتی، کمپرسورها، توربین ها، کلیدهای برق فشار قوی انواع الکتروپمپ ها و انواع کارت های حساس برقی و ابزار دقیق را به همراه خیلی از قطعات ریز و درشت را داخل کشور تولید کنیم.

زال خانی بیان کرد: به طور مثال شیرهای کنترلی صنعتی شرکت ما که از تجهیزات حساس فجر به شمار رفته و تا پیش از این از آلمان و ایتالیا تامین میشده است، اکنون توسط یک شرکت داخلی تامین شده و در چند سال اخیر بیش از ۲ میلیون یورو در این زمینه صرفه جویی و از خروج ارز از کشور جلوگیری شده است.

لازم به ذکر است که شرکت فجر انرژی خلیج فارس تا سال گذشته با اتکا به توان داخلی کشور بیش از ۷۰۰ قطعه را بومی سازی کرده و بیش از ۱۳ نوع ماده شیمیایی را با تکیه بر دانش داخلی، تولید کرده که با این رویکرد ۱۵۰ میلیارد ریال و یک میلیون یورو در هزینه های خود صرفه جویی کرده است.



رئیس مجتمع شرکت فجر انرژی خلیج فارس با اشاره به راه اندازی شبکه شناسایی و توانمند سازی تولیدکنندگان ایرانی گفت: شرکت فجر برای بومی سازی قطعات، کالاها و تجهیزات خود و قطع وابستگی به کشورهای خارجی و همچنین توانمند سازی شرکت‌های داخلی سامانه‌ای با نام مدیریت نوآوری و فناوری ایجاد کرده است.

راه اندازی شبکه شناسایی و توانمندسازی تولیدکنندگان ایرانی توسط فجر انرژی

سامانه‌ای با نام مدیریت نوآوری و فناوری ایجاد کردیم تا بتوانیم در این راستا شرکت‌های سازنده و توانمند در تامین تجهیزات و کالاها را شناسایی کنیم.

علی پناه بیان کرد: ما در ابتدا کالاهای حساس و مورد نیاز واحدهای تولیدی خود را به ترتیب حساسیت و نقشی که در تداوم تولید دارند شناسایی کرده سپس شرکت‌هایی که میتوانند این کالاهای و تجهیزات را تولید کنند را وارد شبکه پشتیبان فناوری میکنیم؛ شبکه پشتیبان فناوری در واقع افزایش دهنده سرعت تبدیل ایده به عمل بوده و آن را وارد فضایی عملی میکند.

وی ادامه داد: ما با استفاده از این شبکه و با ایجاد یک زنجیره میان صنعت و دانشگاه نیاز گذاری خود را انجام داده تا بتوانیم علاوه بر توانمند سازی شرکت‌های داخلی، از پشتیبانی تامین برخوردار باشیم؛ برای تبدیل مفهوم به فناوری ۹ مرحله تعریف شده که مرحله ۶ آن تست‌های میدانی است که در کشور ما این مرحله نقطه ضعف به شمار می‌رود.

رئیس کمیته خود اتکایی فجر در پایان خاطرنشان کرد: ما با در اختیار قرار دادن فضای تست نمونه‌ای و با در نظر گرفتن شرایط فرآیندی و ایمنی اعتبار کالای ایرانی و ساخت داخل را افزایش داده و از کیفیت کالای خریداری شده مطمئن می‌شویم.

عبدالله علی پناه رئیس مجتمع و کمیته خودکفایی شرکت فجر انرژی خلیج فارس در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی اظهار کرد: تولید برای اقتصاد هر کشور نقش بسیار پررنگی دارد؛ تولید باعث ایجاد ارزش افزوده شده و در واقع تبدیل کننده مواد خام به کالاهای مورد نیاز است.

وی با اشاره به اینکه کشورهای صنعتی با تقویت بخش تبدیلی خود زنجیره ارزش افزوده را گسترش داده اند تصریح کرد: شرکت فجر انرژی خلیج فارس با توجه به برنامه ششم توسعه در صنعت پتروشیمی به دنبال حفظ تداوم تولید بوده و برنامه‌هایی مدون برای تامین قطعات و تجهیزات خود از سازندهای داخلی تهیه کرده است.

رئیس مجتمع شرکت فجر انرژی خلیج فارس با تأکید بر اینکه همکاری ما با شرکت‌های دانش بنیان از دیدگاهی راهبردی آغاز شده است، افزود: به دلیل اینکه پایداری ما به عنوان قلب تپنده منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و تامین کننده سرویس‌های حیاتی برای حفظ تولید صنایع پتروشیمی مورد توجه قرار گرفته است بنابراین اقداماتی برای تامین قطعات، کالاهای و تجهیزات نیاز بود. وی گفت: ما برای بومی سازی قطعات، کالاهای و تجهیزات خود و قطع وابستگی به کشورهای خارجی و همچنین توانمند سازی شرکت‌های داخلی

تلاش برای پایداری منطقه ویژه پتروشیمی

گاز یکی از مواد اولیه بسیاری از مجتمع های تولیدی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی است که در کنار آن به عنوان سوخت نیروگاه های برق و بخار فجر انرژی برای تامین برق منطقه مورد استفاده قرار می گیرد.

گازهای ورودی به منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی پس از تنظیم، فیلتر و کاهش فشار در ایستگاه گاز واحد پساب به مجتمع های تولیدی همچوار در سایت ۴ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و نیروگاه های فجر منتقل می شود که پس اضافه شدن خط جدید ۳۶ به خطوط گازی منطقه ایستگاه گاز فجر با بحرانی جدی روبرو شده است.

با راه اندازی خط جدید گفته شده کارشناسان فجر با بررسی های فنی خود متوجه وجود حجم زیادی مواد آلاینده _ که شامل ذرات آهن و دوده در گاز دریافتی است_ می شوند؛ به طوریکه این موضوع باعث اختلاف فشار و از مدار خارج شدن فیلترها می شود. هر گونه نوسان فشار در گاز باعث می شود تا خط تولید مجتمع های منطقه و یا نیروگاه برق و بخار فجر از مدار تولید خارج شوند. میزان اختلاف فشار و آلودگی به اندازه ای بود که کارکنان فجر در شرایط شیوع ویروس کرونا و بارش باران های سیل آسای منطقه، هر ۳۰ دقیقه یکبار فیلتر های ایستگاه گاز را تعویض کرده که در نهایت پس از ۱۴ روز بیش از ۲۱۵ بار خطوط باز و بسته شده و ۴۲۸ فیلتر تعویض شده است. در حالت عادی ایستگاه گاز حداقل هر ۳ الی ۶ ماه یک بار فیلتر های این ایستگاه تعویض می شده است.



حفظ و تداوم همکاری بانک تجارت با فجر انرژی

به گزارش روابط عمومی فجر، رضا دولت آبادی مدیرعامل بانک تجارت به همراه هیئت مدیره این بانک از شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید کرده و باجهه جدید بانک تجارت در فجر را افتتاح کردند.

مدیرعامل بانک تجارت نیز در حاشیه این بازدید در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی ضمن تبریک ۸ دی روز صنعت پتروشیمی اظهار داشت: عاملیت تامین مالی طرح اولیه فجر ناحیه ۱ بر عهده بانک تجارت بوده که افتخاری برای این بانک به شمار می رود. وی با تأکید بر اینکه بانک تجارت، بانک صنعت پتروشیمی است و این بانک تمام تلاش خود را برای حفظ حلقه های صنعت می کند، خاطرنشان کرد: فجر تامین کننده سرویس های حیاتی شرکت های پتروشیمی منطقه است و با توجه به این موضوع، این شرکت برای بانک تجارت اهمیت به سزاگی دارد.



سازمان مسئولیت‌گذاری محیط‌زیستی



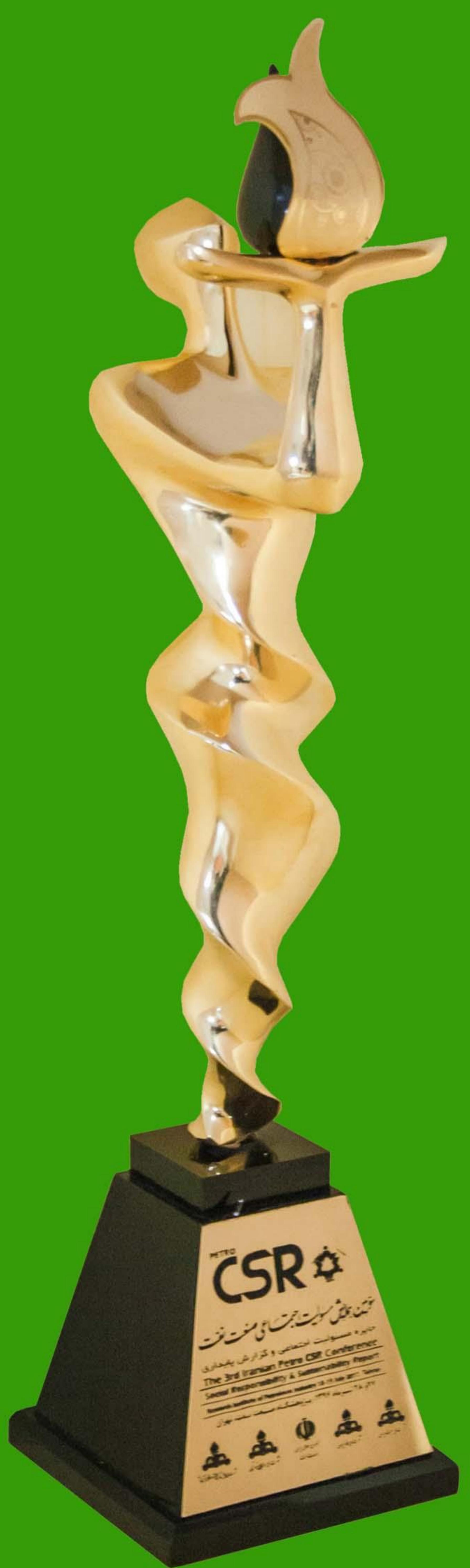
به گزارش روابط عمومی شرکت فجر انرژی خلیج فارس (پنجشنبه ۲۵ دی ماه) پنجمین همایش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت با حضور وزیر نفت، مدیران ارشد این وزارت خانه و دستگاه‌های تابعه به صورت مجازی برگزار شد.

طالیبان مشاور وزیر نفت در امور مسئولیت‌های اجتماعی در این همایش با اشاره به اهمیت گزارش‌دهی در سطح بین‌الملل اظهار کرد: برای توسعه کسب و کارهای تجاری جهانی بسیار مهم است که گزارش پایداری را تهیه و در مرکز CSR منتشر کنند.

وی افزود: ما اگر بخواهیم در سطح بین‌الملل کارهای تجاری خود را گسترش دهیم باید گزارش‌های پایداری خود را در مراکز معتربر منتشر کنیم.

در پایان این نشست شرکت فجر انرژی خلیج فارس به دلیل گزارش‌دهی و ثبت گزارش خود در سطح بین‌الملل تندیس طلایی جوایز ویژه را کسب کرد.

فجر انرژی خلیج فارس مهرماه سال جاری چهارمین گزارش پایداری خود را در سازمان GRI ثبت کرد؛ گزارش‌های پایداری با هدف شفاف سازی فعالیتها و پاسخگویی به جامعه و ذینفعان به صورت سالانه و دوسالانه منتشر می‌شود. پیش از این نیز فجر انرژی خلیج فارس (پتروشیمی فجر سابق) به عنوان تنها شرکت در صنعت پتروشیمی در سومین همایش مسئولیت‌های اجتماعی (سال ۹۶) تندیس طلایی در بخش گزارش عملکرد مسئولیت اجتماعی را کسب کرده بود.



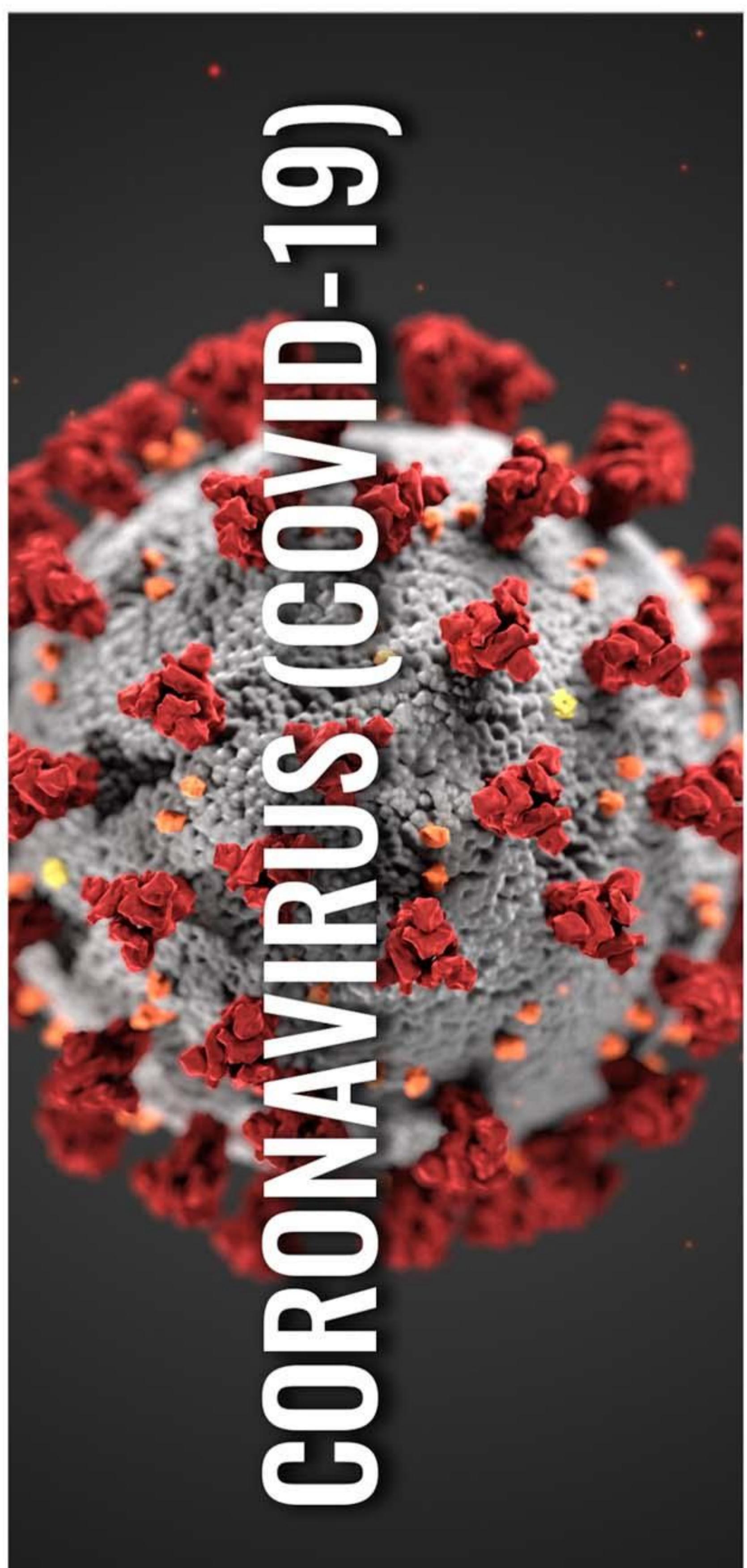
مبارزه با کرونا یک ساله شد



جانشین سامانه فرماندهی رویداد فجر گفت: تمام بخش های شرکت فجر انرژی خلیج فارس اعم از ارگان های مدیریتی، بخش های خدمات اداری، مالی و بازرگانی به اقدامات مربوط به جلوگیری از شیوع ویروس کرونا پایبند بوده و با تمام توان خود دستورالعمل های بهداشتی که به منظور حفظ سلامت کارکنان و جامعه در نظر گرفته شده بودند را اجرا کرده اند.

فجر انرژی برای مقابله با ویروس کرونا چه اقداماتی انجام داده است؟

CORONAVIRUS (COVID-19)

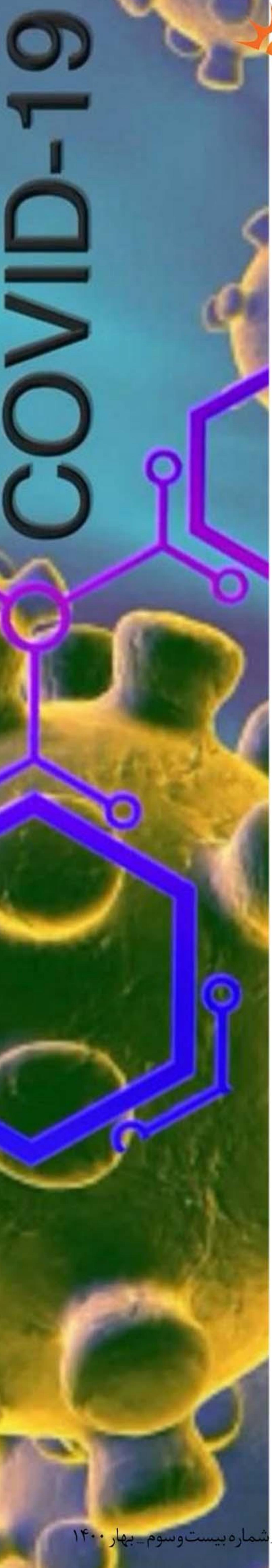


مهرداد افشار در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: در روزهای ابتدایی شیوع ویروس کرونا (کووید ۱۹) در ایران بلافضله جلسات مدیریت بحران در شرکت های سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی تشکیل و فرمانده های رویداد مسئول راه اندازی سامانه فرماندهی حادثه COVID ۱۹ در سطح شرکت خود شدند.

رئیس HSE شرکت فجر انرژی خلیج فارس افزود: سامانه فرماندهی حادثه در واقع یک سیستم مدیریت است که برای افزایش تاثیر و کارایی مدیریت حوادث بوسیله یکپارچه سازی ترکیبی از تسهیلات تجهیزات، افراد، دستورالعمل ها و ارتباطات که درون یک ساختار سازمانی عملی که صرفا برای تقویت تاثیر و کارایی مدیریت حوادث طراحی شده، عمل می کند.

وی گفت: پیچیدگی حادثه در منطقه به دلیل تحت تاثیر قرار دادن سلامت همکاران و خانواده های ایشان، تحت تاثیر قرار دادن تداوم تولید و اقتصاد منطقه، سلامت مامورین اجرایی سامانه فرماندهی، پتانسیل مواد خطرناک، ناشناخته بودن عامل آب و هوا و دیگر تاثیرات محیطی بر روند بیماری، احتمال وقوع همه گیری در شرکت ها، میزان حساسیت و نیاز ارتباط با رسانه های رسمی و غیر رسمی، منطقه درگیر رویداد COVID ۱۹ محدوده اختیارات قانونی در خصوص اجرای عملیات و در دسترس نبودن منابع مورد نیاز مقابله همچون ماسک، دستکش، الکل و ... بیش از پیش افزایش یافت.

افشار ادامه داد: مهمترین وظایفی که باید تعریف و کنترل شوند شامل فراهم کردن خدمات برنامه ریزی جهت فعالیت های جاری و آینده سازمان با توجه به بسته شدن برخی جاده ها و کاهش نیرو انسانی، فراهم کردن شرایط تداوم تولید، نظارت بر لجستیک با توجه به کمبودهایی هم چون ماسک، الکل، دستکش و ... در سطح کشور و فراهم کردن محیط بهداشتی سالم و ایمن در واحد های عملیاتی و ستادی است.



رئیس HSE شرکت فجر انرژی خلیج فارس عنوان کرد: ما با یک حادثه مشخص که ابعاد آن قابل تعریف باشد روبرو نبودیم بلکه موضوعی با ابهامات و برداشت‌های مختلف پیش روی فرماندهان قرار گرفته بود. موضوع اصلی که باید در کانون توجه فرماندهان قرار می‌گرفت، سلامت جسمی کارکنان برای حفظ چرخه تولید بود که به تدریج سلامت روحی نیز به این موضوع اضافه شد.

وی گفت: یکی از ویژگی‌های مدیریت این صحنه کار بین دو فضای متعارض سلامت و رضایت بوده است. به این معنی که حفظ سلامت نفرات مستلزم ایجاد محدودیت‌هایی است که قطعاً سبب نوعی نارضایتی در جمع کارکنان می‌شده؛ مانند بسته شدن سالن های غذاخوری و یا کنترل‌های ورودی و در نتیجه مدیریت این صحنه هم نیازمند نوعی صبوری در فرماندهان و مدیران به خصوص در روزهای آغازین بوده و هم بر پایه توجیه و همراهی کارکنان استوار بوده است.

جانشین سامانه فرماندهی رویداد ادامه داد: موفقیت مدیریت در این رویداد به میزان زیادی به همراهی کارکنان با مسئولین صحنه مرتبط شد. زیرا رعایت اصول بهداشتی توسط نفرات نقطه اصلی این مدیریت محسوب می‌شود. اما متأسفانه برخی عوامل به خصوص ضعف دانش تخصصی و مغایرت در برخی تصمیمات در منطقه و خارج از آن همچنین اخبار متناقض فضای مجازی بر میزان اعتماد کارکنان می‌توانسته اثر منفی گذاشته و کار را برای مدیران صحنه سخت تر می‌کند.

وی تصریح کرد: سامانه فرماندهی حادثه در شرکت فجر انرژی از ابتدای شیوع ویروس کرونا اقدام به تهیه و توزیع ماسک و دستکش مناسب و استاندارد در بین کلیه پرسنل (عملیاتی و ستدادی)، فرهنگ سازی پیشگیری و مقابله با بیماری COVID-۱۹ از طریق توزیع بروشور، نصب بنر، پیامک، فایل آموزشی از طریق شبکه داخلی مجتمع، ساخت و توزیع فیلم‌های کوتاه در خصوص اصول پیشگیری از بیماری در سطح مجتمع کرده است.

رئیس HSE شرکت فجر انرژی خلیج فارس اظهار کرد: کاهش ساعت کاری پرسنل روزکار، تغییر برنامه شیفت پرسنل نوبتکار از ۱۲ روزه به ۸ روزه در یک شیفت کاری، شناسایی و دسته بندی مشاغل و کارکنان ضروری جهت استمرار تولید در شرایط بحرانی، محدود کردن جلسات عملیاتی و صبحگاهی مجتمع و پیگیری موارد کاری از طریق فضای اینترنت بخشی دیگر از اقدامات انجام شده است.

وی ادامه داد: از دیگر اقدامات ما محدود کردن ماموریتهاي اداري، تعطیلی کلیه فعالیتهای ورزشی در سطح مجتمع، جایگزینی دستگاههای چشمی با ثبت تردد انگشتی به منظور پیشگیری از انتقال بیماری، گندزدایی کلیه مکان‌های واحد‌های عملیاتی و ستدادی، ضد عفونی کلیه سرویس‌های ایاب و ذهاب قبل و بعد از انجام هر گونه جابجایی، تهیه دما سنج لیزری جهت کنترل مبادی ورودی مجتمع توسط تکنسین فوریتهای پزشکی بوده است.

افشار بیان کرد: تهیه لباس HAZMAT جهت انتقال بیماران تب دار به درمانگاه، اختصاص یک دستگاه آمبولانس مجهر جهت اعزام بیماران تب دار و مشکوک به بیماری COVID-۱۹ به درمانگاه، تدوین سناریو نحوه انتقال بیماران تب دار و نحوه ضد عفونی آمبولانس، خرید و تهیه محلول های استاندارد به منظور گندزدایی سطوح و ضد عفونی دست و نصب محفظه محلول ضد عفونی دست در نقاط مختلف مجتمع از دیگر اقدامات سامانه فرماندهی شرکت فجر است.

وی افزود: از دیگر اقدامات انجام شده نیز می توان به شناسایی کارکنان با ریسک بالای بیماری زمینه ای، لغو انجام معاینات ادواری برای کلیه همکاران، تغییر برنامه غذایی کارکنان متناسب با توصیه های بهداشتی مرتبط (حذف ناهار نفرات روز کار و توزیع غذای شیفت در ظروف یکبار مصرف بصورت فردی)، جلوگیری از ورود کیف و یا مواد غذایی توسط همکاران به مجتمع (به منظور پیشگیری از انتقال آلودگی از محیط کار به منزل و بالعکس). کنترل رانندگان محموله های باری در ورودی مجتمع توسط تکنسین فوریتهای پزشکی و لغو کلیه دوره های آموزشی و تمرکز بر آموزش بهداشتی مرتبط با مبحث کرونا اشاره کرد.

همچنین لازم به ذکر است که پایگاه مقاومت بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس در راستای مسئولیت اجتماعی این شرکت اقدام به گندزدایی بخشی از شهرستان بندرماهشهر و راه اندازی شیفت ایشار و تهیه و توزیع تعداد زیادی بسته معيشی و غذای گرم برای خانواده نیازمندان کرده است.





توسعه کیفی و کمی فضای سبز فجر ۱۴ نهال خرما در فجر کاشته شد

به گزارش روابط عمومی شرکت فجر انرژی خلیج فارس ظهر روز دوشنبه ۱۵ دی ماه مراسم کاشت ۱۴ نهال درخت خرما به مناسبت روز هوای پاک در فجر ناحیه ۲ برگزار شد.

این مراسم با حضور مدیر روابط عمومی و رئیس حراست هلدینگ خلیج فارس، مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی و رئیس مجتمع، مدیران و بانوان شرکت فجر و مشارکت انجمن دیده بان انرژی پاک و واحد خدمات اداری این شرکت برگزار شد.

فجر انرژی خلیج فارس بیش از ۴۱ هزار متر مربع فضای سبز دارد که هر ساله این فضا در حال افزایش است.

در این فضای سبز بیش از ۳۲ گونه درخت و درختچه، ۲۰ گونه گیاه فصلی و ۱۰ گونه گیاه آپارتمانی وجود دارد که بر اساس سازگاری با آب و هوای گرم و مرطوب و زمین شورهزار منطقه و متناسب با معماری محیطی و طراحی فضا انتخاب شده‌اند.

از این فضای سبز محصولات زیادی برداشت می‌شود به طوری که سال جاری از نخل‌های فضای سبز این شرکت ۱۴ تن خرما برداشت و در میان کارکنان این شرکت توزیع شده است.



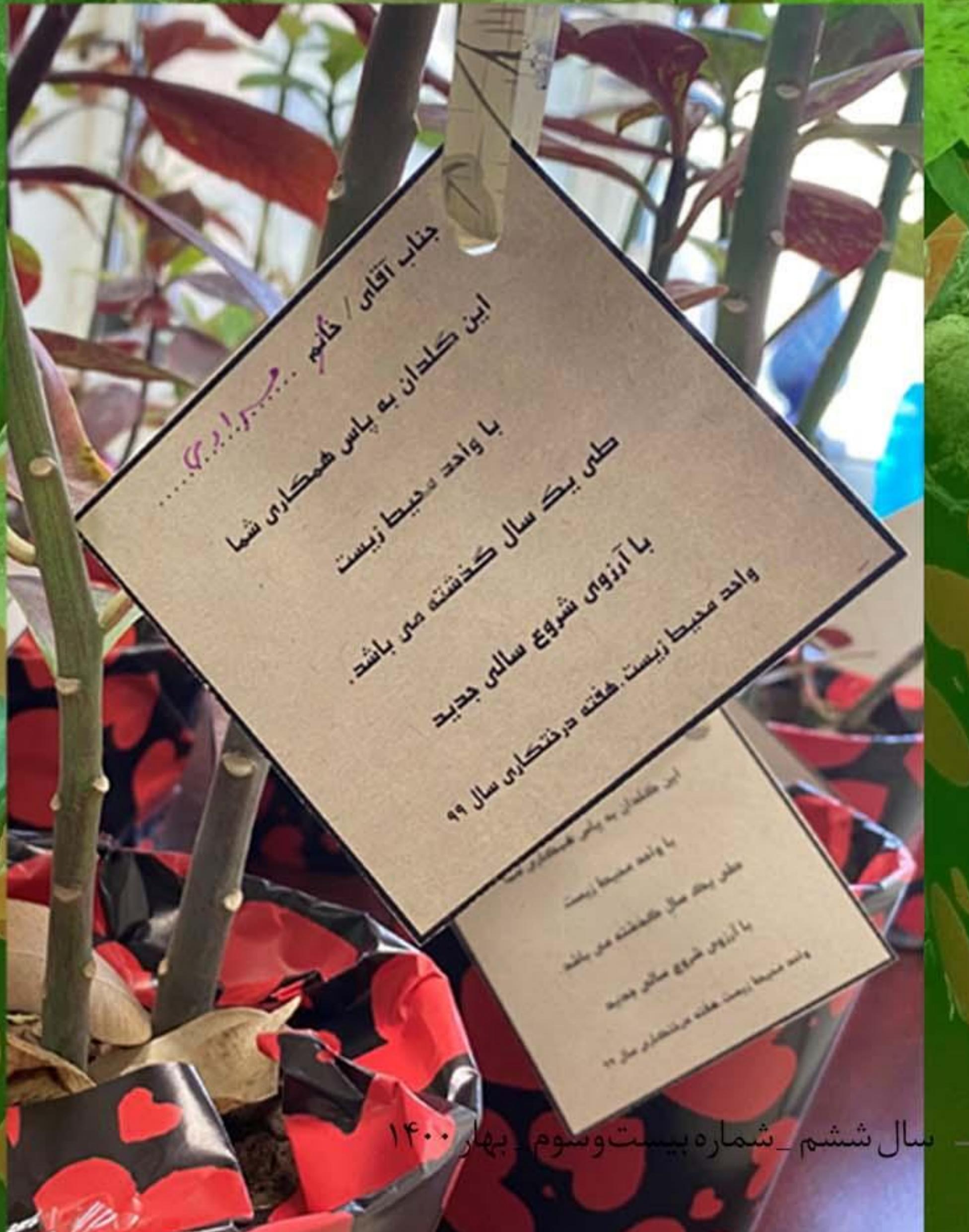


گرامیداشت هفته درختکاری سال ۱۳۹۹

در این راستا واحد محیط زیست شرکت فجر انرژی به مناسبت آخرین روز درختکاری قرن اقدم به تهییه ۴۰ عدد گلدان گیاه فردوس نموده و به ۴۰ نفر از افرادی که طی یک سال گذشته همکاری خوبی با واحد محیط زیست داشته اند گلدان اهدا نموده است.

در کشور ما روز ۱۵ اسفند ماه روز درختکاری می باشد. هر ساله با کاشت نهال به استقبال سال نورفته و این کار نمادیمن در آستانه بهار، زندگی را به زمین بر می گرداند. درختکاری در ایران دارای پشتتوانه ملی و مذهبی بسیار قوی می باشد. تاریخ نشان می دهد ایرانیان از زمان باستان جشن های خاصی در خصوص درختکاری و زراعت داشته اند.

دین اسلام نیز بشر را به کاشت درخت تشویق و ترغیب نموده است.



بسیجیان فجر در سال ۹۹ چه کرده اند؟

حمدالله بختیاری در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی با اشاره به فعالیت های پایگاه مقاومت بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس در سال ۹۹ اظهار داشت: بسیج یکی از نهاد های مردمی است که همواره در مناسبات های مختلف در کنار اقشار مختلف مردم بوده است. پایگاه مقاومت بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس نیز از ابتدا تا کنون هر سال برنامه های فرهنگی ورزشی متعدد برای کارکنان اجرا کرده و در کنار آن به کمک نیازمندان شتافته است.

نیازمندان منطقه توزیع کرده است؛ علاوه بر آن ۱۵ هزار بسته معیشتی عیدانه و ۴ راس گوسفند نیز برای نیازمندان و ایتمام منطقه در طول سال تامین و توزیع شده است. همچنین بسیجیان ما برای خانواده های کم بضاعت نیز چندین فقره کولر، یخچال، کابینت، سینک و روشویی تهیه کرده اند.

وی با اشاره به اینکه بسیج فجر در طول سال ۹۹ چندین مسابقه ورزشی ائم از بسکتبال، تیراندازی و گل کوچک برگزار کرده است، گفت:

وی افزود: با توجه به شیوع کرونا در کشور و کاهش برنامه های حضوری بسیاری از برنامه های فرهنگی بسیج به صورت مجازی برگزار شده است؛ در ابتدای شیوع ویروس کرونا در کشور، بسیجیان شرکت فجر انرژی خلیج فارس علاوه بر گندزدایی مناطق مختلف این شرکت، بخش هایی از شهرستان بندرماهشهر را داوطلبانه گندزدایی کرده اند.

فرمانده بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس بیان کرد: بسیجیان شرکت فجر از ابتدای سال ۹۹ تا کنون بیش از ۳ هزار پرس غذا را پخته و میان





پایگاه مقاومت بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس با برنامه ریزی مدون برنامه های متعددی در سطح فضای مجازی برگزار کرده است؛ مسابقه های پیامکی، مسابقات سوال جوابی، جدول، مسابقه ایده و سرگرمی خانگی، ساخت کاردستی، مسابقه کتابخوانی و نقاشی بخشی از فعالیت هایی بوده که با موضوعات مذهبی اعتقادی و به صورت غیر حضوری و با استفاده از وبسایت داخلی شرکت و یا سامانه پیامکی برگزار شده است.



بختیاری با اشاره به اینکه بسیج شرکت فجر از ابتدای سال ۹۹ تا کنون ۱۲ نشست بصیرتی غیر حضوری برگزار کرده است، عنوان کرد: بسیجیان شرکت فجر انرژی خلیج فارس با رعایت دستورالعمل های بهداشتی در طول سال در برنامه مختلف حضور پیدا کرده اند؛ همچنین با تعداد زیادی از خانواده های شهداء که برادران آنها در فجر شاغل هستند دیدار کرده اند. همچنین بسیجیان ما در طول سال ۹۹ بیش از ۳ بار رزمایش برگزار کرده و یا در رزمایش های سطح شهرستان شرکت کرده اند.



وی با اشاره به اینکه بسیج در طول هفته کلاس های قرآن و حلقات صالحین در فجر ناحیه ۱ و ۲ برگزار کرده است؛ تصريح کرد: پایگاه بسیج شرکت فجر هر ساله مسابقات مقدماتی حفظ و قرائت قرآن کریم، دعاخوانی و اذان در سه بخش فرزندان، همسران ، بانوان شاغل و کارکنان را برگزار می کرده که امسال نیز نهمین دوره آن با حضور ۱۲۰ شرکت کننده برگزار شده است؛ ۷۷ شرکت کننده برتر مسابقات مقدماتی به بخش رقابت های صنایع پتروشیمی منطقه راه یافته و ۴۴ نفر از آنها حائز رتبه های برتر شدند.

فرمانده پایگاه بسیج شرکت فجر انرژی خلیج فارس با اشاره به برگزاری مراسم گرامیداشت میلاد حضرت زهرا و روز زن ادامه داد:

پایگاه مقاومت بسیج فجر در دهه فجر علاوه بر آماده سازی فضای شرکت برای این دهه و پخش نواهای دهه فجر، اقدام به برپایی ایستگاه صلواتی و یادمان شهداء در شرکت کرده است؛ همچنین ۷۰ نفر از کارکنان این شرکت به مدت دو روز در کار انسان دوستانه اهدای خون شرکت کرده و به همنوعان خود کمک کردند.

وی با اشاره به برگزاری رژه خودرویی در دهه فجر گفت: ما در دهه فجر ۲ اردیوی توانمندی برای بسیجیان این شرکت در پارک ساحلی و دریاچه نمک برگزار کرده ایم، همچنین مسابقه تیراندازی به اهداف پروازی نیز برای مدیران این شرکت برگزار شده است. بسیجیان فجر در ماه محرم نیز طرحی بانام هر خانه یک حسینیه برگزار کرده و علاوه بر برگزاری مراسمات عزاداری با رعایت دستورالعمل های بهداشتی به بانوان شاغل در این شرکت چادر نماز اهدا شده است.

بختیاری در پایان با تأکید بر گرامیداشت دهه فجر، هفته بسیج و دفاع مقدس، ماه های محرم و رمضان خاطرنشان کرد: به دلیل شیوع ویروس کرونا در کشور ما در ماه مبارک رمضان نیز برنامه های به صورت غیر حضوری اجرا کرده ایم؛ ختم قرآن، مسابقه حفظ قرآن و خرید و توزیع کتابی با عنوان غدیر و ولایت علوی بخشی از این فعالیت ها بوده است. همچنین ما در هشتمین دوره مسابقات قرآنی صنایع پتروشیمی منطقه که ابتدای امسال برگزار شده است رتبه نخست را کسب کرده ایم.



گرامیداشت میلاد حضرت فاطمه طاهره (س) و روز زن در شرکت فجر انرژی خلیج فارس





به مهر بانی طبیعت

با سلام بهرام روزبازار هستم متولد ۱۳۳۴ شهرستان آبادان در خانواده کارگری به دنیا آمدم و تحصیلات ابتدایی و متوسطه را در آبادان گذرانیدم و سال ۱۳۵۶ در دانشگاه شهید چمران اهواز رشته مهندسی کشاورزی پذیرفته شدم.



انتخاب رشته مهندسی کشاورزی بر حسب علاقه بود؟

من از سالی که شروع به تحصیل کردم به این حرفه علاقمند بودم و بعد از انقلاب مدتی با جهاد کشاورزی استان همکاری کردم.

از چه سالی وارد کار در حوزه پتروشیمی شدید؟

از تیرماه سال ۱۳۵۷ در پتروشیمی رازی مشغول به کار شدم، ۱۳ سال در واحدهای بهره برداری، ۷ سال اداره آموزش و سپس از سال ۷۳ تا ۸۱ به عنوان مسئول رستوران های رازی وارد قسمت خدمات شدم و در سال ۸۱ به پتروشیمی فجر منتقل شدم.

آیا طی دوران کاری از این تخصص استفاده کردید؟

زمانی که وارد پتروشیمی فجر شدم این شرکت در حال احداث بود و آقای سنایی مدیر عامل وقت خیلی علاقه داشت که فضای سبز پتروشیمی اصولی، علمی و استاندارد باشد و بر آن شدیم تا با ایجاد بستر مناسب و بنابر تخصصی که در این زمینه داشتم و با همکاری مجموعه، فضای سبزی ایجاد کنیم که با شرایط اقلیمی منطقه سازگار باشد.

برای آبرسانی فضای سبز و احداث باغچه ها زهکش هایی با سنجش ارتفاع ایجاد کردیم که آب شور آسیبی به ریشه گیاهان نرساند و با ایجاد زهکش اضافه آب به آبهای زیرزمینی منتقل شود؛ این طرح بسیار موفق بوده و آن را بصورت صحیح اعمال کردیم.





رونده کار ، انتخاب پوشش گیاهی ، کاشت گیاهان و درختان به چه صورتی بود؟

با توجه با فاکتورهای محدود کننده در فضای پتروشیمی از جمله گرما و شوری خاک، گیاهانی انتخاب کردیم که با شرایط اقلیمی سازگار باشند و این فاکتورهای محدود کننده آثار کمتری بر روی آنها بگذارد. از همان ابتدا نخل، کنار، گل کاغذی، ختمی چینی، شمشادها و گل ناز هفت رنگ کاشته شد؛ همچنین در فضای سبز شرکت چمنی استفاده کردیم که در فصل گرم بسیار سازگار و ماندگار باشد و گل های فصلی استفاده کردیم که با شرایط اقلیمی خوزستان سازگار بوده و سعی کردیم این گونه هارا به لحاظ قیمت ، سازگاری و زیبایی مدنظر داشته باشیم.

همیشه افتخار میکنم که در شرکت فجر چنین فضای سبز زیبایی ایجاد کرده ایم، ما انواع درختان مثمر کاشته و در آن زمان توانستیم ۲۰۰ اصله نخل در این مجموعه کاشته و از روش پاجوش برای تکثیر آنها استفاده کنیم.

زمانیکه در واحد رستوران های شرکت بودید چه برنامه هایی انجام دادید؟

با توجه به اینکه سلامت و ایمنی غذایی کارکنان تاثیر مستقیمی بر کل مجموعه دارد بنابراین ما با استفاده از تجهیزات استاندارد شرایط را برای کارکنان بخش رستوران به وجود آورده ایم که در هر شرایط آب و هوایی بتوانند به راحتی آشپزی کنند؛ این دستاورد حاصل برداشت نوینی در نصب تجهیزات بوده است.

زمانیکه داشتید از مجموعه فجر بازنشسته میشدید، چه تفکری داشتید؟

بسیار ناراحت بودم زیرا فجر مجتمعی با کارکنان بسیار خوب بود، همواره سعی میکردم که اموال شرکت را به اموال خودم ترجیح داده و مسئولیت پذیر و متعهد باشم.

بعد از بازنشستگی آیا تلاشی کردید که دانش خود را مکتوب و یا به دیگران منتقل کنید؟

بله مدتی است در حال جمع آوری اطلاعات برای کتاب خود هستم؛ در این کتاب اطلاعات مورد نیاز در خصوص کاشت، داشت و برداشت گیاهان و شرایط اقلیمی خوزستان به همراه تجربه هایم در این زمینه وجود دارد.

یکی از شیرین ترین خاطرات دوران کاری خود را برای ما تعریف کنید؟

سال اولی که وارد پتروشیمی فجر شدم لوله آب ۴۳ اینچی غیرقابل استفاده ای وجود داشت؛ من از این لوله به عنوان گلدان تزئینی استفاده کردم و آن را پر از خاک کرده و در آن گل کاشتم.

مدیر عامل اخر هفته سری به مجتمع زد و ساعت ۱۱ شب بود که تلفن منزل زنگ خورد و منشی تماس را به اتاق مدیرعامل وصل کرد، حقیقتش کمی نگران بودم که این ساعت از شب مدیرعامل با من تماس گرفته است؛ مدیرعامل از کاری که با آن لوله آب انجام داده بودم و اینگونه از ضایعات غیرقابل استفاده برای کار تزئینی استفاده کرده ام بسیار تشکر کرد. این مورد یکی از خاطرات بسیار خوب من شد زیرا حمایت، نقطه قوتی و پشتیبانی برای من بود.

چه پیشنهاد و توصیه ای برای باقی کارکنان در فجر دارید؟

هر وقت خالصانه و با تلاش کار می کردم خیر و برکت نصیبم میشد و همیشه به این موضوع اعتقاد دارم. در زمان خدمتم در فجر هیچ وقت سعی نکردم اموال شرکت را به کسی ببخشم. در رستوران همیشه غذای خوب درست میکردیم، تمام مواد غذایی را چک میکردم تا تازه بوده و ضرر نداشته باشند و بر طبق قانون عمل میکردم و علیرغم اینکه از جان و دل مایه میگذاشتم به همین دلیل شاید محبوبیتی نداشتم اما همان آرامشی که در پی حفظ بیت المال برای من ایجاد شده بود، رضایتبخش و باعث افتخارم در طول دوران کاری بوده است؛ همواره سعی کردم در کارهایی که توانایی دارم تجاربم را با دیگران به اشتراک بگذارم و اعتقاد داشتم کارکنان در کنار کار بدنیال یادگیری باشند تا وقتی تلف نشود، با اینحال به همکاران در شرکت فجر افتخار میکنم.

آیا در حال حاضر بعد از مدتی که وارد فجر شدید، تفاوتی احساس میکنید؟

بله، خیلی از همکاران با تجربه تر و رشد کرده اند، نحوه سرویس دهی بهتر شده است؛ وقتی میبینیم هنوز این راه ادامه دارد بسیار خرسندم، این مجموعه همکاران باسواندی دارد که با سیستم به خوبی هماهنگ شدند و در حال حاضر با وجود مدیریت، کار تیمی بسیار بهتر از قبل شده است.



بیمه، دلایل پیدایش و تاریخچه



بیمه عملی است که به موجب آن یک طرف (بیمه گر) اشخاصی (بیمه گذاران یا بیمه شدگان) را که در معرض خطر یا خطرهای معینی هستند جهت جبران متقابل زیان احتمالی یا پرداخت وجهی معین (سرمایه بیمه) در ازاء دریافت مبلغی (حق بیمه یا وجه اشتراک) گردآوری می‌کند. مجموع قاعده‌ها و ضابطه‌هایی که پیوندهای میان بیمه گران و بیمه گذاران را تنظیم می‌کند و منافع و حقوق جامعه و جمهور بیمه گذاران، بیمه شدگان و سایر اشخاص حقمند (استفاده کنندگان و اشخاص سوم) را حمایت و پشتیبانی می‌کند حقوق بیمه نامیده می‌شود

در مورد تاریخ پیدایش بیمه تحقیقات زیادی تاکنون صورت گرفته و نظرات و عقاید متفاوتی ابراز شده است. از مجموع این پژوهشها چنین نتیجه می‌شود که محققان و تاریخ نویسان تنها در این موضوع اتفاق نظر دارند که قدیمی ترین نوع بیمه، بیمه دریائی است.

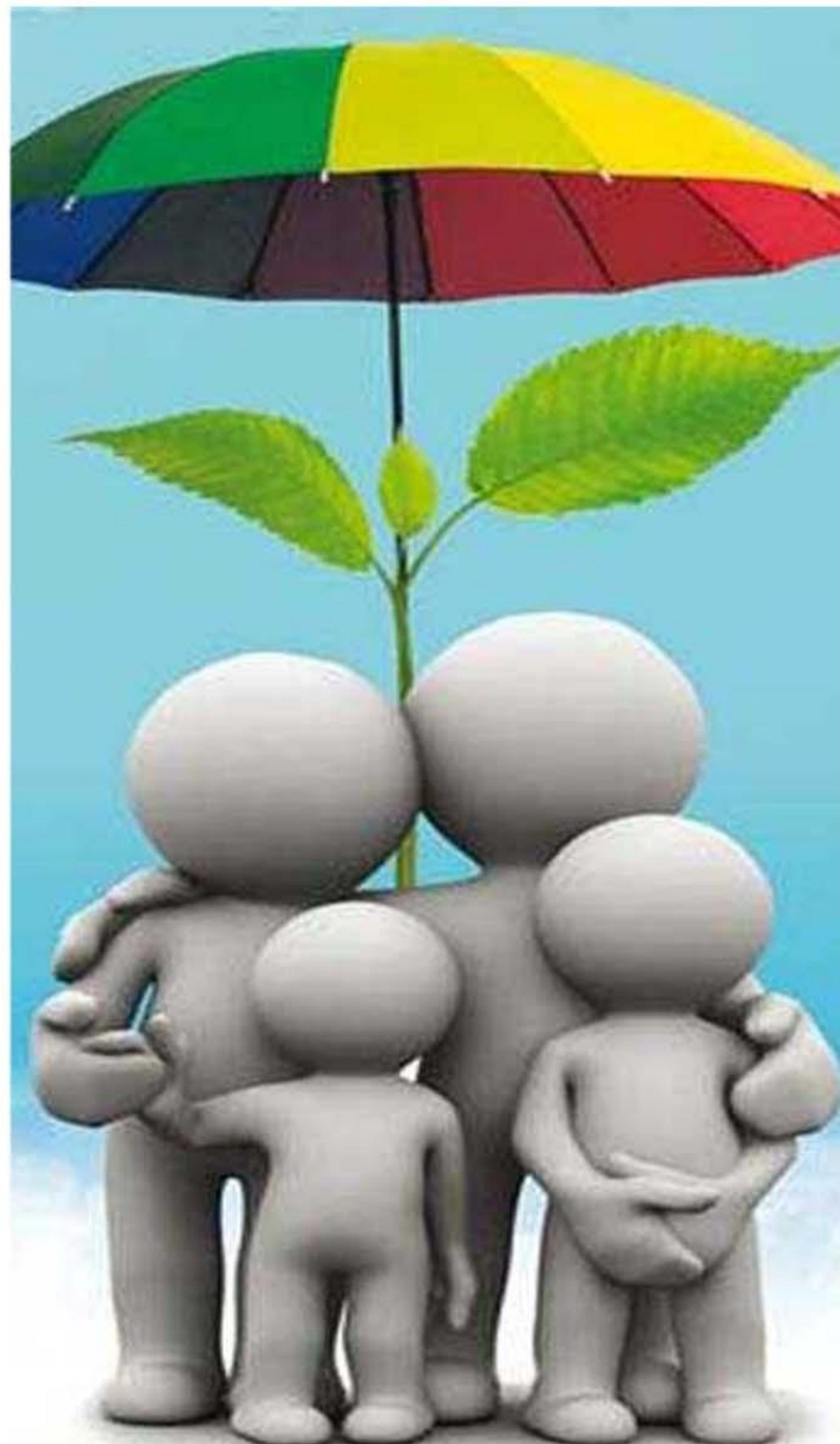
که در اواسط قرون وسطی (از ابتدای قرن پنجم تا اواسط یا اواخر قرن پانزدهم میلادی) پا به عرصه وجود نهاده است.

سایر انواع بیمه مانند بیمه آتش سوزی، بیمه حوادث و اتومبیل و غیره به مرتب جدیدتر بوده و سالها پس از پیدایش بیمه دریائی بوجود آمده است.

در واقع می‌توان گفت اولین بار صاحبان کشتی و بازرگانی که مال التجاره خود را از طریق دریا حمل و نقل می‌کردند با توجه به حوادث و اتفاقات موجود مانند غرق کشتی طوفان و یا راه زنیهای دریایی و غیره به این فکر افتادند که برای حفظ مایملک خود چاره اندیشی کنند و راههایی برای جبران زیانهای ناشی از این مخاطرات بیابند.

از بررسی آثار محققان و تاریخ نویسان چنین بر می‌آید که اولین شکل بیمه به صورت تعاونی بوده به این ترتیب که بین گروههایی از بازرگانان و دریانوران که در جریان مسافت با خطراتی از جمله دزدان دریائی و غارت مواجه بودند توافق می‌شد که اگر خسارتی از این رهگذر به اموال هر یک از آنها وارد شود این زیان به وسیله سایرین جبران گردد.

در اوایل قرن یازدهم میلادی بازرگانان سواحل دریائی آدریاتیک که بیشتر از سایر بازرگانان و دریانوران در معرض دزدان دریائی بودند با توجه به این فکر و در جهت توسعه قلمرو و تأمینی زیان و همگانی برآن شدند که خسارات ناشی از حمله دزدان دریائی را نیز که تا آن زمان خسارت جزء نامیده می‌شد در شمول مقررات زیان همگانی قرار دهند



مطالبی که ارائه شده قصد بر این بود که مختصراً از تاریخچه بیمه و راه های بوجود آمدن و نهایتاً تأسیس سازمان ها و شرکت های بیمه ای را که در حال حاضر و عصر فعلی فعالیت می کنند و پوشش انواع بیمه ها با اسمی و موضوعات مختلف جمع آوری شده تابه اطلاع شما برسد:

امروزه بیمه را می توان یکی از ارکان مهم حیات اقتصادی و اجتماعی جامعه بشری به حساب آورد. در حال حاضر همه گروههای یک جامعه از کارگر روستای گرفته تا کارفرمای شهرنشین، بازارگان، صنعتگر، سرمایه دار، کارمند، دانشجو، پیر، جوان، کودک همه و همه به



بعدها خسارت جزء دیگری نیز برآنها افزوده شد و دامنه خطرات مورد تأمین در زیان همگانی توسعه یافت. در قرون وسطی مالکان کوچک و کشاورزان و صاحبان حرفه در اروپا به این امر متوجه شدند که در مقابل خطرات و مصائبی که به طرق مختلف جان و مال آنها را تهدید می کند و به تنها قابل دفاع از خود نیستند و حتی در بعضی موارد چنانچه حادثه ای پدید آمده و زیانی وارد نماید چنانچه اشتراک مساعی دیگران نباشد ممکن است منجر به نابودی آنها گردد.

از اینجاست که این اتحادیه ها به تدریج توسعه یافته و به شکل تعاقنی که بی شباهت به شرکتها بیمه تعاقنی به شکل امروزی نبوده اند نقش خود را در زمینه جبران خسارات زیاندیدگان ایفا کرده اند

از جمله این اتحادیه ها می توان اتحادیه دریانوردان دانمارک را در قرن دوازدهم نام برد.

طبق مقررات این اتحادیه خسارات ناشی از حوادث بحر پیمائی هر یک از اعضاء به وسیله سایر اعضاء جبران می شد.

با توجه به آنچه گفته شد چنین بر می آید که بیمه به شکل تعاقنی آن مدتها ادامه داشته است تا اینکه در اوایل قرن چهاردهم بطوريکه مورخان نوشته اند بیمه با حق بیمه ثابت جایگزین آن گردید.

بنابراین می توان نتیجه گرفت که پیدایش بیمه به طریق امروزی مصادف با اوایل قرن چهاردهم است توسعه تجارت بحری با هند شرقی همچنین کشف قاره آمریکا موجب شد که معادلات بیمه وسعت بیشتری پیدا کند.

صدر بیمه نامه به عنوان یک حرفه واقعی وجزا از مشاغل دیگر از ابتدای قرن پانزدهم شایع گردید به این معنی که بعضی از بازارگان تمام فعالیت خود را در این حرفه متمرکز کردند.

حرفه ای که از نظر بیمه گر بسیار خطرناک و صرفاً امر سوداگری محسوب می شد.

بسیار بودند بیمه گذارانیکه با دادن اطلاعات نادرست اعلام خسارت های واهی و حتی اقدام به غرق عمدى کشتی و نظایر آن موازنہ معاملات را به زیان بیمه گر بهم می زند و گاهی موجبات ورشکستگی آنها را فراهم می آورند.

کم کم بیمه گران به این فکر افتادند که فعالیت های خود را متمرکز کرده و به صورت گروهی کار کنند که در ابتدا این کار با تأسیس انجمن هائی که دارای اساسنامه و مقررات خاصی بود شکل گرفت از جمله می توان به انجمن بیمه گران فلورانس که در سال ۱۵۵۲ تشکیل گردید اشاره کرد. از اهم اقداماتیکه توسط این انجمن در جهت هماهنگی فعالیت های بیمه ای به عمل آمد، می توان تنظیم شرایط عمومی بیمه نامه های حمل و نقل، تنظیم تعرفه حق بیمه، انتخاب واسطه های بیمه و نظارت به فعالیت آنها را نام برد

بیمه تکمیلی چیست؟

یکی از انواع پوشش‌های بیمه‌ای است که هزینه‌های سنگین پزشکی، دارو، جراحی و مخارج بیمارستانی را در ازای دریافت حق بیمه جبران می‌کند. این بیمه در ۲ صورت بیمه تکمیلی انفرادی و گروهی توسط شرکت‌های بیمه ارائه می‌شوند.

بیمه درمان، یا بیمه درمان تکمیلی که به بیمه درمان گروهی نیز شهرت دارد، شاخه‌ای از بیمه‌های اشخاص بیمه ایران می‌باشد در این نوع بیمه افراد شاغل دریک سازمان و خانواده آنها به صورت گروهی تحت پوشش قرار می‌گیرند تا در صورت بستری شدن در بیمارستان و بالجام اعمال جراحی، هزینه معالجات تامبلغ معین و توافق شده مازاد بر سهم بیمه گراول (خدمات درمانی، بیمه ایرانیان و یا تامین اجتماعی) پرداخت شود. که سهم بیمه گراول عموماً در قالب فرانشیز از صورتحساب کسر می‌گردد. که از بیمه گراول قابل ریکاوری می‌باشد.

انواع پوشش‌ها در بیمه تکمیلی ایران که هزینه بیمه تکمیلی نتیجه این پوشش‌هاست عبارتند از: جبران هزینه‌های بستری و جراحی بیمه شدگان در بیمارستانهای طرف قرارداد و مراکز جراحی با بیشتر از ۶ ساعت بستری آژیو گرافی قلب و انواع سنگ‌شکن

جبران هزینه زایمان به صورت طبیعی یا سزارین هزینه‌های پاراکلینیکی (تشخیصی) شامل:

انواع سونو گرافی، مامو گرافی، رادیوتراپی، اکوکاردیو گرافی، انواع اسکن، انواع آندوسکوپی، تست ورزش، نوار عضله، نوار عصب، نوار مغز آژیو گرافی چشم.

جراحیهای مجاز سریائی شامل: گچگیری، بخیه، ختنه و

در بیمه تکمیلی ایران حق بیمه درمان تکمیلی به عوامل زیر بستگی دارد:

تعداد افراد بیمه شده و افراد تحت تکفل آنها

سابقه بیمه‌ای یا ضریب خسارت بیمه درمان بیمه گزار در سالهای قبل میزان ارتباط بیمه شده با شرکت سهامی بیمه ایران یا میزان سایر رشته‌های بیمه‌ای بیمه گزار نزد بیمه ایران مانند: بیمه مسئولیت، بیمه آتش سوزی، بیمه مهندسی، بیمه اتومبیل، بیمه اشخاص و بیمه باربری میزان پوشش‌های تکمیلی انتخاب شده از قبیل: هزینه بستری، جراحی و بستریهای اصلی، بیمه تکمیلی زایمان بیمه دندانپزشکی، بیمه نازایی، آزمایشگاه، ویزیت و دارو، انواع پوشش پاراکلینیکی بیمه تکمیلی دندانپزشکی و

جالب است بدانید هزینه‌های دندانپزشکی نزدیک ۲۰٪ کل هزینه‌های خدمات درمانی در کشور هست که بعد از هزینه‌های بستری، بالاترین هزینه‌های درمان را شامل می‌شود.



خدمات دندانپزشکی تحت بیمه‌های پایه بسیار محدود بوده و مشکلات بسیاری از جمله نوبت گیری و ...

بعد از بیمه ثالث پرطرفدارترین رشته‌ای بیمه بین ما ایرانیان بیمه درمان تکمیلی است. بیمه‌های پایه‌ای مانند تامین اجتماعی، سلامت، نیروهای مسلح و ... دیگر جواب‌گوی هزینه‌های سر به فلک کشیده درمان نیستند.

بیمه درمان تکمیلی در ایران، به دلیل ریسک بالابرای شرکت‌های بیمه، به صورت گروهی ارائه می‌شود و عموماً شرکت‌ها اعضاء خانواده خود را به صورت گروهی بیمه می‌کنند.



تهیه و تنظیم

خانم مهندس ستاره سلطانی کارشناس و ارزیاب بیمه درمان ادامه این مطلب را در شماره آینده و روزتاب مطالعه کنید.

معرفی ورزش

بازی دارت به عنوان یک فعالیت ورزشی، امروزه از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. این بازی به ویژه در میان جوانان که به بازی‌های هیجان انگیز علاقه مند هستند، مورد استقبال بیشتری واقع شده است. دارت، یکی از ورزش‌های هدف گیری شناخته می‌شود و در کنار ورزش تیراندازی در تمام کشورها اجرا می‌گردد. بازی دارت به قدرت کمتری برای پرتاب دارت‌ها نیاز دارد؛ همچنین مسافت میان هدف و بازیکن در مقایسه با ورزش تیراندازی، کمتر است. این عوامل، شیوه پرتاب دارت را تحت تاثیر قرار می‌دهد. همچنین در این بازی جذاب از وسائل و تجهیزات ساده تری در مقایسه با ورزش تیراندازی یا تیراندازی با کمان استفاده می‌شود. از این بازی هیجان انگیز می‌توان در تمام مکان‌ها حتی در آپارتمان‌های مسکونی یا سالن‌های ورزشی استفاده کرد.

فواید بازی دارت

متناوب با همه سنین
متناوب با جنسیت (زنان و مردان و کودکان)
قیمت ارزان برای خرید بازی و تجهیزات آن
انعطاف پذیر برای نصب هدف
امکان بازی به صورت انفرادی و تیمی
بدون محدودیت برای افرادی که ناشنوا یا
معلولیت پاها را دارند.
تاثیر بر قدرت سرعت و انعطاف پذیری به عنوان
یکی از مهم‌ترین قابلیت‌های آمادگی جسمانی
متناوب با هر سلیقه و توانایی فردی

فضای در نظر گرفته شده برای دارت فضایی
بسیار جزئی است.

فاصله طولی تخته دارت از زمین ۱۷۳ سانتیمتر
وفاصله برای پرتاب ۲۳۷ سانتیمتر می‌باشد به
عبارت دیگر بعد از نصب تخته دارت فاصله
متر از مرکز تخته دارت تا محل استقرار باید
۲۹۳ سانتیمتر باشد.

ورزش دارت ورزش ساده‌ای است ولی این کافی نیست که فقط وسط تخته دارت را هدف قرار دهیم و پرتاب کنیم، بلکه تخته دارت ۶۲ قسمت برای امتیاز دارد که هر کدام به نوبه خود از حساسیت بالایی برخوردار است. این ورزش را پیر تا جوان، چه پسر په دختر و حتی معلولین و جانبازان و یا ناشنوايان می‌توانند به عنوان یک حرفة، یک ورزش و یا حتی یک تفریح سالم با خیالی آسوده و برای رفع استرس انجام دهند.

دارت



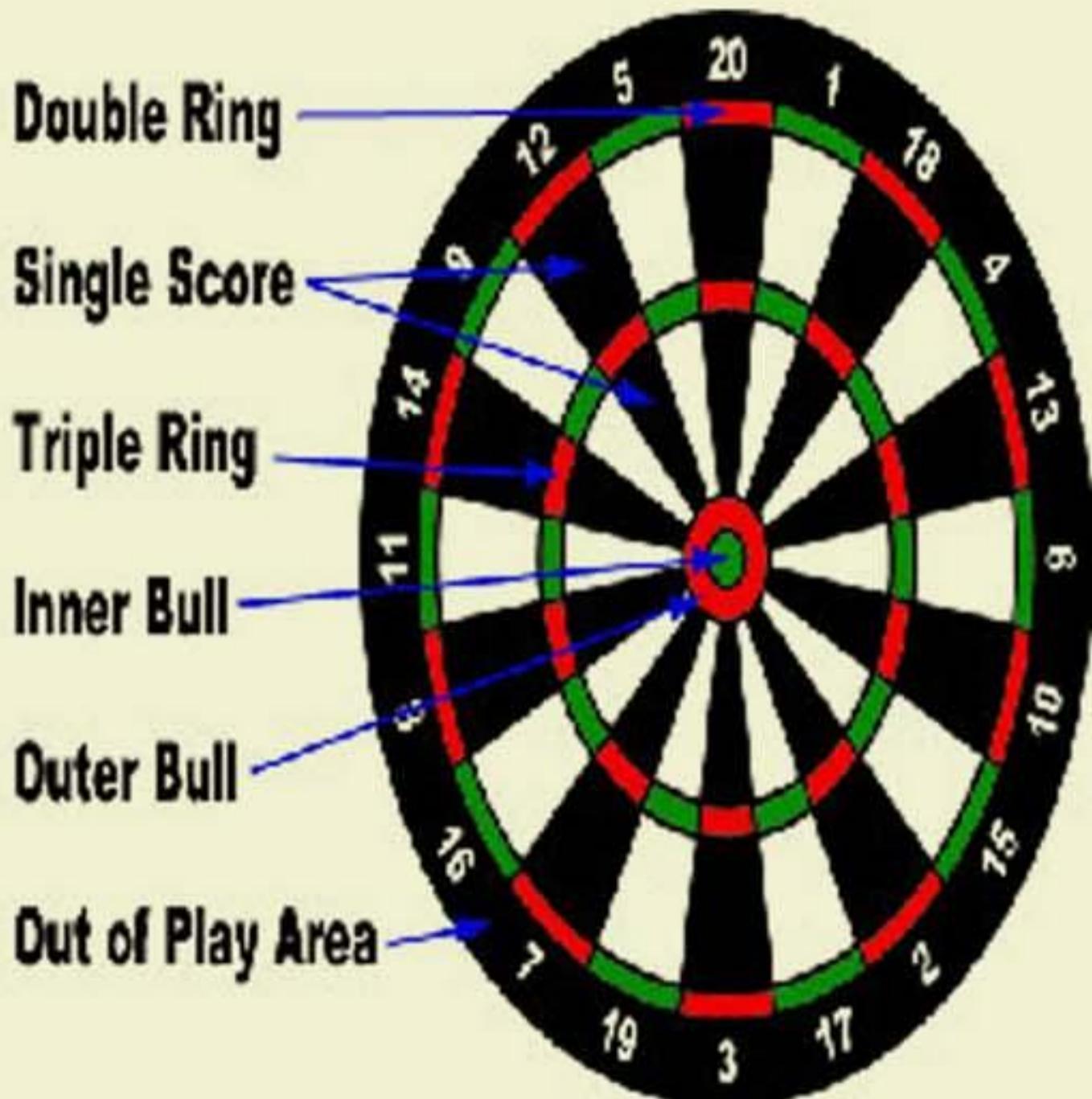
برخی از کارشناسان، از بازی دارت به عنوان یکی از فاکتورهای آمادگی جسمانی که به نوعی با سلامت بدنی افراد، قدرت عضلانی آن‌ها و مهارت‌های نشانه گیری در ارتباط است یاد می‌کنند. به عقیده کارشناسان ورزشی، دارت می‌تواند سرعت عکس العمل و هماهنگی میان تمام اعضای بدن مغز و چشم، بخصوص مغز و دست‌ها را پرورش دهد. مهارت‌های سرعتی و ذهنی برای این بازی به طور قوی ارتقا می‌یابند. بنابراین متخصصان درمانگر عقیده دارند افرادی که دارت را انجام می‌دهند، در کنار تقویت بدنی، به پرورش روح آنها نیز کمک می‌کند.





تخته دارت به صورتی طراحی شده است که دایره آن را به صورت قسمت های مثلثی که به وسیله میله فلزی از هم جدا شده است در آمد. البته اگر به شکل توجه کنید خواهید دید که که میله فلزی علاوه بر درست کردن این مثلث ها تخته دارت را به چهار قسمت مجزا تقسیک کرده، اگر دارت شما در بین دو میله اول خوردید باشد عدد شما در دو ضرب میشود) و اگر در بین دو میله دوم خوردید باشد عدد شما در ۳ ضرب خواهد شد (Triple Ring) و اگر در بین میله سوم باشد که معمولاً به رنگ روشن است بخورد امتیاز شما ۲۵ و اگر در بین میله آخر به عبارتی مرکز قرار گیرد نمره شما ۵۰ خواهد بود و اگر دارت شما داخل این میله ها نباشد عددی که روی آن است به تنها ی در نظر گرفته می شود، چنانچه پرتاب شما خارج از محیط مشخص شده باشد امتیازی برای شما در نظر گرفته نخواهد شد.

حال هر مثلث عدد خود را دارد، و با پرتاب سه دارت در مجموع اعداد محاسبه می گردد، لازم به ذکر است هر سه پرتاب شما را یک راند گویند. در آخر شخصی برنده است که به امتیاز در نظر گرفته شده زودتر از دیگران دست پیدا کند.



تاریخچه دارت

داستان های جالب زیادی در مورد تاریخ پیدایش دارت نقل شده است. یکی از بازی هایی که در سال ۱۸۴۴ در لندن مطرح شد، "فوت و دارت" نام داشت. بازیکنان با فوت کردن در یک لوله میان تھی، دارت را به سمت هدف پرتاب می کردند. این بازی بلا فاصله منع شد، چراکه بعضی از بازیکنان به جای فوت کردن دارت آن را قورت می دادند!

پیدایش تخته بازی دارت به احتمال زیاد از تنه میانی درخت بوده است. نام قدیمی تخته دارت از کلمه فرانسوی but به معنای "هدف" گرفته شده است. در آن زمان احتمالاً این ورزش برای نخستین بار به عنوان یک تفریح انجام می شده است. برای مثال، هنری هشتم از علاقه مندان به این ورزش بوده است و حتی با برگزاری مسابقات دارت در میان شاهزادگان خوش گذران انگلیسی جوایزی برای آنها در نظر می گرفت. شواهد نشان می دهد که این ورزش در میان مردم انگلستان و به خصوص افراد نظامی و سربازان ارتش بریتانیا رواج داشته است.

بین سالهای ۱۸۰۰ تا ۱۹۰۰، مدل های مختلفی از این بازی رواج پیدا کرد. بازی ها از نظر شماره گذاری تخته و قوانین کلی با هم فرق داشتند. در سال ۱۸۹۶، یک نجار انگلیسی به نام برایان گملین، شکل و شماره گذاری تخته دارت های امروزی را طراحی کرد. وجود ۲۰ شماره در طراحی گملین با هدف جریمه بی دقتی بازیکنان ابداع شده بود. امروزه طراحی برایان به عنوان شاخصه اصلی تخته دارت در جهان شناخته می شود.

در سال ۱۹۲۴، فدراسیون بین المللی دارت - NDA - در لندن تاسیس شد. با رواج این ورزش چالش برانگیز و افزایش شهرت و محبوبیت آن در سراسر جهان، فدراسیون بین المللی دارت قوانین و استانداردهای خاصی را برای انجام یک بازی دارت استاندارد تعیین کرده است.

مزاحم یک ساله

ساعت زنگ می خورد، صبحی دیگر آغاز شده است، بسیاری در روز گذشته چشم به دنیا باز کرده و یا برای همیشه بسته‌اند. اکنون باید آماده جهاد در خط مقدم حفظ تولید باشم، لباس هایم را می پوشم نباید فراموش کنم که دیگر هر صبح پس از آماده شدن باید یک لباس به پوشش خود اضافه کنم، لباس سلامتی که در نبودش نفس هایمان به سرفه تبدیل می شود.

شاید نفس گیر و خسته کننده باشد اما حافظ جان ما است، چند تکه پارچه و نخی که روزانه دم و بازدم مارا سد کرده و از ورود و خروج میکروب ها، باکتری ها و ویروس ها جلوگیری می کند، بله صحبت ما در مورد ماسک است ماسکی که ما با پوشیدن آن، بدن خود را از ورود ویروس کرونا مصون می کنیم.

سوار سرویس می شوم، به نظر می رسد همه سعی می کنند با فاصله از یکدیگر بنشینند تا سلامتی و عافیت خود را حفظ کنند. به شرکت فجر می رسم، از درب ورودی هشدارها آغاز می شود برای ثبت ورود فاصله گذاری اجتماعی را رعایت کنید؛ این هشدارها روی سرامیک درب ورودی کارکنان و مراجعین به چشم می خورد، یک و نیم متر حداقل فاصله اجتماعی است که باید رعایت کنیم.

شاید کار ساده ای به نظر برسد اما برای ما جنوبی ها که عاشق روابط اجتماعی هستیم بسیار سخت است که یک و نیم متر از دوست و همکارمان فاصله بگیریم؛ یک سال از شیوع این ویروس پررو می گزدد اما همچنان بر کل کشور سایه انداخته و در حال قدرت نمایی است.

این منحوس نانومتری که اصلا با چشم هم دیده نمی شود، شرایط را به مراتب برای ما فجری ها حساس تر کرده است؛ وظیفه ما در فجر حفظ تولید برق، بخار، آب صنعتی و هوا است و حساسیت تولید ما به میزانی است که همه مجتمع های تولیدی چشم به ما دوخته اند، حال در کنار این حساسیت، کرونا را هم باید تحمل کنیم.



تحمل که چه عرض کنم، دیگر جز کارهای روزمره ماشده است، هر کجای فجر ۱ یا ۲ و یا حتی بخش های دیگر مانند واحد پسآب می رویم هشدارهای رعایت فاصله گذاری اجتماعی به چشم می خورد یک چیز دیگر هم وجود دارد جایگاه های الکل که در بخش بخش شرکت به چشم می خورند؛ در کنار آنها در هر اتاق ظرف ضدغونی کننده دست و ظرف دیگری برای ضدغونی کردن سطح به چشم می خورد.

همه اینها کار واحد بهداشت است، واحدی که در ابتدای شیوع کرونا با راه اندازی آمادگاه علاوه بر توزیع ماسک و مواد ضدغونی، بخش ها و واحدهای فجر را مرتب و روزانه گندздایی می کرد، هرچند این کار اکنون را به خود همکاران در هر قسم محل کرده اما ماهانه و یا شاید هفتگی به توزیع ماسک و مواد ضدغونی کننده می پردازد.

پوسترهای هشدار هم که کار همیشگی آنها هست و در همه جا شرکت به چشم می خورد؛ از روزتاب و بامداد گرفته تا هر درب ورودی که در مجتمع وجود دارد به چشم دیده می شود. همه این کارها به کنار، کارشناسان واحد بهداشت هر روز در بخش های مختلف شرکت در حال سرکشی و بازدید هستند تا مبادا کسی این دستورالعمل های بهداشتی را رعایت نکند.

حتی جلسات، کارگاه ها و برنامه های فرهنگی ورزشی هم تحت تاثیر کرونا قرار گرفته اند و فاصله گذاری چند متري و ماسک عضو ثابت همه برنامه ها شده است، بیشتر جلسات ویدئو کنفرانس هستند و کمتر کسی از بیرون فجر برای تشکیل جلسه یا گردهمایی به این شرکت می آید.

همه امیدوارند به زودی این ویروس از بین برود تا همه چیز به حالت عادی خود برگردد اما مدام اخبار خوب یا بدی در این زمینه به گوش ما می رسد، از شیوع ویروس کرونای انگلیسی تا واکسن این ویروس؛ اما آن چیزی که ما می دانیم این است که باید همچنان و با تمام قدرت و مانند روز اول دستورالعمل را برای حفظ جان و سلامتی خود، خانواده و همکاران رعایت کنیم.

قادر هادی نیا

مسابقه

مسابقه بامداد شم



نامه ای به فرزندم

مسابقه

نشریه بامداد در این شماره در نظر دارد
مسابقه ای با موضوع
نامه ای به فرزند (فرزندانم) برای گروه والدین برگزار کند.

به تعدادی از نامه های ارسالی به روابط عمومی جوایزی اهدا می شود
در انتخاب آثار برتر مواردی چون زیبایی و تمیز و مرتب بودن
اصول نگارش، نو اوری و خلاقیت مورد نظر من باشد.

آخرین مهلت ارسال نامه ها به روابط عمومی
پایان اردیبهشت ماه می باشد.

مسابقه



مسابقه بامداد ۲۲

نامه ای به پدر و مادر

نشریه بامداد در این شماره در نظر دارد
مسابقه ای با موضوع
نامه ای به پدر و مادر
برای گروه سنی کودک و نوجوان برگزار کند.

به تعدادی از نامه های ارسالی به روابط عمومی جوازی اهدا می شود .
در انتخاب آثار برتر مواردی چون زیبایی و تمیز و مرتب بودن ، اصول نگارش
نو اوری و فلاقیت مورد نظر می باشد.

برگزیدگان مسابقه بامداد ۲۲

بعد از پایان زمان مسابقه شماره ۲۲ با موضوع نامه ای
به پدر و مادر در رده سنی کودک و نوجوان؛ آثار
تعدادی از فرزندان عزیز همکاران که تحويل
روابط عمومی شرکت شده بودند خوانده و
بررسی شدند و از میان آنها ده اثر انتخاب شد.

از میان نامه های دریافت شده، نامه خانم تارا
جمالیان ۹ ساله به عنوان اثر برگزیده انتخاب شد و نفر
دوم و سوم به ترتیب، باران دُر ۸ ساله و
هانی بچائی دریس ۱۵ ساله انتخاب شدند.
کم سنترین شرکت کننده در این دوره مسابقه
بامداد سبحان صیفوری ۵ ساله بود.

اسامی فرات منتخب

- ۱- تارا جمالیان ۹ ساله - فرزند مصطفی - فناوری اطلاعات
- ۲- باران دُر ۸ ساله فرزند خانم شیما رضانی - فناوری اطلاعات
- ۳- هانی بچائی دریس ۱۵ ساله فرزند کاظم بچائی دریس-hse-
- ۴- مهرسا ظریف جو ۸ ساله فرزند مهدی - امور اداری
- ۵- مبینا عساکره ۹ ساله فرزند عباس عباس - حمل و نقل
- ۶- امیر عباس شریفات ۹ ساله فرزند رضا - امور اداری
- ۷- نازنین زهرا ورناصری ۷ ساله فرزند پیمان - برنامه ریزی تعمیرات
- ۸- راشین رادپور ۹ ساله فرزند سعید - بهره برداری
- ۹- حسین صیفوری ۱۸ ساله فرزند ایرج - امور حقوقی و پیمانها
- ۱۰- سبحان صیفوری ۵ ساله فرزند ایرج - امور حقوقی و پیمانها

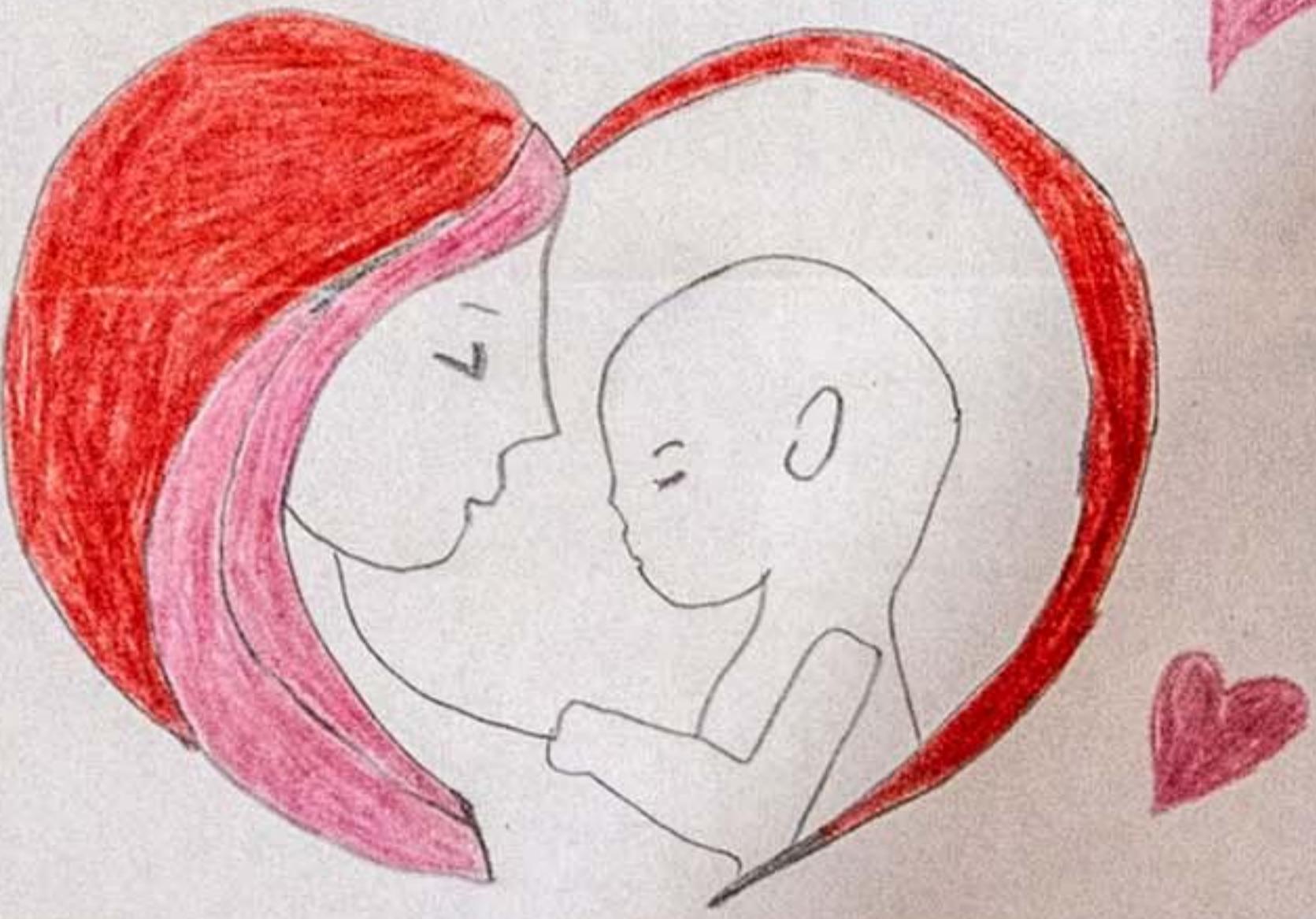
نمونه آثار

برگزیدگان مسابقه
بامداد ۲۲

روز مادر

وقتی چشم به جهان نشودم، قلب کوچکم هر را بینندگانه تراک
پر از صفات عجیب ریایی بود، احساس کرد. دیم زیانی را که باعفته
لطف نیایی بر جهان نشسته است، دنیا یت سبزش و با
گریه ام دلت نزید و طوفانی کشت. از همان لحظه فرمیدم
که تنها در تاریخ این نظریه، محبت است که احساس آغاز شد.
خوب شصتی خواهم کرد.

مادر عزیزم روزت بارک



نامه ای به پدر و مادر

امروز صبح وقتی از حواب بیدار شدم، همه جا تعیز و مرتب بود و بیوی خوش
نان باره ای که بابا حزینه بود می آمد. وقتی وارد آسپریخانه شدم، یاد راشت شما
را دیم که نوشته بودی «عزیزم اصحابه ات روی میز است، اگر روسن داشته
برایم ☺ بفرست» وقتی در ظرف را باز کردم، صحابه مشتی را که بایم آماره
کرده بودی، دیم، عالی بود. ماسان خوبم! معمونم که همیشه به مکر من
هستی. گاهی از اینکه ساعتی را در کنار نیستم، ناراحت می شوم، آماده
بیم که وقتی به خانه می آمی، همهی تلاشت را می کنم که کنار من باشی و
به تکلیف رسیدی کنم و سعی کنم هر شیوه که دوست دارم برایم بپزی. پدر
خوبم امی دام با همه خستگی ات، وقتی به خانه می آمی، سینا را به پارک
می برمی تازم من بنشاد و پوام به کارهایم برسم. بابا و مامان خوبم امی دام
با خوشحالی من خوشحال، و با راحتی من ناراحت می شویم. بابای خوبم می دام
که کتاب علم من را از قبل خوانه ای و همهی وسائل آذیات علم را مرام

بی کنم نامن بتوانم آذیاتم را، اجرام بدیم و از درسم عقب نهانم. می دام که با
همهی خستگی ات عضواجن مدرسه شده ای نایوانی نا اجراه معلم است شرایط
مدرس را برای من و دوستانم بهتر کنم. دوستان دارم و همیشه سعی می کنم فزند
خوب دمونتی باشم.

تara جالیان

۹ ساله

نمونه آثار

برگزیدگان مسابقه یامداد ۲۲

موضوع: نامهای ب پدر و مادر
Subject: نامهای ب پدر و مادر

ھائی بھائی درس

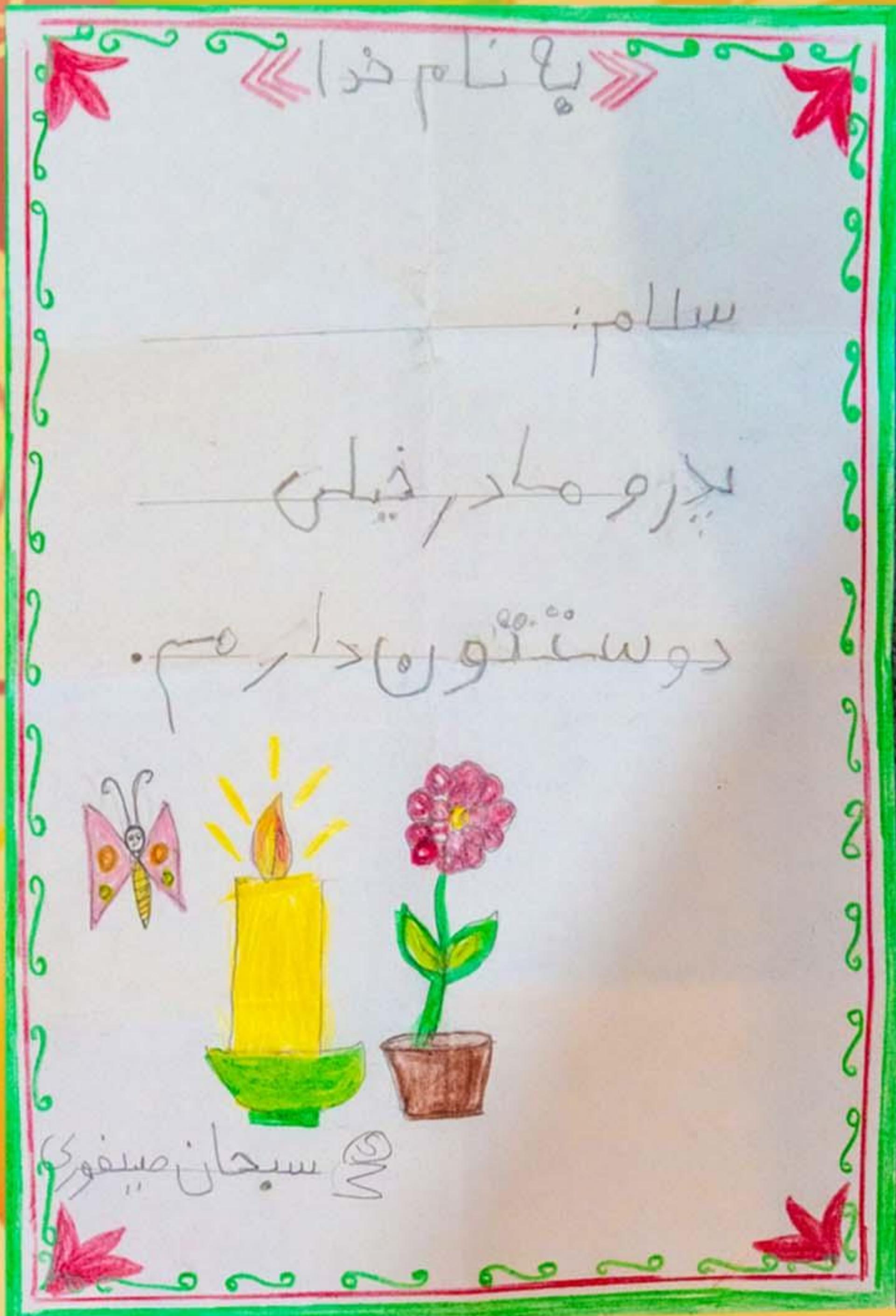
لایه نام خدا

Date

پدر و مادر عزیزم که عرف‌های دارم که نبی توائم به زبان بیان ننم بدهیم -
خاطر اقدام به نوشتمن حرف‌هایم در قالب نامه نهودم و پدر و مادر عزیزم تر
از جانم نبھی دانم که چگونه زحات شوارا چران ننم و پدر صربان من،
شط پیتریں پدر دنیا هست و پدر جان من می‌بینم که شط سرکار عربی
وبه صورت شیفت کار مکن و در شیفت شب تا صبح بیدار من مان
یا وقت که صبح کار هست و ساعت پنج صبح بیدار من شوی با
چشانی خواب آلود سر کار من روی در خواب راحت بسر
من برم و پدر جان هشتما تمام این زحمت ها آلودگی محل کار و خطرات را به
جان من خوشی تازنگی خوب و لباس مناسب و مان حلال و امنیات
تحصیل را برایم فراهم ننم هم چنین چنان مادر عزیزم وقت زحات شوارا
در خانه من بینم با تمام دید و مدببت شوارا به خانه امده احساس من ننم و
هنگام که در حال بخت غذا یا شستشوی لباسها یا تمیز کردن خانه

هستی به راهنمی می‌توان دید که چگونه بحر دسلامت خود را در راه آسایش
در فاصله ما صرف می‌کنی. بعضی وقت‌ها خیلی ناراحت می‌شوم و همیشه با
خودم می‌تویم که چگونه می‌توانم زحمات شما را جبران نمایم چندین بار
این سوال را از شاپر سیدم و جواب شما این بود که خوب درس بخوان
و پرسی مودب باش و لی می‌دانم که زحمات شما با جیزی که به من می‌گویید
نمی‌تواند خستگی این تلاش‌ها را جبران کو باشد.
در آخر خواهم بگویم که پدر و مادرم، خیلی دوستیان دارم و دعا می‌کنم
که خداوند مرا یاری دهد تا شما را از خودم راضی و خشنود نمایم.

فیض زند ټھما
هانی بچائی در میں



بهار

بهار اومد دوباره
 خدا کنه تnomم شه
 پای سفره هفت سین
 همون پیاد فراون
 صدای جن و شادی
 دست همو بکیریم
 دیکه از روی صورت
 جای او ناکه رفتن
 بایا و مامان بزرگ
 از لابلای قرآن
 دعا کنیم همیشه
 مریضی و یماری

توی دشت و تو صحراء
 نوروز عمر کر و نا
 دوره هم دیکه جمع شیم
 از غم دیکه راه شیم
 بیچه توی دنیا
 کسی نباشه تنها
 ماسکامونو بر داریم
 می شاخه گل بگاریم
 امسال یان پیشمنون
 عیدی بدن همون
 نباشه غم و غصه
 فقط باشه تو قصه

علیرضا امیدی



به یاد آن دوختها و برای فردایی عالی
ماسک می زنیم









ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

