



نشریه داخلی شرکت فجر انرژی خلیج فارس
ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان
سال ششم - شماره بیست و دوم - زمستان ۱۳۹۹



بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



روابط عمومی ناشر
بهنام صیفوردی سردبیر
علیرضا مشتاق دبیر اجرایی
روابط عمومی دبیر تحریریه
علیرضا مشتاق صفحه آرایی و عکس
مهدی هادیان (روابط عمومی)، نادیا زهیری (روابط عمومی) همکاران
 قادر هادی نیا (خبرنگار)
امور HSE شرکت فجر انرژی
پایگاه مقاومت بسیج فجر
دیده باز انرژی پاک فجر

نقاشی روی جلد اثر همکار محترم
خانم نیکونهاد (واحد بهداشت حرفه ای)



نشریه بامداد آماده دریافت مقاله ها و نظرهای همکاران و دیگر مخاطبان می باشد
نشریه بامداد در اصلاح و ویرایش مطالب ارسالی آزاد می باشد
مسئولیت مطالب مندرج در نشریه بامداد بر عهده نویسنده و ارسال کننده مطلب می باشد

سازمان

۲۷
۲۶
۲۵
۲۴
۲۳
۲۲
۲۱
۲۰
۱۹
۱۸
۱۷
۱۶
۱۵
۱۴
۱۳
۱۲
۱۱
۱۰
۹
۸
۷

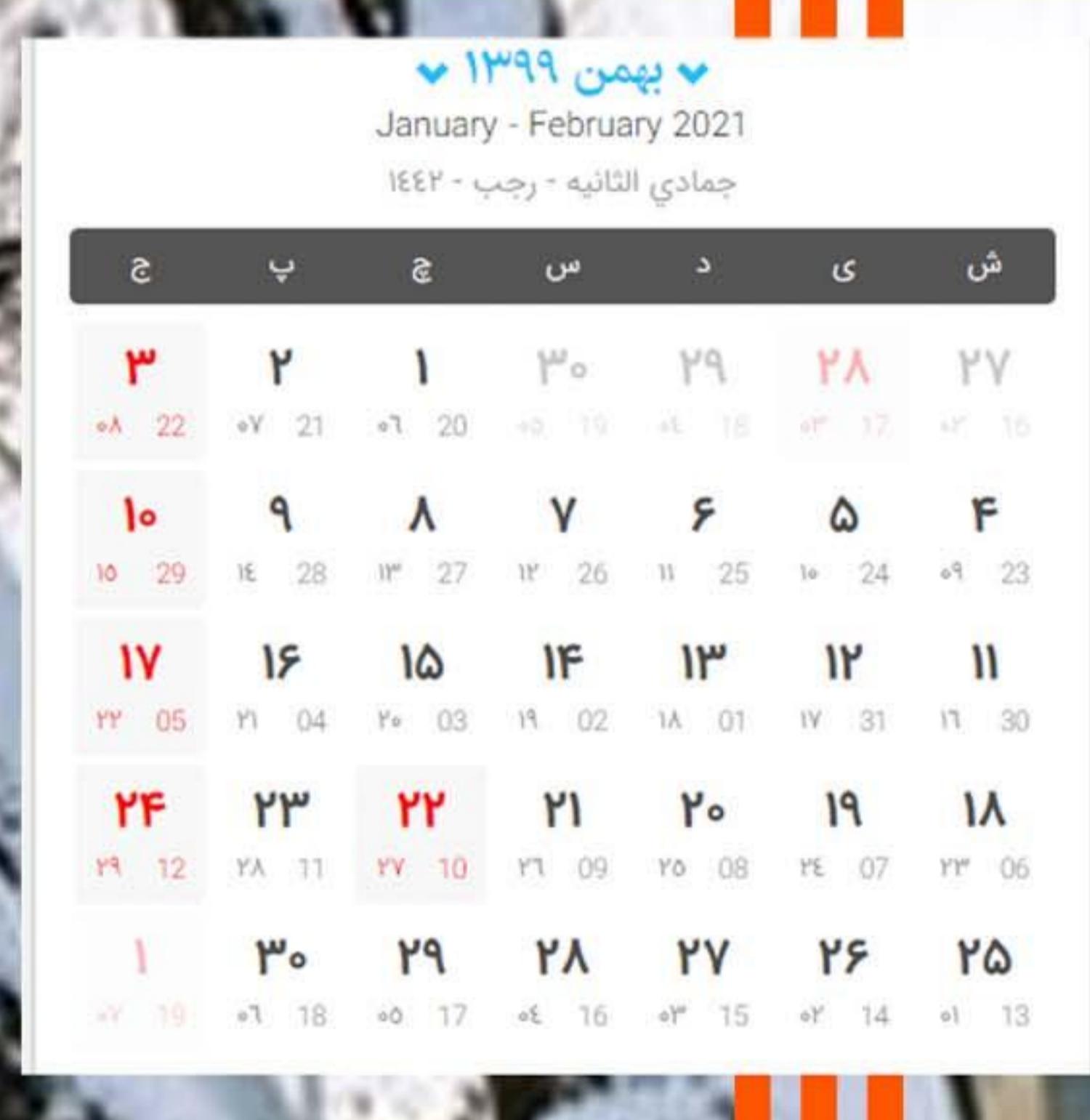
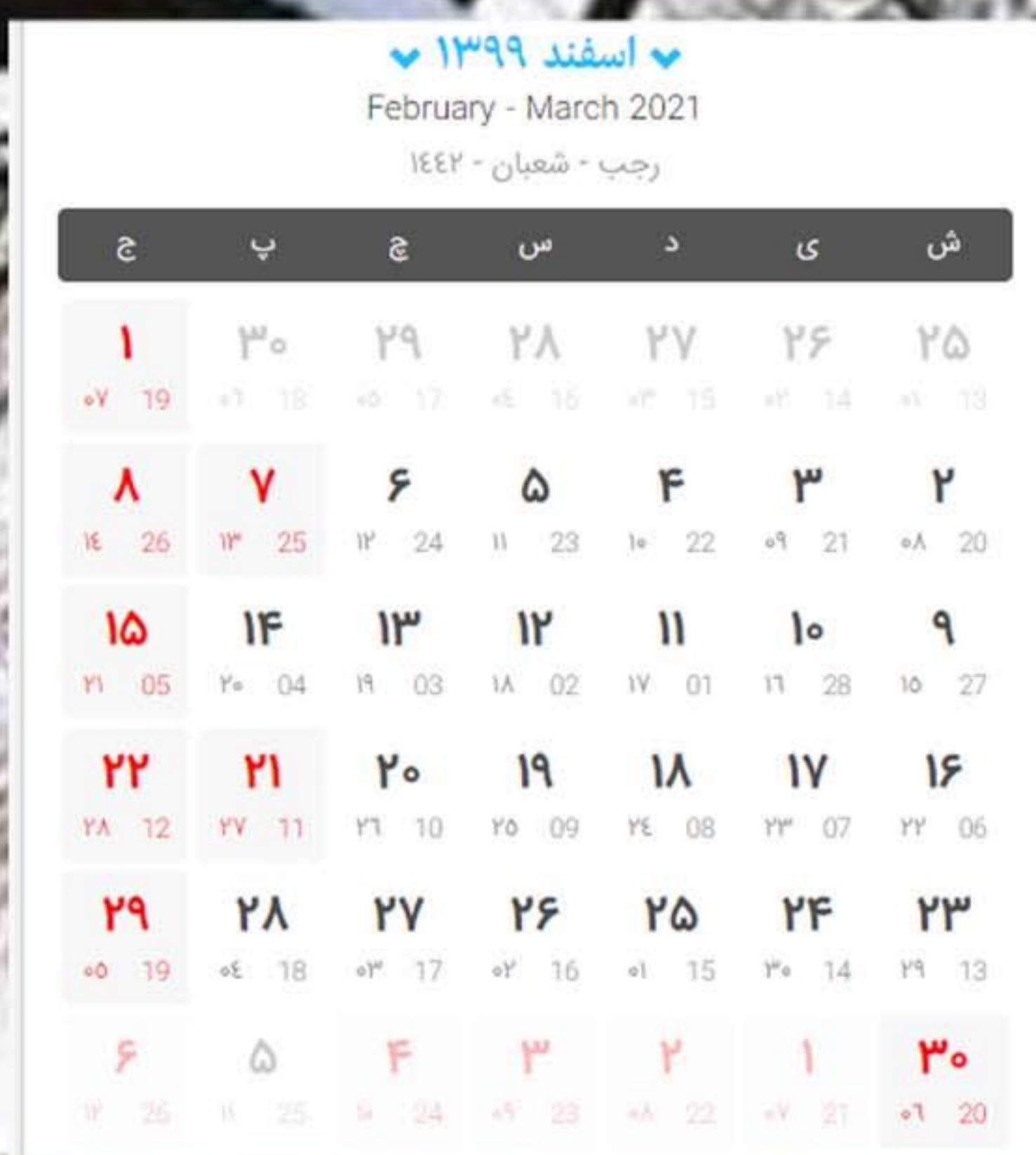
- منابعی های زمانات ۹۹
لُقْتُلُو بِ مُحَمَّدَ تَاجِ الدِّينِ يَمْرُ
(رئیس بصره برداری شریعت فجر انگلیس)
تعصیرات اساس توپیدن شماره ۱۴
خبرگزاری فوج
ردیاری
ردیه بال انگلیس پاک فجر
(یادبود مرحوم خیرالحسن)
لُقْتُلُو بِ حَمَّار (خانم نیلوونهار)
مسابقه بامداد ۲۲
وزری (لُقْتُلُو طلب داری)
نهضت دوره مسابقه هرگز
بیچ در هفته بیچ
یارگزاری



ورود بدون ماسک ممنوع

مناسبت های دی ۹۹

- ۵ دی سالروز زمین لرزه‌ی بم در سال ۱۳۸۲
 ۵ دی جشن کریسمس [December ۲۵]
 ۱۲ دی جشن آغاز سال نو میلادی [January ۱]
 ۲۰ دی سالروز قتل امیرکبیر به دستور ناصرالدین شاه قاجار
 ۲۸ دی شهادت حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها



مناسبت های اسفند ۹۹

- ۳ اسفند روز جهانی زبان مادری [February ۲۱]
 ۴ اسفند ولادت امام محمد تقی علیه السلام [۱۰ رجب]
 ۵ اسفند روز بزرگداشت زمین
 ۵ اسفند روز روز مهندس
 ۷ اسفند ولادت امام علی علیه السلام و روز پدر [۱۳ رجب]
 ۷ اسفند روز وکیل مدافع
 ۷ اسفند سالروز درگذشت علی اکبر دهخدا
 ۹ اسفند وفات حضرت زینب سلام الله علیها [۱۵ رجب]
 ۱۴ اسفند سالروز درگذشت دکتر محمد مصدق
 ۱۵ اسفند روز درختکاری
 ۱۹ اسفند شهادت امام موسی کاظم علیه السلام
 ۲۱ اسفند مبعث رسول اکرم [۲۷ رجب]
 ۲۷ اسفند ولادت سalar شهیدان، امام حسین علیه السلام
 ۲۸ اسفند ولادت ابوالفضل العباس علیه السلام و روز جانباز
 ۲۹ اسفند روز ملی شدن صنعت نفت ایران
 ۲۹ اسفند ولادت امام زین العابدین علیه السلام
 ۳۰ اسفند آخرین روز سال
 ۳۰ اسفند روز جهانی شادی [March ۲۰]

مناسبت های بهمن ۹۹

- ۱ بهمن زادروز فردوسی
 ۱۲ بهمن بازگشت امام خمینی (ره) به ایران
 ۱۴ بهمن ولادت حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها و روز مادر
 ۱۹ بهمن روز نیروی هوایی
 ۲۲ بهمن پیروزی انقلاب اسلامی
 ۲۵ بهمن ولادت امام محمد باقر علیه السلام [۱ رجب]
 ۲۷ بهمن شهادت امام علی النقی الہادی علیه السلام





**فجر متعهد به پایداری تولید خود است
ارزش افزوده فجر برای مشتریان چیست؟**

**گفتگویی با
رئیس بهره برداری شرکت فجر انرژی خلیج فارس**

فعالیت در سال ۹۳ به عنوان رئیس بهره برداری منصوب شدم. سال ۱۳۷۵ ازدواج کردم و در حال حاضر دو فرزند پسر دارم که یکی از آن‌ها دانش آموز و دیگری دانشجو است.

پیش از تاسیس و راه اندازی شرکت فجر و در صورتی که در منطقه فقط شرکت‌های رازی فارابی و بندرامام در حال فعالیت بودند، این شرکت‌ها آب، برق و بخار خود را تهیه کرده و یا از سازمان منطقه ویژه پتروشیمی تامین می‌کردند که بعضاً پایدار هم نبوده است. در آن زمان تصمیم بر این شد که منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی احداث شود و آقای نعمت زاده تصمیم گرفت که شرکتی برای تامین سرویس‌های حیاتی این منطقه تاسیس نماید.

در ابتدای تاسیس شرکت پتروشیمی فجر مشکلاتی همانند سایر مجتمع‌های احداث شده وجود داشت که اکنون پس از گذشت ۲۰ سال از تاسیس این شرکت خوشبختانه این مشکلات رفع شده‌اند.

در ناحیه ۱ ابتدا پنج توربین نصب کردیم که ظرفیت هر واحد حدود ۸۰ مگاوات بوده و سیستم آنها به گونه‌ای است که بخار نیز تولید می‌کنند این توربین‌ها به دلیل عدم پایداری برای تامین برق مورد نیاز باید به شبکه سراسری متصل می‌شدند.

محمد رضا تاج الدین پور متولد ۱۲ آبان ۱۳۴۳ در اهواز هستم. پس از گذراندن دوره ابتدایی به کرمانشاه منتقل و آنجا دیپلم گرفتم سپس وارد دانشگاه شده و در رشته مهندسی برق فارغ التحصیل شدم.

۲۸ بهمن سال ۱۳۶۸ با شرکت در آزمون سراسری، مصاحبہ حضوری و پذیرفته شدن، پس از گذراندن دوره کارآموزی به استخدام صنایع پتروشیمی در آمدم و در شرکت پتروشیمی رازی مشغول به کار شدم.

در اداره برق پتروشیمی رازی فعالیت خود را آغاز کردم و پس از طی مراحل؛ از تکنیسین ارشد و سرپرست کارگاه حفاظتی و رئیس ناحیه واحد آمونیاک، رئیس ناحیه‌های واحد نیروگاه رئیس کارگاه‌ها، معاون اداره برق و در پایان رئیس اداره برق این شرکت شدم؛ سال ۸۷ نیز به درخواست مدیر عامل وقت پتروشیمی فجر به این شرکت منتقل شدم. پس از انتقال به پتروشیمی فجر به عنوان رئیس خدمات فنی منصوب و پس از شش سال



دچار خاموشی شده و باید هزینه های سنگینی را متحمل شوند.

پایداری ما از افزایش تولید به دست آمده و با تعریف پروژه های متعدد در طول ۲۰ سال این امر را محقق کرده ایم؛ اکنون به سمتی رفته ایم که آرزوی مشتریان که حقوق آنها بوده و بابت آن هزینه میکردند محقق شده است. پایداری هم اکنون در شرایط مطلوبی بوده اما مجموعه ما به این موضوع بسند نکرده و در حال بهبود شرایط بهره برداری هستیم.

محصولات آب و هوای صنعتی تنها از طریق لوله قابل انتقال است و تنها به مشتریان ما در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی عرضه می شود و فروش این محصولات به مشتریان خارج از منطقه بسیار مشکل است؛ اما برق به دلیل اتصال به شبکه سراسری و خط ۴۰۰ متراضیان زیادی وجود دارد که به همین دلیل به دنبال پیاده سازی طرح توسعه هستیم و مشتریان زیادی برای برق در خارج از کشور وجود داشته و به این دلیل نیز جاذبه ای برای تاسیس نیروگاه جدید وجود دارد.

با انعقاد قراردادی سه جانبه مابین فجر مشتری برق و سازمان برق منطقه ای که مالک خطوط است میتوانیم برق را به مشتریان خود در هر جایی که باشند تحویل دهیم؛ برای حفظ پایداری و شرایط بهره برداری در گام اول

با افزودن ۲ توربین دیگر به نیروگاه ناحیه ۱ توربین های این نیروگاه را به ۷ توربین افزایش دادیم؛ ۵ توربین ابتدایی آلستوم بوده و ۲ توربین دیگر جنرال الکتریک بودند، در نیروگاه ناحیه ۲ نیز چهار توربین با ظرفیت ۱۲۰ مگاوات وجود داشته متعلق به مپنا هستند.

در هنگام راه اندازی ناحیه ۲ با اجرای پروژه هایی در بخش خدمات فنی، به پایداری در بخش تولید برق رسیدیم و توانستیم برق تمام مشتریان خود در منطقه را تامین کنیم؛ در گام بعدی اضافه برق را به سازمان برق دادیم و تاکنون در فصول گرما بیش از ۵۰۰ مگاوات برق به سازمان برق کمک میکنیم. در گذشته نمیتوانستیم واحد تصفیه هوا را تعمیرات اساسی کنیم اما با راه اندازی ناحیه ۲، این مشکل حل شده و با غیرفعال کردن بخشی از واحد آن را تعمیرات اساسی میکنیم. راه اندازی ناحیه ۲ همچنین مشکلمان در حوزه تولید آب صنعتی را حل کرده است.

هم اکنون در شرایطی هستیم که از نظر تامین کمی نیاز های مشتریان خود هیچ مشکلی نداشته اما رسانالت ما این است که ارزش افزوده ای برای مشتریان خود داشته باشیم ارزش افزوده در کنار نزدیکی و در دسترس بودن پایداری محصولات است که نسبت به آن تعهد می دهیم. مجتمع های پتروشیمی به برق بسیار حساس هستند و با کمترین افت ولتاژ

برای پایداری تولید برق نیز در فصل زمستان مجبور بودیم از گازوئیل به جای گاز استفاده کنیم، هزینه گازوئیل چندین برابر گاز بوده اما برای پایداری تولید هزینه های خرید گازوئیل را تقبل می کردیم. در کنار این موضوع به دلیل نبود لوله کشی با استفاده از تانکرها و مخازن گازوئیل را منتقل و از آن استفاده کنیم با اجرای پروژه های مختلف توانستیم خطوط جدید گاز ایجاد کرده و با پیگیری مدیریت مجتمع مشکلات تامین گاز را برطرف کنیم.

در خصوص خشکسالی آب نیز با انجام تحقیقات گسترش علاوه کاهش مصرف آب خود به سمت استفاده از آب دریا رفته ایم، خوشبختانه در سال های اخیر بارندگی ها بسیار خوب بوده اما همکاران ما باید به این موضوع توجه کنند که اگر شرایط بحرانی شود باید بتوانیم از آب دریا استفاده کنیم.

نیروی مورد نیاز و تجهیزات را تامین کردیم. نیروگاه فجر ناحیه ۱ به خط ۱۳۲ کیلووات وصل است و از این طریق با پتروشیمی های بندرآمام و رازی مشترک بوده است اما بعد از تاسیس فجر ناحیه ۲ خط ۴۰۰ کیلوواتی در جنوب آن احداث شد که آن را به شبکه سراسری برق متصل می کرد؛ ظرفیت هم اکنون ۱۱۰۰ مگاوات بوده که با توجه به شرایط افزایش و یا کاهش می یابد.

در این مجموعه تجربه های بسیار خوبی در هنگام تاسیس ناحیه ۲ داشتیم؛ این تجربه ها گاهی ناشی از بحران ها بوده که با رفع آنها حاصل شده است. تاسیس ناحیه ۲ کمک بسیاری به پایداری تولیدمان کرد و اقدام بسیار خوبی برای مشتریان محسوب می شد؛ عمدۀ دغدغه ما در زمینه تامین آب و گاز بوده است، در ۴ سال اخیر با توجه به افزایش ظرفیت و خشکسالی مشکلاتی در تامین گاز و آب داشته ایم.





توصیه من به دوستان این است که برای پیشرفت عجله نداشته باشند و اگر هر کس کارش را درست انجام دهد پیشرفت خواهد کرد؛ انتظارمان از کارکنان این است که وقتی یک نفر در مجتمع مشغول به کار است بهتر است تمام وقت خود را به انجام کار خود بپردازد و روی امور محوله تمرکز کند. متاسفانه شرایط اقتصادی فشاری بر روی کارکنان آورده است که ما آن را قبول می کنیم اما در سازمان چهارچوبی قانونی وجود دارد که موظفیم طبق چهار چوب عمل کنیم و وظایف محوله را انجام دهیم.

این مشکلاتی که گفته شد بخشی از دغدغه ها بوده که خوشبختانه آن را با توجه تمهیدات مجموعه پشت سر گذاشتیم؛ در پایان هم خاطرنشان کرد که همه باید قدر جایگاه خود را بدانند و تمام تلاش خود را کنند تا رضایت روحی داشته و دغدغه ای برای آنها ایجاد نشود.

اگر به سیستم مدیریت پایبند باشیم در کارمان پیشرفت خواهیم کرد؛ سیستم مدیریت حادثه ای که اکنون طراحی شده سیستم بسیار خوبی است که اگر به آن اعتقاد داشته باشیم در بحران ها بسیار میتواند به ما کمک کند؛ این سیستم و اموزش های آن به گونه ای است که حتی میتواند بحران های بیرون شرکت را در حد قابل قبول مدیریت کند.



کارکنان ضامن پایداری فجر انرژی

تحمیرات اساسی ژنراتور یک توربین به پایان رسید

به همت کارکنان شرکت فجر انرژی خلیج فارس تعمیرات اساسی ژنراتور و روتور توربین شماره ۱۴ نیروگاه ناحیه ۱ فجر به پایان رسید.

۱۸ آبان ۹۹ تعمیرات ژنراتور و روتور آغاز می شود و کارکنان در تلاش هستند تا در شرایطی که ویروس کرونا در کشور شیوع پیدا کرده و ساعت کاری کاهش یافته است تعمیرات اساسی این بخش ها را انجام داده و به پایان برسانند.

۱۳ روز بعد و پس از طی ۹۸۰ نفر ساعت این تعمیرات اساسی به پایان می رسد.

فجر با هزینه ۲ میلیارد و ۷۰۰ میلیون ریال و با کمک متخصصان و کارشناسان خود این تعمیرات اساسی را انجام داده است؛ اما نکته حائز اهمیت این است که تا پیشتر، شرکت خارجی تعمیرات اساسی روتور و ژنراتور توربین ها را بر عهده داشته که اکنون با تکیه به توان داخلی این تعمیرات توسط کارکنان شرکت فجر با همکاری یک شرکت تامین و نگهداری خبره داخلی در محل مجتمع فجر انرژی خلیج فارس انجام شده است.

این چهارمین بار است که فجر در راستای مدیریت دارایی ها و تضمین در دسترس بودن کلیه تجهیزات مرتبط با تولید پایدار و تامین انرژی مورد نیاز صنایع پتروشیمی منطقه اقدام به تعویض عایق های رتور ژنراتور توربین و انجام آزمایش های آن در قالب تعمیرات اساسی نیروگاه فجر کرده است.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس، سایت ۴ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، نیروگاه برق و بخار، کارکنان اینجا با سرعت و دقیق مشغول کار هستند تا بتوانند شرکت های تولیدی همچو رخود در این منطقه را در ۲۴ ساعت شبانه روز و ۱۲ ماه سال در مدار تولید نگه دارند.

این شرکت وظیفه تامین برق، بخار، هوا و آب های صنعتی مورد نیاز شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی را بر عهده دارد و به عنوان قلب تپنده این منطقه معروف است؛ گزارش ما روایتی از نیروگاه ناحیه ۱ این شرکت است.

کارکنان این واحد با تمام تلاش خود سعی دارند که این نیروگاه همواره با تمام ظرفیت خود در مدار تولید بوده و پایداری را برای مشتریان خود به همراه داشته باشد. ۷۵ هزار ساعت از آخرین تعمیر اساسی ژنراتور و روتور توربین شماره ۱۴ این نیروگاه می گذرد و کارشناسان با توجه به ساعت کار این بخش و برنامه ریزی های انجام شده قصد آغاز تعمیرات اساسی ژنراتور و روتور این توربین را دارند. ژنراتور و توربین دو بخش مجزای یک واحد به هم پیوسته توربو ژنراتور نیروگاه برق هستند که تعمیرات اساسی آنها به صورت مجزا انجام می شود.



رشد ۲۱ درصدی فجر در ارزیابی فرایند تکچی تقدیر مدیرعامل صنایع پتروشیمی خلیج فارس از عملکرد فجر



صبح روز ۹۹/۸/۱۲ جلسه اعلام نتایج دومین مرحله ارزیابی توانمندی فرآیندی تکچی مطابق با مدل TEM ۱۰۰۰ در سالن همایش ناحیه ۲ با حضور مدیرعامل هلدینگ، تیم های ارزیابی و مدیران فجر برگزار شد.

در این جلسه که به صورت ویدیو کنفرانس برگزار شد نتایج دومین مرحله بررسی و با نتایج مرحله قبل مقایسه شد. شرکت فجر انرژی خلیج فارس در دومین مرحله ارزیابی توانمندی فرآیندی تکچی نسبت به دور قبل ۲۱ درصد رشد کرده است.

همچنین این شرکت در موضوع داده نگاری و بارگذاری مستندات مربوط به بلوغ فرآیندی نیز نسبت به مدت مشابه سال گذشته صد درصد رشد کرده است؛

در این جلسه که با حضور مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس برگزار شد، جعفر ربیعی از عملکرد و پیشرفت شرکت فجر در زمینه فرایندهای شرکت تشکر کرد و این رشد عملکرد را تحسین نمود.

در پایان این جلسه نیز مقرر شد که با توجه به نتایج کسب شده و زمانبندی مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس مرحله تکمیلی ارزیابی فرآیندی تکچی تا پایان سال جاری انجام شود.

همچنین برگزاری دوره آموزشی برای سطوح مختلف کارکنان شرکت به تصویب رسید.

گام نوی فجر برای نظام پیشنهادها

نشست شورای سیاستگذاری نظام پیشنهادها تشکیل شد.

در این جلسه سیاست های جدید نظام پیشنهادها تعریف شد.

همچنین اعضای کارگروههای تخصصی و ستادی تعیین و مدل های انگیزشی و همچنین بهبود سیستمهای پیشنهادی ، تصویب شد.

به زودی با شروع به کار نظام جدید پیشنهادهای شرکت فجر انرژی فضایی پویا برای سازمان بوجود خواهد آمد و از تجارب گذشته شرکت و صنعت برای بهبود این تفکر مدیریتی بهره خواهیم برداشت.



گام جدید کمیته حمایت از ساخت داخل شرکت فجر انرژی برای افزایش ظرفیت داخلی سازی قطعات و تجهیزات در کشور

روز دوشنبه ۲۸ مهرماه، جلسه کمیته "حمایت از ساخت داخل" شرکت با حضور رئیس مجتمع و روسای واحدها و تعدادی از کارشناسان امور تعمیرات، بازرگانی و خدمات فنی در سالن همایش فجر برگزار شد.

در این جلسه روند جدید و توسعه یافته‌ای برای افزایش کیفیت، سرعت و بهینه سازی هزینه‌های حاصل از ساخت قطعات تعریف شد. همچنین مقرر شد جلسات بصورت دو هفته یکبار برای پیشبرد ساز و کار جدید در جهت بهبود فرآیند ساخت داخل تشکیل شود.

این اقدام کمیته ساخت داخل شرکت فجر انرژی خلیج فارس در ادامه فعالیتهای موفق کمیته خوداتکایی و در جهت توسعه بیشتر ابعاد مدیریتی و کارشناسی این شرکت بوده که این کمیته را وارد مرحله جدیدی کرده است.



جلسه هماهنگی خادمان قرآنی فجر و اعضای دبیرخانه نهمین مسابقات قرآنی صنایع پتروشیمی در فجر برگزار شد

دوشنبه ۲۸ مهرماه، جلسه هماهنگی خادمان قرآنی فجر و اعضای دبیرخانه نهمین مسابقات قرآنی صنایع پتروشیمی شهرستان بندر ماهشهر در سالن همایش فجر ناحیه ۲ برگزار شد.



تدوین ارزش های سازمانی شرکت فجر

هجدهمین جلسه شورای فرهنگ سازمانی این شرکت با هدف تدوین ارزش های سازمانی در سالن همایش فجر ناحیه ۲ برگزار شد.

در این جلسه که با حضور اعضای شوراهای فرهنگ سازمانی و راهبردی فجر برگزار شد ارزش های سازمانی پیشنهادی مورد بحث و گفتگو قرار گرفت و در پایان ۵ ارزش سازمانی شرکت تصویب شد.

رشد و تعالی، اخلاق و رفتار حرفه ای، توجه به ذینفعان، مسئولیت پذیری و تعهد به ایمنی، بهداشت و محیط زیست ۵ ارزش محوری هستند که برای جاری سازی آنها تلاش خواهند شد.

HSE اعطای هدایا و لوح تقدیر به برگزیدگان

لوح تقدیر به مناسبت روز آتش نشانی و ایمنی به ۱۱ نفر از همکاران نمونه اهدا شد.
برای این همکاران عزیز، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی را داریم.



زمانی برای گفتگو

صبح روز ۹۹/۸/۲۴ جلسه بانوان شاغل در شرکت فجر انرژی خلیج فارس با روسای منابع انسانی، حراست و روابط عمومی در سالن همایش ناحیه ۲ برگزار شد.

این نشست با حضور مدیران ستادی و با موضوع نظرها و پیشنهادهای بانوان همکار بود، جلسه به میزانی روابط عمومی و در جهت توسعه گفتگو و تفاهم پیرامون موضوعات مختلف بود.
بانوان حاضر در این جلسه به بیان پیشنهادها و دغدغه های شغلی خود پرداخته و نظر خود در زمینه انتخابات بانوان را بیان کردند.





دیدار یار / واحد تصفیه آب ۱

این نشست که در اتاق کنترل واحد آب ناحیه یک برگزار شد، همکاران ما از دغدغه های گوناگون گفتند.

مهمنترین موارد عبارت از درخواست افزایش نیرو در واحد به علت حجم کار بسیار زیاد، تقاضای افزایش جایگاه شغلی و ارتقای ساختار سازمانی بود.

برخی موارد پاسخ داده شد، بعضی نیز اقدام می شود. موارد مدیریتی نیز گزارش خواهند شد.



دیدار یار / نیروگاه ناحیه ۲

در بازدید از واحد نیروگاه، ضمن دیدار با همکاران مان در مورد موضوعات مختلفی گفتگو شد.

در این نشست برخی پرسشها و ابهامات در زمینه های مختلف مورد بحث قرار گرفتند.

نتیجه بازدید برای یافتن راهکارهای مدیریتی به مدیریت عالی سازمان، از روش های رسمی گزارش خواهد شد.



شکر داشته‌ها ذهن را بر روی نعمت‌ها تمرکز می‌کند

دیده بان انرژی پاک فجر

زنده یاد مهندس محسن خیرالهی

زنده یاد مهندس محسن خیرالهی در بیستم شهریور ۱۳۵۲ در قلعه تل و در خانواده‌ای اصالتاً بهبهانی دیده به جهان هستی گشود. تحصیلات ابتدایی تا پایان دوره‌ی متوسطه را در این شهر و در میان مردمی که همواره به آنها عشق می‌ورزید و از کوی و برزن هایش تا واپسین لحظات حیات با شور و حرارت و دلبستگی مثال زدنی یاد می‌کرد سپری نمود. طی دوران کودکی و نوجوانی و سالهای تحصیل بهره مندی از اخلاق نیکو و آراستگی ظاهر توأم با اصالت و بزرگ منشی و دقیق و نظم خاص در همه‌ی امور زندگی و اهتمام در انجام وظایف و تکالیف درسی که حاصل تربیت در خانواده‌ای شریف و متدين بوده است از او شخصیتی موجه، قابل اعتماد و دوست داشتنی ساخت که خاطراتش را در ذهن همه همسالان و معلمین و همشهريانش ماندگار کرده است.

سال ۱۳۷۲ وارد دانشکده ادبیات دانشگاه شهید چمران شد و پس از دانش آموختگی در رشته ادبیات فارسی برای مدتی در اداره جهاد کشاورزی اهواز مشغول به کار شد. سپس برای گذران دوران خدمت وظیفه بعنوان سرباز معلم در روستاهای حومه بهبهان به امر تدریس پرداخت.

پس از اتمام دوران خدمت سربازی به استخدام اداره کل محیط زیست استان خوزستان درآمد، به سبب ذوقی که در امر نویسنندگی داشت در کنار ناشران و نویسنندگان بصورت اختصاصی به امر کتابت و طرح ریزی آموزش‌های محیط زیستی با تمرکز بر آگاهی دانش آموزان پرداخت این پیش زمینه‌ی قوی فرهنگی باعث شد تا پس از ابلاغ طرح «محیط یار» از سوی سازمان حفاظت محیط زیست کشور و اقدام به آموزش تسهیلگران در سراسر استان، دانش آموزان خوزستانی را به نسبت به مسئولیت خود در جهت حفاظت از منابع طبیعی آشنا کرد.



مردمان و جوانانی در این دیار زیسته‌اند که زندگی‌شان چنان متفاوت بوده که گویی برای الگویی در سرنوشتی آفریده شده‌اند. انسان‌هایی که نامشان را زیاد شنیده ایم.....

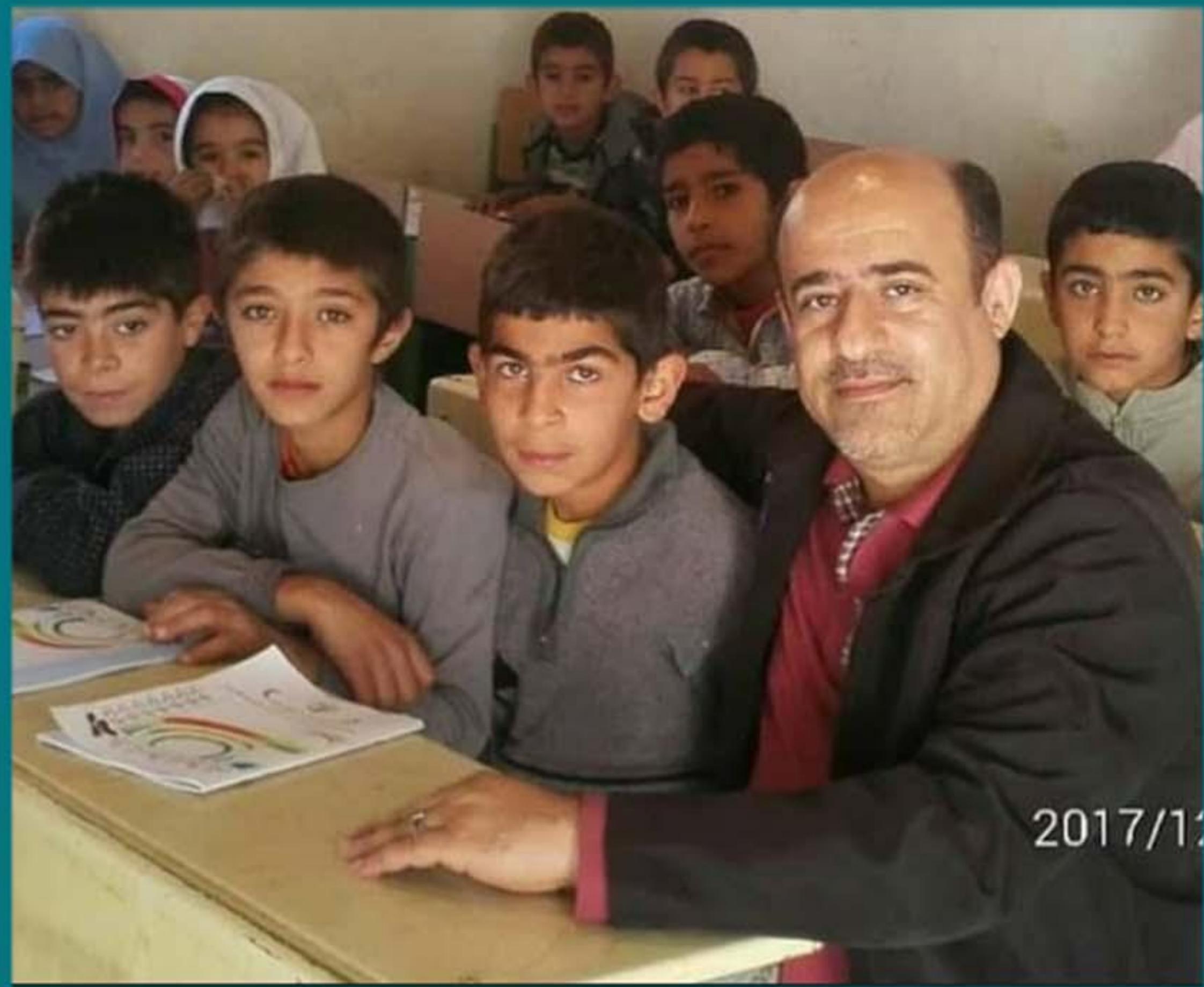
همت شان تعیین کننده بود و هست تاریخ ساخته‌اند و تاریخ می‌سازند نیک بودند نیک گفتند نیک زیستند قصه‌هایی است از حکایت‌هایشان توصیف‌شان پیچیده و آسان است چون متفاوت زندگی کرده‌اند و تفسیر افکار راحت است.

و چراغ راه خود شادروان خیراللهی عاشقانه در ره فرهنگ سازی پاسداشت محیط زیست و منابع طبیعی تلاش می کنند

علاوه بر مقالات علمی در حوزه محیط زیست، گسترش و تبیین طرح محیط یار میان دانش آموزان خوزستانی، کمک و مشاوره به راه اندازی تعداد زیادی از سمن های محیط زیستی استان خوزستان، ایجاد پویایی ویژه در کمیته محیط زیست هیئت کوهرنوردی استان خوزستان و باشگاه های کوهرنوردی بعنوان مسئول این کمیته، ابداع و طرح ریزی جایزه بزرگ محیط زیستی «دکتر رادمنش» با گستره ای ملی و تقدير از تلاشگران داوطلب و گمنام حوزه محیط زیست و منابع طبیعی، از اقدامات مانا و ماندگار شادروان خیراللهی است.

سخن پایان اینکه مسیر خیراللهی جز از رهگذر آگاهی بخشی، روشنگری و فرهنگ سازی نمی گذشت. مهندس خیراللهی عميقاً باور داشت باید مردم را نسبت به ارزش طبیعت و زنجیره محیط زیست و تاثیر آن بر زندگی انسان ها آگاه و تفهیم کنیم.

خیراللهی همیشه بیان می کرد محیط زیست، محیط ایست نیست، نمی شود مردم را از بهره برداری طبیعت محروم کرد، بلکه باید تلاش کرد آنان را با استفاده ای خردمندانه و صحیح از طبیعت آشنا نمود.



وی در این مسیر که عاشقانه آنرا باور داشت از هر زمان و مجالی برای حضور میدانی در روستاهای مختلف استان استفاده می کرد، سراسر زاگرس خوزستان، مدارس بهبهان، مناطق صعب العبور و عشایری با غملک صیدون، ابوالعباس و قلعه تل، گستره شهرستان مسجد سلیمان، اندیمشک و شهرستان های تالاب نشین جایگاه همیشگی مهندس خیراللهی برای آموزش و تسهیل گری محیط زیست بود. راهی که عمیقاً به آن باور داشت و می گفت کارهای نکرده بسیار داریم و راهی جز کار فرهنگی نظامند نیست.

در سال نود و یک از دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات اهواز مدرک کارشناسی ارشد مدیریت محیط زیست را کسب کرد و بعنوان رئیس مرکز آموزش و ترویج حفاظت محیط زیست اداره کل محیط زیست منصوب شد.

در همین میان با تمرکز دولت وقت به احیای سازمان های مردم نهاد، خیراللهی از فرصت بوجود آمده نهایت استفاده را بردا و تسهیلگران سراسر استان را به تشکیل سمن های محیط زیستی ترغیب نمود و پویایی مثال زدنی در تشکیلات داوطلبانه این حوزه ایجاد کرد که حاصل آن تشکیل تعداد زیادی از سمن های فعال محیط زیستی در استان خوزستان بود. سمن هایی که به تاسی از استاد





نهال نقاشی

**عشق و علاقه ام به هنر و
حمایت همسرم مرا به این
سمت کشاند.**

لطفا خودتان را معرفی کنید؟

من حلیمه نیکو نهاد متولد سال ۶۴ شهر ایلام و کارشناس بهداشت حرفه ای از دانشگاه کاشان هستم؛ از آذرماه سال ۱۳۹۵ در واحد بهداشت شرکت فجر که اول به عنوان کارشناس پیمانکار حراست مشغول به کار شدم و پس از یکسال و چندماه به عنوان کارشناس بهداشت در واحد HSE شروع به فعالیت نمودم.

بغیر از رشته تحصیلی و حیطه کاری؛ آیا در زمینه هنری فعالیت دارید؟

کلا آدمی هستم که هنر را دوست دارم یعنی هر زمینه ای در بحث نقاشی، طراحی، کاردستی و هر هنری که بتوانم با دستهای خودم درستش کنم، اصلاً عاشق این کارهایم، حتی

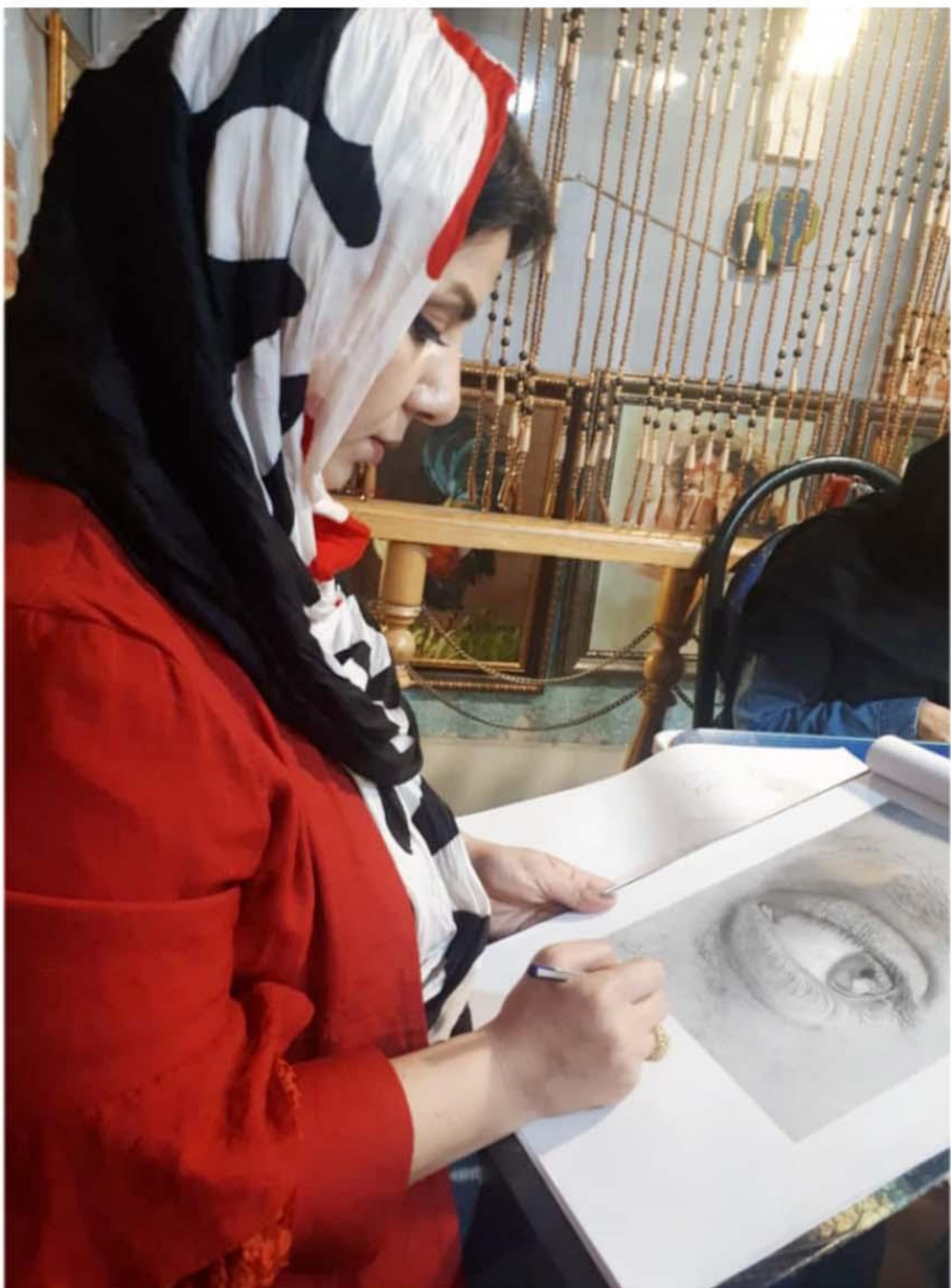
آشپزی که با علاقه انجام میدهم. بعد از ازدواج در سال ۹۵ قبل از استخدام در شرکت فجر، چشمم به آگهی آموزشگاه نقاشی افتاد، اولش به همسرم گفتم که کتاب آموزش طراحی می گیرم و تو خونه تمرين میکنم چرا که بخاطر ساعت کاری نمیتونستم به کلاس برم اما همسرم گفت که کلاس ثبت نام کن و حتی شده هفته ای یکبار اما به کلاس برم.

چه دوره ای از هنر را شروع به یادگیری کردید؟

طراحی با مداد، من طراحی مداد رنگ را بیشتر دوست داشتم ولی خوب هر کدام از این کلاس ها را می رفتم می گفتند باید از پایه شروع کنید یعنی قبل از طراحی باید طراحیت قوی بشه، و اگر بخواهید تکنیک کار کنید چون مداد رنگ و ساخت و ساز با مداد و حالا سیاه قلم است، قبل از همه اینا باید اول شما طراحیت خوب باشه، نظر استاد هم این بود که باید از پایه شروع کنم و همیشه تشویقم می کرد.



بعد از پایان اولین طرحی که کشیدید
چه احساسی داشتید وقتی که نتیجه
کارتان را دیدید؟



فقط مختص اولین کار نیست، من هر کاری که می کشم، هر کاری که تموم میشه در حین تموم شدن خودم باورم نمیشه که من این رو کشیدم و ذوق می کنم چون اولش که شروع میکنم حس می کنم این کار سخته و نمی تونم درستش کنم اما وقتی میبینم داره شبیهش میشه واقعاً ذوق می کنم، وقتی هم که تموم میشه میزارمش روبروم و هر بار رد میشم تا چند روز نگاش می کنم چون واقعاً از چیزی که خودم با دستام خلق کردم لذت میبرم. من چون سرکار هستم زیاد فرصت نمیکنم روی طراحی هایم وقت بذارم ولی کارهایی که استاد میداد و میکشیدیم و یکسری کارهای موضوعی چیزی که کپی نباشد و واقعی است، باید همان شکلی دربیاید، تا الان فقط سبک رئال کار کردم و اینقدر فرصت نداشتم که روی سبکهای دیگه ای متمرکز بشم و کلا نتوانستم روی تخیلاتم فکر کنم یا خارج از واقعیت خلق کنم و خیلی دنبال آن نرفتم.

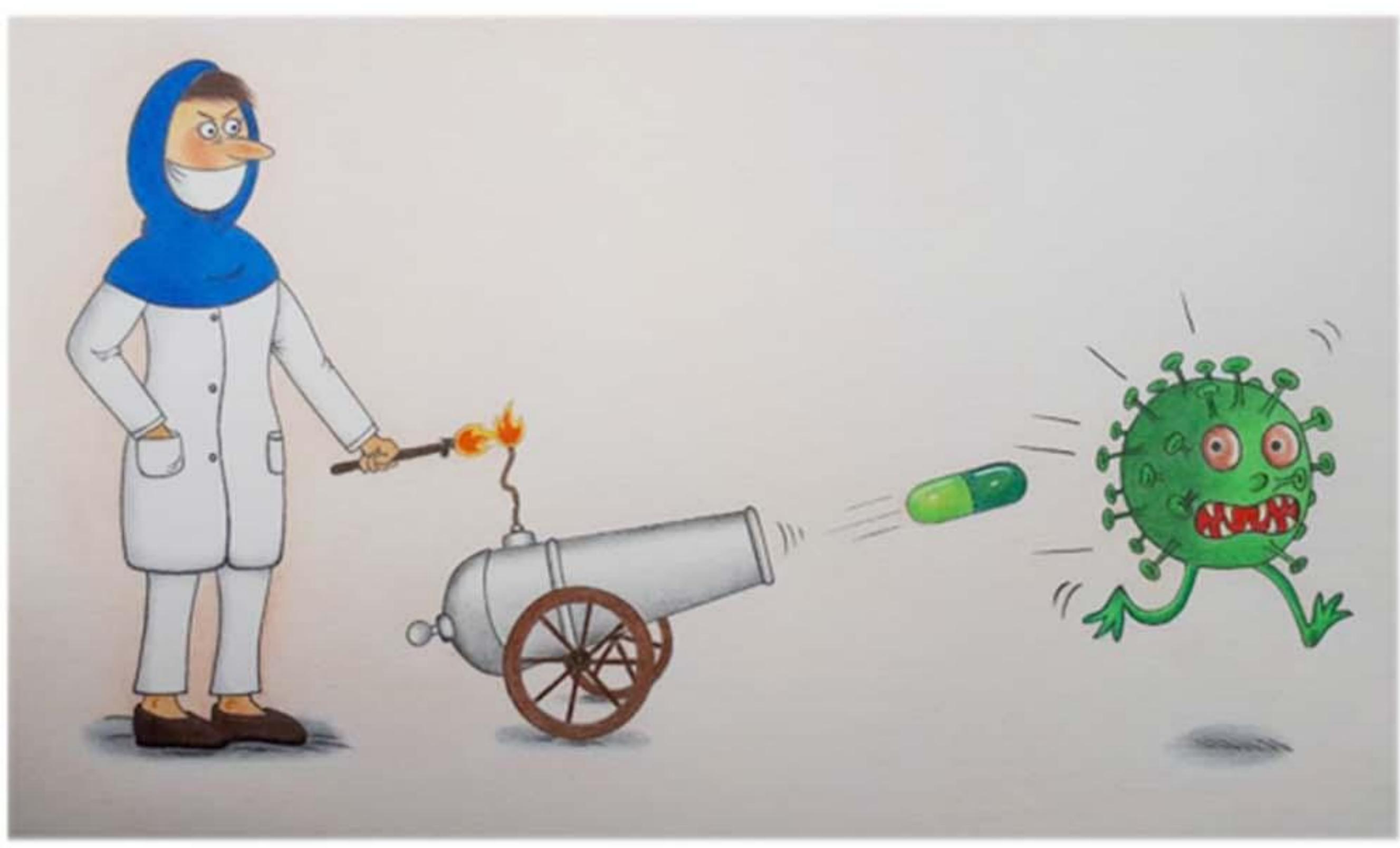
چه کسی مشوق شما در این امر بود؟

می کند و حتی پیش آمده
گاهی می گوید از کارت استغفا
بده و با توجه به روحیه هنری
که داری در حوزه هنر و طراحی
کار کن اما خوب جدا از هنر،
من به کارم علاقمندم.

اساتید شما در این زمینه
چه کسانی بودند؟

استاد امجد حلبی نژاد که
کلاس‌های حضوری داشتم و الان
بخاطر شرایط در کلاس‌های
مجازی آموزش می بینیم و
اینکه از کارهایم راضی است و
هر کاری که انجام دادم از کار
اولی تا الان بسیار بندۀ رو
تشویق میکردند.

همسرم از روز اول مشوقم برای حضور در
کلاس‌های هنری بود با اینکه نمیخواستم کلاس
برروم و تایم کاریم زیاد بود اما واقعاً حامی
من هستند و هر اثری را میکشم من رو تشویق





چه هدفی را در این زمینه دنبال می کنید؟

یکی از اهداف من این است که هنر را ادامه بدهم و روزی بررسه که بتونم کلاس آموزشی حضوری و مجازی بزارم، چرا که هر بار یک اثری می کشم با خودم میگم چرا زودتر شروع نکردم بخاطر همین واقعاً دوست دارم کلاس بگذارم و خارج از بحص مالی علاقمندان به این هنر را براساس استعدادشان به این کار ترغیب کنم.

کلام آخر؟

جا دارد از استاد امجد حلبی نژاد تشكر و قدردانی کنم و اگر حضور و تشویقشان نبود نمیتوانستم ادامه دهم واقعاً اصولی کار میکند و همچنین تشكیر حمایت و همراهی همسر عزیزم که همیشه همراه من بوده.

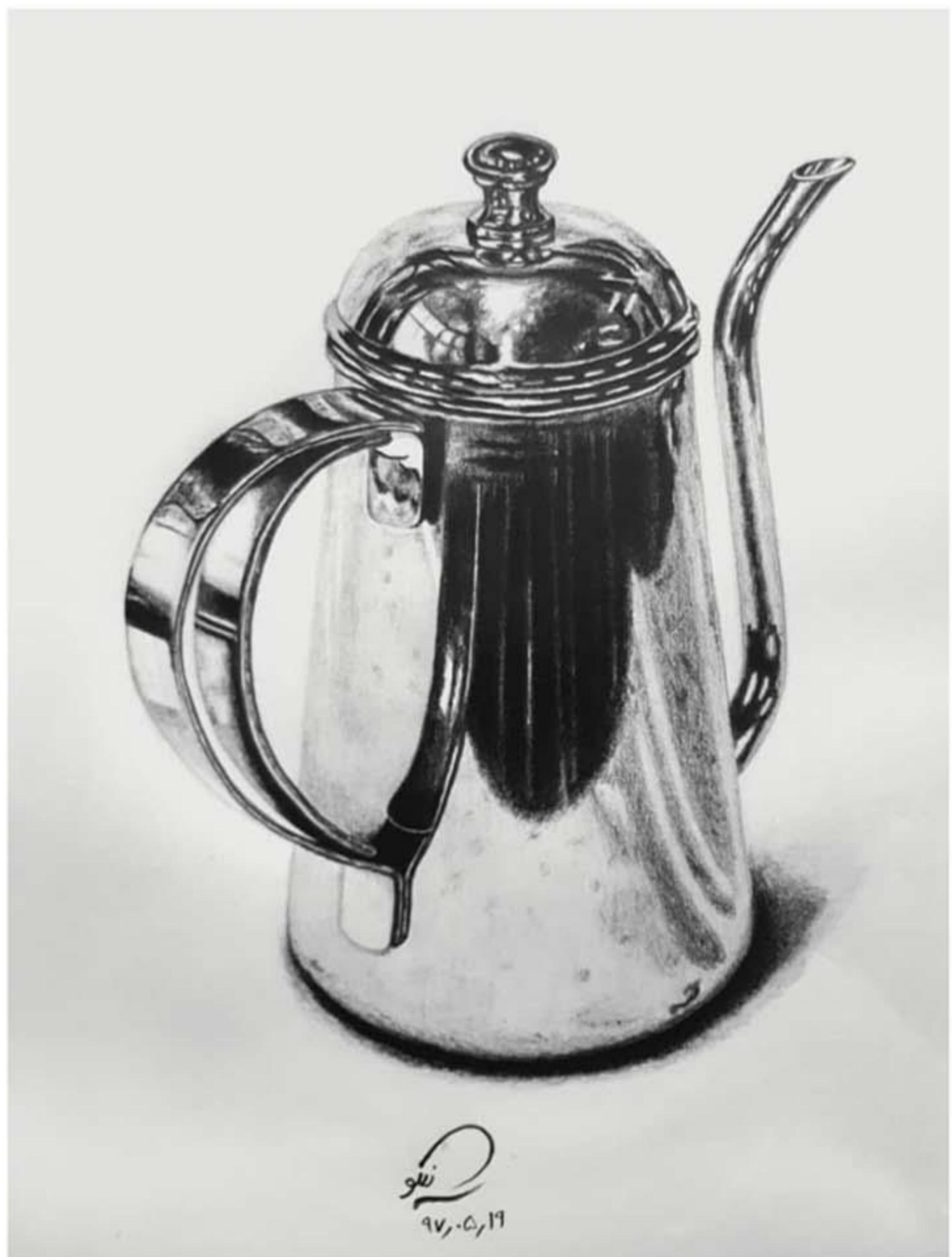


تابحال جدا از کار طراحی، کاریکاتور کشیدید؟

بله از دوران تحصیل و دانشجویی همیشه تصاویر کاریکاتور برخی دوستان و یا اساتید را می کشیدم و اخیراً یک کاریکاتور در مورد کرونا و پرستار طراحی کردم.

چند اثر هنری تابحال خلق کردید؟ آیا پیشنهاد کاری داشتید؟

کارهای زیادی کشیدم که شمارش از دست من خارج شده ولی خیلی پیشنهاد داشتم که چهره بکشم اما هیچ وقت فرصت نشده که اینکار را انجام بدهم. من کلا کار با رنگ رخیلی دوست دارم مثلاً در خونه یکسری رنگ هارا با هم قاطی می کنم و ترکیب می کنم و رنگ میگیرم و شیشه تزیینی انجام میدهم، چند وقت پیش شروع به کار با رنگ و روغن کردم و دو سه کار را در حال اجرا هستم و میخواهم ادامه بدهم و هنوز وقت نداشتم که حرفة ای شروع کنم.





مسابقه

مسابقه بامداد ام

نامه ای به پدر و مادر

نشریه بامداد در این شماره در نظر دارد
مسابقه ای با موضوع
نامه ای به پدر و مادرانه
برای گروه سنی کودک و نوجوان برگزار کند.

به تعدادی از نامه های ارسالی به روابط عمومی جوایزی اهدا می شود.
در انتخاب آثار برتر مواردی چون زیبایی و تمیز و مرتب بودن ، اصول نگارش
نو اوری و خلاقیت مورد نظر می باشد.

آخرین مهلت ارسال نامه ها به روابط عمومی
پایان بهمن ماه می باشد.



فرناز لدنی. ۱۱ ساله ، کلاس ششم

مطالعه کتاب داستان جایگاه ثابتی در برنامه روزانه اش دارد. او علاقمند به هنرهای دستی است. تابستان گذشته با توجه به شرایط پیش آمده (پاندمی کرونا) و ماندن در خانه و با توجه به علاقه ای که به هنرهای دستی دارد به کمک فیلم اقدام به یادگیری نقاشی روی شیشه (ویترای) و ساخت عروسک کرد و در این خصوص آثاری را خلق کرد که نمونه های آن در عکس مشاهده می کنید. از ویژگی های بارز فرناز می توان به پشتکار و جدیت در یادگیری و درس اشاره کرد. این جدیت وی همواره از طرف معلمان مورد تحسین قرار گرفته است.

تعدادی از پیام های همکاران درباره طلای نهفته زندگیمان

رفت و آمد و دیدار با عزیزانی که دوستشان دارم.
بدون دغدغه تفریح کردن و رفتن به مسافت ، حتی شهرهای نزدیکی که فاصله ای با محل اقامتمان ندارند.

در آگوش گرفتن عزیزانی که از صمیم قلب دوستشان دارم.

راه رفتن در خیابان های شلوغ و پر رفت و آمد و لذت بردن از همه مه و سرزندگی مردم.
ماشین

نعمت فراموشی اتفاقات بد روزگار
روحیه تکامل و پیشرفت
سهام پتروشیمی فجر
آرامش روح و روان
اکسیژن برای تنفس
قدرت بینایی
دوستان و همکاران خوب
قدرت تشخیص و آگاهی
زبان شکور در برابر خداوند عطوف و منان
سفرها
امید به زندگی
نعمت لحظه حال که می شود در لحظه زندگی کرد
و از زندگی لذت برد.

اسامی برندهای مسابقه شکر داشته ها

برنده برگزیده خانم صدیقه جوریز

- ۱- عارف مقدم (عملیات انبارها)
- ۲- سید حسن قاسمی (خدمات اداری)
- ۳- عوض تنگستانی (حراست)
- ۴- عبدالامیر زیارتی (خدمات اداری)
- ۵- اعظم احمدی (امور مالی)

پس از دو سال فعالیت در این باشگاه به فکر تاسیس باشگاه و ادغام با یک تیم در شهرک رجایی افتادیم که به همراه یکی از دوستانم با باشگاه غدیر ادغام شده و فعالیت حرفه‌ای ما از این باشگاه آغاز شد. این باشگاه دو مقام نایب قهرمانی و یک مقام قهرمانی در مسابقات فوتسال شهرستان بندرماهشهر کسب کرده است. ما اکنون در حال تاسیس باشگاه فوتبالی به نام اکسین ماهشهر هستیم که تمامی مراحل اداری آن نیز طی شده است؛ من به همراه یکی از دوستانم با داشتن مدرک سطح ۲ مربیگری فوتبال ایران، دو مربی این باشگاه هستیم که قرار است پس از صدور مجوز فعالیت خود را در چمن آغاز کنیم، البته به دلیل کرونا بیش از ۹ ماه است که فعالیت‌های ما متوقف شده است.

تیم‌های ما از سال ۹۰ در جام رمضان شرکت میکردند ولی متأسفانه مقام کسب نکردند. ما پس از کسب مقام قهرمانی در شهرستان بندرماهشهر به لیگ فوتسال استان خوزستان دعوت شدیم اما از شرکت در این لیگ انصراف دادیم.



ما پس از یکسال به سالن شهرک رجایی رفتیم و علیرغم نامه نگاری‌های متعدد حمایت مالی از باشگاه صورت نگرفت؛ اکثر بچه‌های این باشگاه نیاز به حمایت مالی دارند. طی ماه‌های گذشته از طرف شرکت عملیات غیرصنعتی از تیم‌های محلاتی بندرماهشهر حمایت شد اما متأسفانه نام تیم مستحق ما در بین این تیم‌ها نبود. مسئول امور ورزش شرکت فجر نامه نگاری‌های متعددی با مدیرعامل شرکت فجر برای حمایت از باشگاه ما داشتند و فقط با اهدا توب از ما حمایت شد. [چون حمایت‌های شرکت فجر برای ورزش منطقه در قالب مصوبات شورای راهبردی انجام می‌شود.]

آرزویی در آستانه تحقق

فوتبال را از زمین‌های خاکی شروع کردم و اکنون در حال تاسیس باشگاه هستم



من طالب دارمی متولد ۱۳۶۰ بهمن در بندرماهشهر هستم، فوتبال را از تیم باشگاهی ارشاد شهرک شهید رجایی بندرماهشهر آغاز کردم، به دلیل اعزام به خدمت سربازی و کار کردن کمی از فوتبال دور شدم، اما سال ۱۳۸۰ در زمینه مربیگری تیم‌های محلات فعالیت خود را آغاز کردم و تا سال ۱۳۹۰ این موضوع را در رده سنی بزرگسالان ادامه دادم.

من از سال ۸۹ فعالیت خود را در شرکت فجر آغاز کردم و اکنون تکنسین جوشکاری سرویس‌های تعمیراتی هستم. آغاز فوتبال ما از زمین‌های خاکی شهرک رجایی بود، زمین خاکی ارشاد روبروی محل سکونت ما بود که در طرح مسکن تبدیل به منزل مسکونی شد؛ پس از آن به زمین فوتبال آسفالت در ناحیه صنعتی رفتیم و فعالیت خود را آنجا ادامه دادیم.

تا اینکه زمین چمنی برای ما احداث شد ما در قالب تیم‌های محلات در شهرک رجایی و شهرک طالقانی فعالیت میکردیم؛ سال ۱۳۹۰ با تاسیس تیم ثارالله در رده‌های سنی خردسال، نوجوانان، جوانان و بزرگسالان فعالیت خود را در قالب باشگاه آغاز کردیم.





سه باشگاه قدیمی که در شهرک رجایی فعالیت میکردند بطور کامل منحل شده و یا از این شهرک رفته اند؛ تنها باشگاه ما در حال فعالیت در این شهرک است که هزینه های بسیار سرسام آوری دارد.

من به دنبال کسب مدرک مربیگری سطح هشت هستم که بدلیل مشغله کاری نتوانستم آن را به دست بیاورم.

مربی ها همانند پدر یک خانواده دوست دارد که حاصل زحمات خود و فرزندش را ببیند. ما شاید ۶۰ بازیکن در رده سنی نوجوان داشته باشیم اما وقتی میبینیم که ۵ نفر از آنها به تیم های کشوری و لیگ های برتر راه پیدا میکنند بسیار برای آنها خوشحال می شویم و خستگی و مشقت این کارها از دوش مارفع می شود.

آرزوی من این است که تیمی داشته باشم که در لیگ برتر بازی کند و همه بگویند این تیم از زمین های خاکی شهرک رجایی کار خود را آغاز کرده و به اینجا رسیده است. من ریاط پای خود را در فوتبال از دست دادم اما عشق به این ورزش تاکنون نتوانسته مرا از فوتبال دور کند.

همچنین به دلیل اینکه زمین ما با شهرک فاصله زیادی دارد و اکثر بازیکنان ما در رده سنی ۱۰ تا ۱۴ سال بوده اند خانواده آنها با حضور در باشگاه ما مخالفت می کنند بنابراین ما از شهرداری بندر ماهشهر خواستیم که زمینی خاکی در کنار شهر رجایی برای ما ایجاد کند اما با وجود نامه نگاری های متعدد این موضوع تاکنون صورت نگرفته است.

من بسیاری از بازیکنان خود را از نظر مالی حمایت میکنم اما گاهما با وجود شهریه بسیار سنگین سالان در تامین هزینه زندگی و باشگاه ناتوانم میمانم؛ تنها دلیل من برای ادامه فعالیت باشگاه، عشق و علاقه‌ام به فوتبال بوده است. ما در شهرک شهید رجایی استعدادهای زیادی داریم و چون خودم متولد این شهرک هستم با سختی های آن خود را ساخته و میدانم که مردم چگونه در این منطقه زندگی میکنند؛ شهر رجایی استعدادهای بسیار خوبی در زمینه فوتبال دارد.

به طور مثال یکی از نوجوانان باشگاه ما که متولد سال ۸۵ است سال گذشته در تست تیم پاسارگاد رامشیر که در لیگ کشور حضور دارند قبول شده و فعالیت خود را در این تیم آغاز کرده است. متاسفانه شهرک رجایی دلسوزی ندارد که به استعدادها و توانایی های جوانان این منطقه اهمیت دهد.



۱۱

در این دوره از مسابقات که به همت پایگاه بسیج شرکت فجر برگزار شده است بیش از ۷۰ نفر از کارکنان و فرزندان آنها و بیش از ۵۰ نفر از همسران کارکنان شاغل در فجر در نمازخانه فجر تا حیه ۲ با رعایت دستورالعمل های بهداشتی به رقابت پرداختند.

همچنین دبیرخانه مسابقات قرآنی نیز کیفیت و استقبال از مسابقات قرآنی فجر در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی را "بسیار خوب" ارزیابی کرده است؛ هشتمین دوره مسابقات قرآنی فجر نیز سال گذشته با حضور ۱۰۰ شرکت کننده در در دو بخش شفاهی و کتبی در مجموعه فجر انرژی خلیج فارس برگزار شده است.

نفرات اول تا سوم این مسابقات برای شرکت در نهمین دوره مسابقات اذان، حفظ، قرائت قرآن کریم، مفاهیم نهج البلاغه و مهدویت صنایع پتروشیمی کشور که سال جاری برگزار خواهد شد به دبیرخانه این مسابقات معرفی می‌شوند.

نهمین دوره مسابقات حفظ و قرائت قرآن کریم، دعاخوانی و اذان در سه بخش فرزندان، همسران، بانوان شاغل و کارکنان فجر انرژی خلیج فارس از شنبه ۲۹ آذر ماه به مدت ۲ روز با حضور بیش از ۱۲۰ شرکت کننده برگزار شد.



۵ آذر ۱۴۰۸ با دستور امام خمینی (ره) بسیج مستضعفان تشکیل شد و بر این اساس همه ساله و از ۲۹ آبان تا ۵ آذر در تقویم ایران به نام هفته بسیج نامگذاری شده است.



برنامه های پایگاه در هفته بسیج

در گرامیداشت هفته بسیج، پایگاه فجر مسابقات ورزشی و فرهنگی برای کلیه همکاران برگزار کرد.

بسیجیان شرکت فجر انرژی همانند سال های گذشته برنامه متنوع فرهنگی ورزشی برای هفته بسیج سال ۹۹ برنامه ریزی کرده که با رعایت دستورالعمل های بهداشتی در این شرکت اجرا شد.

مسابقه تیراندازی و پنالتی بسکتبال با استقبال خوبی برای بانوان همکار برگزار شد همچنین مسابقه تیراندازی و پنالتی گل کوچک، برای برادران برگزار شد.

مسابقه نقاشی، پیامکی، جدول، توزیع ماسک کودکان در میان کارکنان و خرید اشتراک وب سایت عمار برای کارکنان از برنامه فرهنگی بسیجیان شرکت فجر انرژی خلیج فارس در هفته بسیج بوده است.

همچنین در کنار برنامه های فرهنگی و ورزشی پایگاه بسیج این شرکت به مناسبت ولادت امام حسن عسگری (ع) ۵۰ بسته عیدانه و به مناسبت شهادت حضرت معصومه (س) ۱۵۰ پرس غذای گرم پخت و در میان محرومان منطقه توزیع کرده است.





قابل توجه کلیه همکاران حضور مشاور روانشناس در شرکت

بسمه تعالی

به اطلاع کلیه همکاران محترم می‌رساند، در ادامه خدمات مشاوره روانشناسی به کارکنان، مشاوریک روز در هفته (یکشنبه‌ها) در مجتمع حضور دارد.

در صورت تمایل به دریافت خدمات «مشاوره فردی روانشناسی» با واحد بهداشت تماس حاصل فرمایید.

تلفن تماس

۷۱۳۳۹



مکان ارائه مشاوره



اتاق مهمان ساختمان مدیریت ناحیه دو

زمان مشاوره



یک شنبه‌ها (از ساعت ۸ تا ۱۷)





یادگاری











شرکت فجر انرژی خلیج فارس
Persian Gulf Fajr Energy Co.