



نشریه داخلی شرکت پتروشیمی فجر

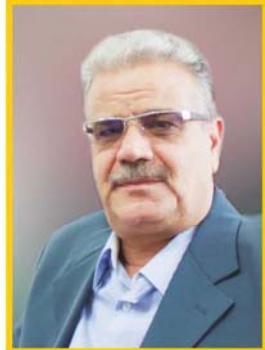
ویژه تعالی فرد، خانواده، سازمان

سال دوم \_ شماره ششم \_ تابستان ۱۳۹۴





## فهرست



فرهنگ خودکنترلی در محیط کارخانه باید جاری‌سازی شود تا از حوادث جلوگیری کند. اداره HSE هر سازمان سه وظیفه عمدۀ را بر عهده دارد که شامل بهداشت و سلامت، اینمنی و آتش‌نشانی و حفظ و حراست محیط‌زیست است.

کارکرد HSE طی ۱۴ سال گذشته که از تأسیس و بهره‌برداری شرکت پتروشیمی فجر می‌گذرد، با تجربه و هوشمندی نیروهای مشغول به کار در این بخش، از عملکرد مناسبی برخوردار بوده است.

تابه‌حال بیش از ۳۵ میلیون ساعت کار بدون حادثه را در شرکت پتروشیمی فجر پشت سر گذاشته‌ایم که ضریب و شدت حوادث در آن صفر بوده است.

در بخش بهداشت و درمان نیز واحد HSE، سال گذشته موفق به دریافت لوح تقدیرسازمان بهداشت و درمان شد.

در زمینه کنترل، رعایت و حراست محیط‌زیست نیز این شرکت تاکنون پرونده قضايی نداشته که نشانگر وضعیت خوب و مناسب در این بخش است. محیط‌زیست همواره زیر هدف مسئولیت اجتماعی است.

البته وجود شاخص‌های مناسب در عملکرد واحد HSE شرکت پتروشیمی فجر به این معنا نیست که به این سطح اکتفا کنیم. از این‌رو به دنبال این هستیم که فرهنگ خودکنترلی را در بین کارکنان جاری‌سازی کنیم.

علیرضا شمیم  
مدیر عامل

عزیزانی که ما را در این شماره یاری کردند

امور HSE شرکت پتروشیمی فجر  
واحد برنامه‌ریزی خدمات فنی  
مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی راهبردی  
آقای محمد ربحاوی، آقای علیرضا احمدی  
خانواده آقای حمید سرلک  
کارگروه دیده‌بام محیط‌زیست فجر  
امور ورزش شرکت پتروشیمی فجر  
خانم نادیا زهیری، خانم راشین صبری  
آقای منوچهر تاراس، پایگاه بسیج پتروشیمی فجر

شعر روی جلد سروده‌ی مرحوم مهدی اخوان ثالث  
مجموعه اشعار ترا ای کهنه بوم و بر دوست دارم

گزارش دهی جهانی	۲
به سوی تعالیٰ (محیط زیست)	۵
معرف آزمایشگاه پتروشیمی فجر	۸
جک ولش، راه جنرال الکترونیک	۹
مدیریت مالی در خانواده	۱۰
ترک خدمت مجازی چیست؟	۱۱
هشدارهای انتظامی – اجتماعی	۱۲
خلاقیت در خدمت تولید پایدار	۱۳
خانواده موفق (گفتگو)	۱۵
باغبان نمونه	۱۹
ورزش بانوان	۲۰
پیش به سوی موفقیت	۲۱
معرفی مشاهیر	۲۴
زندگی نامه شهید	۲۵



نشریه داخلی  
شرکت پتروشیمی فجر  
ویژه تعالیٰ فرد، خانواده، سازمان



شرکت پتروشیمی  
فجر سال گذشته  
اولین گزارش  
مسئولیت  
اجتماعی خود را  
منتشر کرد.  
اولین گزارش  
پایداری شرکتی  
بر اساس چارچوب  
گزارش دهی  
جهانی (GRI) را  
امسال منتشر  
می‌کند.



## گزارش پایداری چیست؟

شرکت پتروشیمی فجر سال گذشته اولین گزارش مسئولیت اجتماعی خود را منتشر کرد. پیش از این گزارش‌های سالانه باقابیت انتشار عمومی تنها اعداد و ارقام مالی بوده و به صورت کلی اطلاع‌رسانی می‌شده است. با توجه به تغییرات شگرفی که در روابط سازمان‌ها و نظام تجاری دنیا رخ می‌دهد، گزارش‌های سالانه شرکتی سازمان‌های معتبر جهانی بر اساس استاندارد تعريف شده ایزو ۲۶۰۰۰ ارائه می‌گرددند.

شرکت پتروشیمی فجر اولین گزارش پایداری شرکتی بر اساس چارچوب گزارش دهی جهانی (GRI) را امسال منتشر می‌کند. این گزارش خلاصه‌ای است از فعالیت‌های پایداری شرکتی و مسئولیت اجتماعی شرکتی که در مجموعه شرکت پتروشیمی فجر در راستای اقدامات زیست‌محیطی و مسئولیت اجتماعی و همچنین فعالیت‌های اقتصادی صورت گرفته است. مرکز گزارش بر نتایج و اقدامات سال ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳ هست، اما از آنجاکه اولین گزارش پایداری شرکت پتروشیمی فجر هست؛ برخی از مهم‌ترین اقداماتی را که در طی چند سال گذشته نیز در راستای پایداری شرکتی صورت گرفته است؛ نیز شامل می‌شود.

### گزارش دهی جهانی

اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی سازمان‌ها و شرکت‌ها گزارش می‌شود. علاوه بر رهنمودهای اصلی در این استاندارد به منظور غلبه بر محدودیت‌های استفاده از یک چهارچوب کلی برای صنایع مختلف بخشی به نام "رننمودهای تکمیلی" در این استاندارد تدوین شده است که به ارائه اصول ارزیابی و گزارش دهی منطبق با الزامات و ویژگی‌های صنایع مختلف می‌پردازد.

### اصول گزارش پایداری شرکتی

تاكنون گزارش جهانی چهار ویرایش به خود دیده است. در شرکت پتروشیمی فجر ویرایش چهار استاندارد مورد استفاده قرار می‌گیرد. خلاصه‌ی این‌که چگونه از راهنمای GRI-G4 در آماده سازی این گزارش استفاده شده است به شرح زیر هست:

ابتدا به تعریف مفاهیم گزارش و اصول اطمینان از کیفیت گزارش دهی، اشاره می‌شود؛ مفاهیمی که گزارش باید پوشش دهد به منظور اطمینان از ارائه منطقی و متوازن عملکرد سازمان تعیین شده است. این مفاهیم با در نظر گرفتن اهداف شرکت پتروشیمی فجر و منافع ذینفعان آن مشخص می‌گردند.

گزارش دهی همواره به عنوان ابزار اصلی جهت ترویج تجارت منصفانه و شفافیت و جلوگیری از رشوه و فساد مورداستفاده قرار گرفته است؛ دیگر گزارش‌های مالی به تهایی قادر به ترسیم جایگاه حقیقی شرکت‌ها در بازار، صنعت و اجتماع نیستند. ارائه گزارش‌های مرتبط با فعالیت‌های پایدار اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی علاوه بر ترسیم عملکرد حقیقی شرکت برای کلیه ذی‌نفعان، باعث تقویت نام تجاری شرکت، وفاداری بیشتر مشتری و دریافت حمایت‌های مادی و معنوی بیشتر نیز می‌گردد. استفاده از این استاندارد شناخته شده مدیران را قادر می‌سازد که موقعیت خود را به راحتی و با جامعیت بیشتری با سایر فعالان در آن صنعت در اقصی نقاط دنیا مقایسه نمایند؛ این مزیت خود غیرقابل‌چشم‌پوشی است.

استاندارد گزارش دهی GRI از سال ۱۹۹۷ تدوین و اجرا گردیده است. در طی این ۱۲ سال شبکه‌ای بین‌المللی بالغ بر ۳۰۰۰۰ شخصیت حقوقی و حقیقی در ۷۰ کشور دنیا در این استاندارد دخیل بوده‌اند.

استاندارد گزارش دهی GRI دارای چهارچوب گزارش دهی پایدار است که از طریق آن عملکرد

## اصول کیفیت گزارش پایداری

# Global Reporting Initiative

### توازن

### اهمیت

این گزارش به منظور ارزیابی مستدل از عملکرد کلی، تمامی اثرات مثبت و منفی عملکرد شرکت پتروشیمی فجر را بازتاب می دهد.

اطلاعات این گزارش تمامی موضوعات و شاخص هایی را دربرمی گیرد که اثرات بازار اقتصادی زیست محیطی و اجتماعی شرکت پتروشیمی فجر را منعکس می کنند یا به طور ذاتی بر ارزیابی و تصمیم های ذینفعان ما بر اساس ترکیبی از عوامل داخلی و خارجی اثر می گذارد.

### قابلیت مقایسه

### جامعیت ذینفعان

گزارش و اطلاعات موجود در آن، می توانند به کمک جداول و نمودارها به صورت سالیانه با قابلیت شناسایی هر گونه تغییر چشمگیری که در دوره های گزارش در دامنه و حدود گزارش ممکن است رخ دهد؛ مورد مقایسه قرار بگیرند.

شرکت تمامی ذینفعان خود را شناسایی کرده و در این گزارش توضیح داده خواهد شد که چگونه به انتظارات علایق منطقی آن ها پاسخ می دهد.

### دقت و صحت

### مفهوم پایداری

اطلاعات این گزارش به منظور ارزیابی عملکرد شرکت پتروشیمی فجر توسط ذی نفعان، صحیح و با جزئیات (داده ها، منابع، روش های اندازه گیری مبنای محاسبات، پیش فرض ها و تخمین ها) می باشد.

شرکت، گزارش عملکرد خود را در مفهومی وسیع تر با عنوان پایداری شرکتی ارائه می کند. شرکت در این گزارش موارد زیر را توضیح می دهد. برداشت خود از توسعه پایدار، مسئولیت اجتماعی شرکتی و این که از اهداف و اطلاعات در دسترس به عنوان معیارهای توسعه پایدار برای پوشش موضوعات این گزارش استفاده می کند، شرایط توسعه پایدار و اهدافش، این که چگونه موضوعات پایداری شرکتی با راهبردهای بلندمدت ریسک ها و فرصت های شرکت مرتبط هستند مذکوره با گروه های ذینفع در مورد موضوعات پایداری شرکتی و عملکرد شرکت پتروشیمی فجر در مناطق جغرافیایی مختلف که در آن ها فعالیت می کند.

### به هنگام بودن

### کامل بودن

گزارش دهی بر اساس یک برنامه منظم صورت می گیرد تا ذینفعان بتوانند به صورت آگاهانه تصمیم بگیرند.

### شفافیت

پوشش تمامی موضوعات مهم و شاخص ها و تعریف حدود گزارش به طوری که برای انکاس اثرات بازار اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی و توانمند ساختن ذینفعان برای ارزیابی عملکرد شرکت پتروشیمی فجر در دوره گزارش دهی کفایت کند.

این گزارش اطلاعات را به صورت قابل فهم، در دسترس و کاربردی به ذی نفعان توضیح می دهد و به فرصت ها و تهدیدها و دیگر ذینفعان نیز توجه دارد.

### روایی / قابلیت اطمینان

اطلاعات و فرایندهای مورداستفاده برای آماده سازی این گزارش به شیوه ای گردآوری، ثبت، تبدیل تحلیل شده و بیان می شوند که قابل آزمون و بررسی خارجی باشند و با کیفیت و دارای اهمیت اطلاعات باشند.



## ساختارگزارش پایداری

**با توجه به شاخصهای به دست آمده نتایج حاصل از گفتگوهای ارزیابی‌های انجام‌شده و اندازه‌گیری عملکرد پروژه‌های انجام‌شده و به کارگیری خط‌مشی مسئولیت اجتماعی در شرکت تدوین و تهیه گزارشی از وضعیت موجود مسئولیت اجتماعی شرکتی مسئولیت‌های محیطی مسئولیت‌های اقتصادی رویکردهای کلیدی و نتایج حاصله در شرکت با توجه به الگوهای موجود گزارش سالانه شرکت‌های مشابه در خارج از کشور در اختیار شرکت قرار می‌گیرد. این گزارش بینشی را برای شرکت در رابطه با اینکه چه اقداماتی در ارتباط با ذی‌نفعان انجام‌شده است فراهم می‌کند و باعث می‌شود فعالیت‌های شرکت پتروشیمی فجر از دید ذی‌نفعان نگریسته شود.**

تهیه شده در روابط عمومی

در این مقاله از اطلاعات "مرکز ترویج مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها" استفاده شده است.

### ۷. مسئولیت اجتماعی در بازار و صنعت

- مدیریت و خط مشی ها
- مشتریان
- زنجیره تأمین
- عملکرد بر حسب شاخصها
- برنامه‌های آینده

چهارچوب پیشنهادی شامل تدوین و انتشار گزارش مسئولیت اجتماعی برای شرکت پتروشیمی فجر، بر اساس نتایج تحقیقی گروه مشاور و بر اساس مقایسه بهترین گزارش‌های منتشر شده شرکت‌های معتبر جهانی منتشر می‌گردد. حوزه‌های گزارش در زیر و به صورت خلاصه می‌آید:

### جوایز و دستاوردها

#### ۸. مسئولیت اجتماعی در محیط زیست

- مدیریت و خط مشی ها
- عملکرد بر حسب شاخصها
- برنامه‌های آینده

#### ۹. مسئولیت اجتماعی در جامعه و کشور

- مدیریت و خط مشی ها
- برنامه‌های اجرا شده
- برنامه‌های آینده

#### ۱۰. اقدامات بین المللی

#### ۱۱. ارزیابی یک موسسه مستقل از گزارش

### با توجه به شاخصهای به دست آمده، نتایج

حاصل از گفتگوهای ارزیابی‌های انجام‌شده و اندازه‌گیری عملکرد پروژه‌های انجام‌شده و به کارگیری خط‌مشی مسئولیت اجتماعی در شرکت تدوین و تهیه گزارشی از وضعیت موجود مسئولیت اجتماعی شرکتی مسئولیت

های محیطی، مسئولیت‌های اقتصادی رویکردهای کلیدی و نتایج حاصله در شرکت با

توجه به الگوهای موجود گزارش سالانه شرکت‌های مشابه در خارج از کشور در اختیار

شرکت قرار می‌گیرد. این گزارش بینشی را برای شرکت در رابطه با اینکه چه اقداماتی در

ارتباط با ذی‌نفعان انجام‌شده است فراهم می‌کند و باعث می‌شود فعالیت‌های شرکت

پتروشیمی فجر از دید ذی‌نفعان نگریسته

شود. ۴. چشم انداز و استراتژی‌های مسئولیت اجتماعی شرکت

رویکردها

مراحل

### ۵. حاکمیت و نظام راهبری شرکت

ساختار راهبری

ساختار نظارت و مدیریت

### ۶. مسئولیت اجتماعی در محیط کار

مدیریت و خط مشی ها

عملکرد بر حسب شاخصها

برنامه‌های آینده

# ۳۰۰



اگرچه نام «پتروشیمی فجر» در لغتنامه پتروشیمی‌های ماهشهر بالغت «یوتیلیتی» گره‌خورده است اما می‌توان بین نام این پتروشیمی و مفهوم «محیط‌زیست» نیز یک ارتباط قوی برقرار کرد.

اثرگذارترین شرکت مستقر در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در زمینه حفظ محیط‌زیست، تصفیه کننده پساب‌های مختلف شرکت‌های مستقر در منطقه به صورت متمرکز، دوستی با فضای سبز و اجرای پروژه‌های ویژه در این زمینه دلایلی است که پتروشیمی فجر را به عنوان مهندس محوری حفاظت از محیط‌زیست در دو میان قطب بزرگ صنعت نفت و پتروشیمی کشور مطرح کرده است.

به همین بهانه در فضایی آرام و با حضور رئیس روابط عمومی به گفتگو با رئیس محیط‌زیست شرکت پetroshimی فجر سید محمد رضا شریعت زاده، که به تازگی و با دست‌پر، از همایش جایزه جهانی عصر سبز آلمان برگشته است، پرداختیم.

محمد رضا شریعت زاده سخنان خود را با

این توضیح شروع کرد:

همین‌که صنعتی با این عظمت در حال فعالیت باشد و شرایط محیط‌زیست به صورت طبیعی پیش رو و پایدار بماند برای متاصیان محیط‌زیست یکی از ابعاد موقوفیت است.

هدف نهایی ما در بخش محیط‌زیست آن است که خروجی‌های شرکت به میزان ۱۰۰ درصد با استانداردهای محیط‌زیست مطابق باشد، لذا رعایت این استانداردها را به عنوان مهم‌ترین شاخص نیل به اهداف تعریف کرده‌ایم. در حال حاضر در خروجی‌های شرکت به میزان ۹۶ تا ۹۷ درصد به شاخص استاندارد نزدیک شده‌ایم. خروجی‌های ما شامل خروجی‌های پساب و هوا است. هدف‌گذاری ما رسیدن به ۱۰۰ درصد است.

## تصفیه خانه:

حفظ پایداری شرایط زیست محیطی منطقه و کمک به حفظ و نگداشت فضای سبز منطقه ویژه از طریق تامین آب آبیاری آن از خروجی پساب‌های تصفیه شده شرکت‌های منطقه یکی از دستاوردهای ارزشمند حوزه محیط‌زیست شرکت پetroshimی فجر است.

## فضای سبز:

یکی از سبزترین شرکت‌های منطقه ویره اقتصادی پتروشیمی با چهار نیم هکتار فضای سبز در داخل کارخانه پتروشیمی فجر است. همچنین این شرکت از طریق تأمین آب آبیاری فضای سبز منطقه در توسعه فضای سبز کل منطقه نیز مشارکت می‌نماید.

پس از فعالیت شرکت‌های پتروشیمی منطقه است، پس از تأمین‌کننده ۷۰ درصد آب موردنیاز آبیاری فضای سبز منطقه ویره اقتصادی پetroشیمی است؛ این آب به صورت رایگان در اختیار شهرداری سازمان منطقه ویره اقتصادی پتروشیمی قرار می‌گیرد.

شرکت پetroشیمی فجر دو واحد تصفیه خانه دارد که وظیفه آن‌ها تصفیه پساب‌های دریافت شده از شرکت‌های پetroشیمی است.

باگذشت زمان و پس از چند مرحله توسعه هم‌اکنون ظرفیت کل تصفیه پساب این تصفیه‌خانه‌ها ۹۸۰ مترمکعب در ساعت رسیده است که در عمل به صورت میانگین در ساعت حدود ۶۰۰ مترمکعب از این ظرفیت استفاده می‌شود.

پetroشیمی فجر نقش اصلی و کلیدی را در حفظ محیط‌زیست منطقه ایفا می‌کند و این نقش را از طریق تصفیه پساب‌های صنعتی و بهداشتی شرکت‌های مستقر در منطقه اجرای کرده است. از میان این شرکت‌ها، غیر از دو مجتمع که در بدنی فرایند خود سیستم تصفیه رانیز دارند، سایر آن‌ها انواع پساب‌های خود را به تصفیه‌خانه‌ای شرکت پetroشیمی فجر ارسال می‌کنند. به طوری که ما در سال ۹۳، حدود پنج میلیون مترمکعب از این پساب‌ها را تصفیه کرده‌ایم. حجم پساب‌های ورودی به این شرکت بسیار بالاست و درصورتی که این روند با اختلال مواجه شود، تأثیر بسیار محربی در وضعیت زیست‌محیطی منطقه خواهد داشت.

از آنچاکه در ۹۹ درصد زمان کارکرد تصفیه خانه‌ای فجر راندمان مناسب را داریم، مطابق طراحی برای آبیاری این تصفیه‌خانه‌ها، مطابق طراحی برای آبیاری فضای سبز تحویل سازمان منطقه ویره اقتصادی پetroشیمی می‌شود. به همان مقدار آب خامی که به آبیاری فضای سبز منطقه ارسال می‌کنیم، در مصرف آب خام صرفه‌جویی و در حفظ فضای سبز هم نقش مؤثری ایفا کرده‌ایم.

البته در بخش High TDS تصفیه‌خانه فجر مشکلات فرایندی داریم که در حال رفع آن هستیم اما بیشترین حجم پساب تصفیه‌شده توسط بخش Low TDS تولید می‌شود که در آن قسمت مشکلی نداریم.

## پروژه‌های زیست محیطی:

**محمد رضا شریعت زاده**  
سخنان خود را با این توضیح شروع کرد:  
همین که صنعتی با این عظمت در حال فعالیت باشد و شرایط محیط زیست به صورت طبیعی پیش رو و پایدار بماند برای دست اندکاران محیط زیست یکی از ابعاد موقوفیت است.  
هدف نهایی ما در بخش محیط زیست آنست که خروجی‌های شرکت به میزان ۱۰۰ درصد با استانداردهای محیط زیست مطابق باشد، لذا رعایت این استانداردها را به عنوان مهمترین شاخص نیل به اهداف تعريف کرده ایم.  
در حال حاضر در خروجی‌های شرکت به میزان ۹۶ تا ۹۷ درصد به شاخص استاندارد نزدیک شده ایم. خروجی‌های ما شامل خروجی‌های پساب و هوا است. هدف گذاری ما رسیدن به ۱۰۰ درصد است.

از آنچاکه حجم آب واحد اسمز معکوس (RO Reject) تولیدی پetroشیمی فجر که به دریا ریخته می‌شود، بالاست؛ یک پروژه‌ی مهم تعریف شده است و بر اساس آن، این خروجی قبل‌تجه، از طریق یک فتاوری جدیدتر وارد یک پروسه اسمز معکوس دیگر شده و طی آن فرایند اسمز معکوس دوباره انجام خواهد شد.

اسمز معکوس، آب شوری است که پساب ناشی از فرایند تصفیه آب شرکت است و تا پیش از این به خور ریخته می‌شود و چون قابلیت تصفیه تا ۷۵ درصد با فتاوری جدید را دارد، قابل بازیافت است. خروجی این واحد جدید طبیعتاً شورتر است ولی با توجه به شوری بالاتر آب خور تخلیه آن در دریا مشکلی را ایجاد نخواهد کرد.

پروژه اسمز معکوس در کاهش مصرف آب خام نقش عمده‌ای دارد و ۱۵۰۰ مترمکعب در ساعت در حال حاضر دورریز می‌شود که با اجرای این پروژه از دورریز مقدار ۱۲۰۰ مترمکعب آن جلوگیری شده و به پروسه تصفیه آب بر می‌گردد که در سال به ۱۳ میلیون مترمکعب بالغ خواهد شد. این پروژه هم یک اقدام زیست‌محیطی و هم یک حرکت اقتصادی است.

در زمانیه تصفیه پساب نیز سال گذشته چند پروژه اجرا شده‌اند که از جمله آن‌ها می‌توان به احداث کوره پسماند سوز جهت امحای لجن‌های ناشی از فرایند تصفیه‌خانه اشاره نمود. این لجن‌ها حاوی ترکیبات آلاینده و خط‌رنگ می‌باشد. این کوره توسط یک شرکت داخلی هزینه با ۶۰ میلیارد ریال و ظرفیت طراحی ۱۵۰۰ کیلو در ساعت طراحی شده است. حجم لجن‌ها پس از سوختن بسیار کاهش می‌یابد و به خاکستر تبدیل می‌شوند.

# پروژه های بزرگ سازمانی

از طرفی چون نیروگاه برق فجر به عنوان نیروگاه متمرکز منطقه عمل می کند، در صورتی که نیروگاه ما از سرویس خارج شود، تمام مجمعهای منطقه دچار مشکل می شوند و همین اتفاق باعث افزایش میزان پسابها و فلرینگ خواهد گردید، که یکی از چالش‌های زیست‌محیطی پتروشیمی فجر است.

## جايزه عصر سبز:

جايزه‌های جهانی عصر سبز و اقتصاد سبز دو جايزه‌ای هستند که اخیراً اين شركت دريافت كرده و حاصل تلاش‌های عزيزان محیط زیست شرکت هست.

متولی جايزه عصر سبز انجمن مدیریت فرانسه است. سالیانه شركت‌های مختلف در زمینه مای گوناگون عملکرد خود را به اين شركت ارائه می کنند و اين شركت بر اساس معیارهایی که دارد نتایج را اعلام می کند.

شرکت پتروشیمی فجر نیز با توجه به عملکردی که بخشی از آن در این گزارش عنوان شد تصمیم به شركت در جايزه جهانی عصر سبز گرفت و اين تصمیم را با ارائه اظهارات‌نمای از عملکرد زیست‌محیطی شركت برای دبیرخانه جايزه به اجرا گذاشتیم که درنهایت موفق به دريافت جايزه شدیم.

ارزش تصفیه‌خانه‌های فجر برای کنترل آلاینده‌های آب، ایجاد و حفاظت از فضای سبز انجام پروژه‌های متنوع زیست‌محیطی در گیرشان با حل مسائل موجود و درنهایت نصب نشان‌های جهانی حفظ محیط‌زیست بر سینه پتروشیمی فجر، این شركت را به یکی از قطب های برجسته حفظ محیط‌زیست در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی تبدیل کرده است و در واقع می‌توان گفت: پتروشیمی فجر در فرهنگ لغت این منطقه، متراff حافظ محیط زیست است.

## «پتروشیمی فجر»

در فرهنگ لغت این منطقه متراff با "حافظ محیط زیست" است.

مصاحبه و تنظیم متن، پیمان خسروی

حاکستر حاصل در قالب یک پروژه پژوهشی دوم باهدف "یافتن بهترین راهکار برای مدیریت خاکستر حاصل از کوره" تعریف شد و نتیجه‌ی آن استفاده از خاکستر در ساخت بتون بود. این بتون‌ها در پروژه‌های ساختمانی شرکت فجر استفاده می‌شود؛ به عنوان مثال در محوطه‌سازی، ساخت جدول، دیوارچینی و سایر موارد ساختمانی که نیاز به بتون دارند.

خاکستر مذکور در بتون ثبت می‌شود و آلوگی‌های آن وارد محیط‌زیست نخواهد شد و از آنجاکه جنس این خاکستر حاوی مواد معدنی از جمله فلزات است، به بتون حاصل استحکام بیشتری نیز می‌دهد.

آزمونه (پایلوت) تصفیه پساب هم برای بررسی مشکلات واحد تصفیه پساب، طراحی و اجراسده است که در آن امکان سنجی برای دریافت پساب جدید و انجام پروژه‌های تحقیقاتی که با هزینه ۷ میلیارد ریال صورت پذیرفت و در حال حاضر در حال بهره‌برداری است.

پروژه‌هایی برای اصلاح میزان انحراف

بخش High TDS تصفیه پساب شركت تعريف کرده‌ایم

و همچنین پروژه‌های کوچک‌تری هستند که

هر سال به صورت TSR تعريف می‌شوند که ممکن

است مسائل جزئی‌تر باشند که متضمن

رعايت استانداردها و كاهنده ريسک‌های محیط

زیستی هستند.

## چالش‌ها:

تصفیه‌خانه پساب پتروشیمی فجر یک سیستم تصفیه پساب متمرکز برای کل منطقه ویژه است و در حال حاضر این سیستم در حال گرفتن ورودی از ۱۷ مجتمع پتروشیمی است. از طرفی هیچ کنترلی روی فرایند مجتمع‌ها و پساب‌های آن‌ها نداریم. اگر یک مجتمع، ورودی بسیار خارج از محدوده مجاز برای تصفیه‌خانه‌ی ما ارسال کند، کل سیستم ما دچار مشکل شده و در تصفیه پساب ۱۷ مجتمع اختلال ایجاد خواهد شد و این مورد از جمله چالش‌های زیست‌محیطی پتروشیمی فجر محسوب می‌شود.

پساب‌های مجتمع‌ها از ۵۰ مسیر وارد تصفیه‌خانه‌های ما می‌شود و امکان پاییش آنلاین آن‌ها برای جلوگیری از ورود پساب خارج از اسپک وجود ندارد.



# معرفی آزمایشگاه پتروشیمی فجر



## برنامه های آزمایشگاه:

۱-پروژه تجمعی آزمایشگاه های آب و پساب: به منظور حفظ سلامت پرسنل و کاهش زمان تماس با فضای واحد های پساب، براساس پیشنهاد تائید شده، شرایط و اقدامات لازم جهت تهیه و نصب هودهای شیمیایی لازم در آزمایشگاه آب ناحیه ۱ و ۲ فراهم خواهد شد که نصب آنها در ماه های آینده عملی خواهد شد.

۲- برنامه ریزی و اختصاص دوره های آموزشی خاص براساس نیاز نفرات در محل آزمایشگاه ۳- تلاش در جهت استقرار و پیاده سازی الزامات استاندارد ۱۷۰۲۵ در آزمایشگاه علیرغم مشکلات و نارسایی های موجود.

تهیه شده در واحد برنامه ریزی خدمات فنی

تست، طبق هماهنگی انجام شده با پژوهشگاه نفت یا شرکت های منطقه که توانایی انجام تست را دارند، اقدام خواهد شد. با توجه به اهمیت صحت و دقت نتایج آزمایشگاهی تست های کنترل کیفیت داخلی، طبق برنامه زمان بندی منظم با تهیه استانداردهای لازم توسط سرپرستان آزمایشگاه ها با مشارکت همکاران انعام می گردد تا با بررسی نتایج بدست آمده، کنترل پشتیبانی بر عملکرد نفرات تجهیزات و روش کار صورت پذیرد.

## اهم فعالیت های جاری آزمایشگاه

- ۱- انجام آزمایشات روتین و غیر روتین واحد های بهره برداری و فرایندو ...
- ۲- کنترل موجودی و بررسی فنی لوازم آزمایشگاهی، دستگاهها و مواد شیمیایی تهیه شده توسط واحد تدارکات
- ۳- کالیبراسیون تجهیزات و متد های ازمایشگاهی
- ۴- سرویس و تعمیر تجهیزات آزمایشگاهی
- ۵- مشارکت با واحد تحقیق و توسعه و فرایند در پروژه های تعریف شده ( انجام آزمایش ها )

آزمایشگاه پتروشیمی فجر، مجموعه ای از آزمایشگاه هایی است که بر اساس موقعیت سایت های بهره برداری در چهار قسمت ناحیه ۱، ناحیه ۲، پساب ۱ و پساب ۲ واقع شده است و انواع نمونه های آب و پساب صنعتی و سایر نمونه ها را طبق نظر مهندسی فرایند و واحد های بهره برداری بر اساس دستور العمل های مربوطه که از استاندارد متد و ASTM استخراج شده، آزمایش ها را انجام می دهد.

نمونه های روتین در زمان های مشخص بر اساس برنامه های زمان بندی انجام آزمایش ها واحد آب، نیروگاه و پساب جهت پایش عملکرد واحد ها به آزمایشگاه ارسال می گردد و پس از انجام آزمودن ها، نتایج در نرم افزار آزمایشگاه ( آریا لیمز ) ثبت می گردد.

به دلیل اهمیت بررسی کیفیت مواد شیمیایی مصرفی از جمله اسید سولفوریک، سود آب ژاول، فریک و ... قبل از تخلیه هر محوله، با ارسال نمونه به آزمایشگاه، خلوص این مواد کنترل شده و در صورتی که مطابقت با محدوده موردنظر، مجوز تخلیه در مخازن ذخیره صادر می گردد.

با توجه به اهمیت کالیبره بودن دستگاه های آزمایشگاه و تأثیر آن در نتایج آزمایش ها، طبق برنامه زمان بندی کالیبراسیون دستگاه ها توسط کارکنان آزمایشگاه کالیبره می گردد و سوابق در نرم افزار آریالیمز ثبت می شود. برخی تجهیزات که شرایط کالیبره نمودن آن ها در شرکت فراهم نیست، به صورت سالیانه با هماهنگی شرکت های دارای گواهی صلاحیت، تجهیزات کالیبره و گواهی کالیبراسیون از طرف شرکت مزبور صادر می گردد. آزمایشگاه این توانایی را دارد که بنا به درخواست مشتریان خود آزمونه های موردنظر را بر اساس استاندارد یا تجهیز خاص با فراهم نمودن شرایط آزمایش طبق درخواست آن ها اقدام نماید لذا با در اختیار داشتن تجهیزات مناسب و کارکنان متخصص تحلیل کرده، امکان انجام مطالعه و بررسی بر روی نمونه های خاص وجود دارد. در صورت فراهم نبودن شرایط انجام

# جک ولش راه جنرال الکتریک

جک ولش، مدیر افسانه‌ای جنرال الکتریک، پویاترین شرکت آمریکایی که از نظر ارزش در بازار طی سال‌های ۱۹۹۲ تا ۱۹۹۷ همواره در صدر شرکت‌های بزرگ جهانی قرار داشته است. در کتابی که پیش رو داردید از اسرار رهبری خود می‌گوید. او که به اذعان مجله‌ی *تايم* ششمین مرد بانفوذ ایالات متحده است و از جانب مجله "بیزنس ویک" نامزد مدیر قرن گردیده، در جنرال الکتریک پایه‌گذار انقلابی بود که از بالا آغاز شد.

درنتیجه تصمیمات متهورانه‌ی وی، جنرال الکتریک در سال ۱۹۹۸ به شرکتی با ارزش ۲۵۰ میلیارد دلار تبدیل گردید. جک ولش در این کتاب بیان می‌کند که چگونه یک رهبر موفق به استقبال تهدیدهای رفتہ و از دل آن‌ها فرصت‌هایی ناب کشف می‌کندا! چگونه با انگیزش کارکنان لشکر جنرال الکتریک را با کارایی باورنگردنی در مسیر بهره‌وری شرکت رهبری کرده و با دمیدن روح ارزش‌های شرکت در سراسر سازمان با چالاکی، کشتی غول پیکر جنرال الکتریک را از میان امواج سهمگین تحولات امروز به ساحل مقصود رهنمون می‌سازد. او که باور دارد اگر تنها به سرافرازی‌های گذشته بنمازد، نابود می‌شود، همواره چشم به آینده دارد و از هزاره سوم سخن می‌گوید.

**"جک ولش، راه جنرال الکتریک"** کتابی است برای رهبرانی که می‌خواهند در کوران بی امان تغییرات عامل اعتلای مستمر سازمان خود باشند.

## معرفی تعدادی از فصل‌های کتاب

فصل ۷: در پی جهش‌های کوانتومی بخش نخست: رهبر باشید نه مدیر باشید.

فصل ۱: به پیشوای دگرگونی بروید، از آن نهراسید.

فصل ۸: آباد کنید، بیندید، یا بفروشید.

فصل ۱۰: سرقت ادبی قانونی: فرهنگ یادگیرنده بیافرینید. بخش دو: از مدیریت دست بردارید، به رهبری پیردادید.

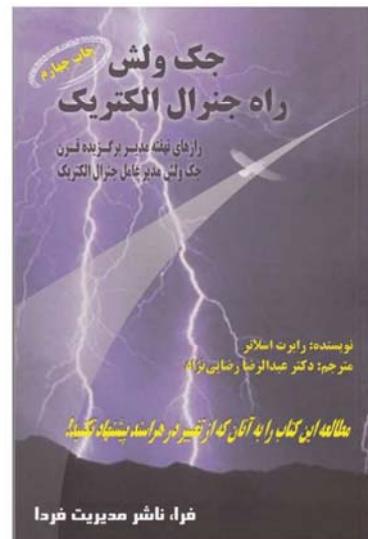
فصل ۳: مدیرانی پرورش دهید که با شما دیدگاه مشترکی دارند. بخش سوم: نشان سازمان بدون مرز را بر در بکویید.

فصل ۴: واقعیت را بپذیرید و قاطعانه عمل کنید. بخش چهارم: کارکنان را به ایجاد امتیاز رقابتی وادارید.

فصل ۵: ساده باشید و پیام خود را با پتک بکویید. بخش پنجم: برای رسیدن به رشد دو رقمی، به خدمات و جهانی شدن روی آورید.

فصل ۶: شماره ۱ یا ۲ باشید ولی عرصه بازار خود را تنگ نکنید. بخش ششم: کیفیت گرایی را در سراسر سازمان به جریان اندازید.

تنهیه شده در مرکز مطالعات و برنامه ریزی راهبردی



مطالعه این کتاب را به آنکه کار تحریر در این سند پیشگاه گشاید.



# در کجا خانواده

## درک تفاوت نیاز و خواسته

نیازها شامل آن دسته از احتیاجاتی است که برای یک زندگی معمولی و به عبارت دیگر گذراندن زندگی لازم می باشد، ولی خواسته ها آن دسته از مایحتاج است که نبود آن در زندگی تأثیر آن چنانی ندارد، اما اگر آن ها را تهیه کنیم کیفیت زندگی می تواند بهتر شود، هر خانواده ای ابتدا باید مطمئن شود که توان مالی تهیه نیازهای خود را دارد و سپس اگر پول بیشتری در دسترس بود با برنامه ریزی به خواسته های اعضا خود رسیدگی کند. در پایان امیدوارم که به کارگیری موارد فوق جهت پیاده سازی مدیریت مالی در خانواده شما همکاران گرامی مفید واقع شود.

تهیه شده توسط آقای محمد ریحاوی  
کارمند امور مالی

اعضای آن مهارت های مدیریت پول را در سطوح مختلف فراگرفته اند و به صورت اجرایی و کاربردی این آموخته ها را در زندگی روزمره مورد استفاده قرار می دهند. اکنون سؤال اساسی این است که برای تبدیل شدن به یک خانواده باهوش مالی بالا چه باید کرد؟ در گام نخست، اعضا خانواده باید تعدادی عادت های مالی ارزشمند را در خود ایجاد کنند و والدین اولین افرادی هستند که باید در این مسیر قدم بگذارند، که این امر موجب موفقیت اقتصاد خانواده و افزایش سطح هوش مالی آن ها خواهد شد. بنابراین چند مورد از مهم ترین نکاتی را که اعضا خانواده باید تلاش کنند تا به عادات روزانه خود تبدیل نمایند موردن بررسی قرار خواهیم داد.

در آمدهای خانواده به ویژه آن دسته از خانواده هایی که درآمدی ثابت و از پیش تعیین شده دارند همانند کارمندان محدودی از نیازهای خود را نیز می توانند تأمین نمایند. لذا با توجه به محدود بودن درآمدها و نامحدودی هزینه ها لازم است که این فرایند به صورت آگاهانه و سیستماتیک مدیریت شود. حال با توجه به شرایط معیشتی روز، به ویژه در زندگی کارمندان به بیان نکات و فن های لازم برای مدیریت هرچه کارآمدتر مالی خانواده می پردازیم. به طور کلی می توان مدیریت مالی خانواده را با افزایش هوش مالی خانواده به نحو مؤثر و مستمر پیاده سازی نمود. خانواده باهوش مالی بالا به خانواده ای گفته می شود که تمامی

## شناخت جایگاه مالی خانواده

نقطه شروع برای هر خانواده، شناخت جایگاه مالی و اقتصادی خود است. یک خانواده موفق در مدیریت پول، پس از شناخت صحیح جایگاه مالی خود در جامعه می داند که در حدود چه مقدار در یک ماه و به طور مشخص در یک سال درآمد دارد. درک این مطلب که درآمد خانواده محدود است و باید از آن به درستی استفاده کرد، یکی از مهم ترین نکات آموزشی در افزایش هوش مالی خانواده است.

## درک تفاوت بین بدھی خوب و بد

به طور کلی بدھی خوب به بدھی هایی گفته می شود که برای سرمایه گذاری و یا تحصیل دارایی های سرمایه ای (مسکن زمین...) که به مرور زمان ارزش آن ها افزایش پیدا می کند همانند بدھی ناشی از دریافت وام مسکن برای خرید منزل یا وام دانشجویی که یکی دیگر از بدھی های خوب است، زیرا یک نوع سرمایه گذاری برای آینده است. بدھی بد به بدھی گفته می شود که کالای تحصیل شده از آن ارزش فروش مجدد بالای ندارند و در حقیقت روزانه ارزش خود را بیشتر و بیشتر از دست می دهنند همانند بدھی هایی که بابت خرید کالاهای مصرفی از قبیل لوازم خانگی به وجود می آیند، در حالی که می بایست خرید این موارد از محل پس انداز خانواده تهیه شوند.

## توجه به پس انداز خانواده

اعضا یک خانواده باهوش مالی بالا هر ماه مقدار مشخصی از پول خود را پس انداز می کنند و برای اینکه این کار را به آسان ترین روش انجام دهند، به صورت خود کار بخشی از درآمد خود را برای پس انداز کنار می گذارند. گاهی خانواده های موفق، فقط با مقدار پول باقیمانده خود بعد از کسر مبلغ پس انداز، زندگی می کنند و فکر می کنند آن پولی را که برای پس انداز کنار گذاشته اند گویا هیچ وقت نداشته اند. البته در نحوه نگهداری این مبلغ پس انداز باید

# ترک خدمت مجازی چیست؟

به عمل کارکنان اطلاق می‌شود که در سازمان صرفاً حضور فیزیکی دارند و فکر اندیشه، توان و تخصص خود را در جهت اهداف شخصی خود در خارج از سازمان و یا در جهت اهداف سازمانی دیگر به کار می‌گیرند.

درنتیجه نداشتن درک صحیح از این پدیده و نیافتن راه حل برای آن، منجر به این می‌شود که سازمان با آنتروپی مثبت مواجه شده و به تدریج از درون چار فرسایش شده و کم کم از عرصه کسب و کار و رقابت خارج شود. (این موضوع بهویژه در مورد کارکنان دانشور و فکور (Knowledge Workers) بیشتر صادق بوده، چراکه اندیشه و تخصص آن‌ها برای آینده سازمان بسیار مهم و حیاتی است)

## عوامل موثر

- ۱ - تعارض بین اهداف فردی و اهداف سازمان.
  - ۲ - عدم تناسب شغل با شخصیت.
  - ۳ - ویژگی‌های مشاغل (چالشی و نبودن جذاب رأی کارمند، اهمیت نداشتن شغل برای شاغل، عدم وجود کار راهه شغلی، تبعیض در طراحی مشاغل)
  - ۴ - سبک مدیریت (دستوری، اقنای حمایتی، مشارکت همراه با تفویض)
  - ۵ - عدم وجود سیستم مناسب ارزیابی عملکرد (پاداش‌دهی و ایجاد انگیزه در افراد تعیین بازدهی و کارایی و اثربخشی کار طرح ریزی تمهیدات آموزشی و بهسازی نیروی انسانی).
- كلمات استعفا، تعديل و اخراج واژه‌هایی تلخ هستند اما تکلیف سازمان و کارکنان روشن بوده و سازمان از نبود فرد در محل خدمت اطلاع کامل داشته و سازمان نوع فعالیت، حجم کار و به طور کلی اهداف و راهبرد خود را بر اساس نیروهای موجود طراحی و برنامه‌ریزی می‌نماید.
- اما در ترک خدمت مجازی سازمان اطلاع ندارد که آیا کارکنان علیرغم حضور فیزیکی و در استخدام سازمان بودن، واقعاً در خدمت سازمان و تحقق اهداف و مأموریت‌های آن هستند و یا ازنظر فکری در خدمت سازمان نیستند و این کاملاً برای سازمان تلخ بوده و سازمان چار سردرگمی و مشکلات متعدد خواهد شد.

## سه اقدام تاثیرگذار مدیران

تعیین هدف: ترسیم دیدگاه و چشم انداز شفاف و روشن که توسط کارکنان درک شود و در کارشان بتوانند به عنوان هدف روشن دنبال نمایند.

ارتباط موثر: ارتباط مؤثر و تعاملی مدیر با کارکنان از طریق نظاره کردن بر کارکردان و در جریان قرار گرفتن علایق آنها و در اطلاع مدیر از چالش‌های کارکنان و گوش دادن به آنها.

قدرتانی: قدرشناصی باید دقیق و مشخص بوده و همچنین تخصیص پاداش به شکلی ملموس و هدف دار باشد.

تهیه کننده: علیرضا احمدی  
رئیس برنامه ریزی نیروی انسانی و آمار

## این افراد نامری کیستند؟

افرادی که هر روز در محل کار خود حاضر هستند ولی ذهن و توجه آن‌ها جای دیگری است. (حاضران غایب (نامرئی)) این‌ها یا کمتر به کار گرفته‌شده‌اند و یا مورد بی‌اعتنایی قرار گرفته‌اند.

طبق مطالعه انجام شده، ۳۰ درصد از متوجه نیروی کار، عملأ در کارها مشارکتی ندارند. از هر ۱۰ نفر، ۳ نفر نه تنها درباره وظایفشان کیفیت کارشان و ارائه بهترین ایده، دغدغه‌ای ندارند، بلکه فعالانه در تلاش‌اند تا دیگران را نیز به خود ملحق کنند.

۹۰ درصد کارکنان اظهار داشته‌اند که می‌خواهند مافق‌هایشان به تلاش‌های آن‌ها توجه کنند.

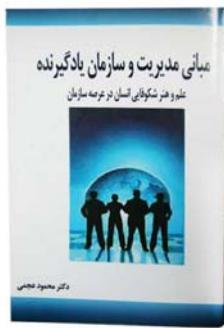
در هر سازمان عواملی وجود دارند که بر خلاف جهت نظم سیستم عمل می‌کنند، به آنها آنتروپی می‌گویند.

# ترک خدمت مجازی

با فی جنوب‌آسیا هستند.

(زبان‌یاری)

کلمه‌های استعفا، تعديل و اخراج واژه‌هایی تلخ هستند اما تکلیف سازمان و کارکنان روشن بوده و سازمان از نبود فرد در محل خدمت اطلاع کامل داشته و سازمان نوع فعالیت، حجم کار و به طور کلی اهداف و راهبرد خود را بر اساس نیروهای موجود طراحی و برنامه‌ریزی می‌نماید.



معمولًا" هر مدل و یا استاندارد سازمانی، مفاهیم و اصول مشخصی را برای دستیابی به اهداف کلان تعریف می کند. اصول و مفاهیم بنیادی که مدل سازمانی EFQM ضروری می داند هشت اصل در بر می گیرد.

۱- ارزش افزایی برای مشتریان

۲- خلق آینده ای پایدار

۳- توسعه قابلیت های سازمانی

۴- به خدمت گرفتن خلاقیت و نوآوری

۵- رهبری با دوراندیشی

الهام بخشی و درستی

۶- مدیریت با چابکی

۷- موفقیت از طریق استعداد کارکنان

۸- پایدارسازی نتایج برجسته

## مبانی مدیریت و سازمان یادگیرنده

علم و هنر شکوفایی انسان در عرصه سازمان

نویسنده: دکتر محمود عجمی

ناشر: انتشارات بازتاب

مسئولیت اصلی مدیران در سازمان های یادگیرنده، ایجاد محیطی است که یادگیری را ارتقا دهد. مدیران می توانند چنین محیطی را با به کارگیری این شیوه ها پدیدآورند. تشویق کارکنان به داوطلب شدن برای طرح اندیشه های مشکل گشایی، تعهد در قبال بحث آزاد درباره اختلاف نظرها و کار کردن با تضادها، تولید و افزایش فرصت های یادگیری در هر زمان و هر جایی که ممکن باشد، و ارتقای مشارکت ها و گروه ها. نگارنده در این کتاب به بیان مطالبی چون نیاز نوظهور به سازمان های یادگیرنده مدل دستگاهی سازمان یادگیرنده، ایجاد پویایی های یادگیری، تحول بنیادی سازمان برای تعالی یادگیری، توان افزایی و قدرمند سازی افراد مدیریت و دانش در سازمان های یادگیرنده فناوری برای ایجاد سازمان یادگیرنده، و تبدیل شدن به یک سازمان یادگیرنده می پردازد.

## هشدارهای انتظامی\_ اجتماعی

به منظور فرهنگ سازی در میان خانواده ها و افزایش امنیت اجتماعی، مجموعه ای از هشدارهای اجتماعی، امنیتی که توسط معاونت اجتماعی فرماندهی انتظامی شهرستان ماهشهر تهیه شده است به اطلاع می رسد.

۱- از آویزان نمودن کیف خود به پشت صندلی در رستوران ها و .... خودداری نمایید.

۲- بانوان بیشترین افرادی هستند که سوژه های کیف قاچاکی برای آنها اتفاق می افتد.

۳- هنگام سوار یا پیاده شدن و باز کردن درب خودرو مواظب کیف خود باشید.

۴- از خرید لوازم منزل و اموال بدون فاکتور و مدارک کافی از افراد ناشناس جدا خودداری نکنید.

۵- شماره سریال اموال و لوازم صوتی و تصویری و سایر لوازم قیمتی منزل خود را در دفتری مخصوص ثبت کرده و از آنها عکس و فیلم تهیه نمایید.

۶- در مواجهه با افرادی که خود را مامور معرفی کرده یا خود را مامور جلوه می دهند تا حد امکان از درستی و نادرستی آن اطمینان حاصل نمایید و از آنها حکم ماموریت بخواهید و آن را با دقت مطالعه نمایید.

۷- یکی از پدیده هایی که نشات گرفته از فرهنگ نادرست است انجام تیراندازی غیر مجاز در مراسم های عروسی و عزا می باشد، که ایجاد تاثیر منفی بر امنیت روانی مردم می گردد. جا دارد تا مسئولین فرهنگی سران طوایف و بالاخص عموم شهروندان و خانواده ها برای فرهنگ سازی صحیح و اصولی در ریشه کن نمودن این پدیده همکاری نمایند.

ادامه دارد ...

هشدارهای انتظامی\_ اجتماعی

۱- آقای امین خشنود (امور مالی)

۲- آقای جعفر شریفی

۳- سید حسن حسینی نژاد (رستوران)

۴- خانم نادیا زهیری (روابط عمومی)

۵- آقای رحمان محمودی (ET<sup>2</sup>)

۶- سید نجیبه هاشمی

۷- خانم حیات دریس همسر آقای رحیم رامی

۸- خانم گ. قزلباش همسر آقای نادر قزلباش

۹- آقای هومن اصلاحیان فرزند آقای حسین اصلاحیان

۱۰- آقای ناجی شایعی پور فرزند آقای قاسم شایعی پور

علت را از خودش جویا شدم؛ برگشت به دوران راهنمایی خود و سعی کرد این‌گونه ریشه خلاقیت خود را بیان کند:

«سوم راهنمایی که بودم تمامی قطعات یک موتورسیکلت هوندا را اوراق کردم و وقتی برای خرید قطعه، به قطعه فروش رفتم گفت: کدام مکانیکی موتور روباز کردی؟ گفتم خودم باز کردم. گفت: «نمی‌توانی ببندی؟» ولی از آنجاکه یک مرتبه کار یک مکانیک را دیده بودم

**متوتو را کامل و بدون مشکل بستم.»**

یک روز برای رفع یک مشکل به همراه برادر بزرگترش یک دستگاه کپی را اوراق و تمام قطعات آن را از هم باز می‌کنند، قطعه معیوب را درآورده و برای خرید قطعه با شرکت واردکننده در تهران تماس گرفتند. گفتگوهای میان آن‌ها ابتدا با تعجب تأمین‌کننده‌ی تهرانی آغاز شد و در پایان با اعطای نمایندگی به برادران پاکنیت خاتمه یافت.

خودش ادامه داد: «با تخصص ابزار دقیق به فجر آدمد ولی مرا به عنوان نیروی ساده در واحد مکانیک به کار گرفتند. کارهای مکانیکی با شرایط روحی و تخصصی ام منطبق نبود؛ چراکه پس از ۱۰ سال کار تخصصی امور آن واحد برایم بسیار ساده و پیش‌بافته‌ده می‌نمود چراکه در آن زمان توانمندی بندۀ در حد تجزیه کردن کامل یک پکیج و اسمبل کردن (هم بندی) آن بر اساس نقشه‌های مرکز اسناد و آرشیو فنی بود.

باوجود این، چهار سال در واحد مکانیک کار کرده‌ام و به دلیل صدمات جسمی که در ناحیه مهره‌های کمر برایم ایجاد شده، تقاضای انتقالی داده‌ام. آن زمان بارها اعلام کردم که در نرم‌افزار و سخت‌افزار کامپیوتر هم تخصص دارم، ولی در بهبود شرایطم ثمری نداشت. در حال حاضر از صدمه‌ای که آن زمان به چهار مهره کمرم وارد شد به سختی راه می‌روم و دچار محدودیت حرکت دائمی شده‌ام.»

روزی یکی از مدیران پرزوئه از تخصص ایشان از او سؤال می‌کند و نتیجه این شد که به ولوش‌اپ منتقل شد و کار خود را در این بخش شروع کرد.

تا قبل از ورود پاکنیت تله‌های بخار و هوا (Air Trap & Steam Trap) در شرکت تعمیر نمی‌شدند.

## گفتگو با کارگری پاک نیت

از دی‌ماه سال ۷۹ از واحد NGL ۱۲۰۰ تقویت فشار گاز گچساران شروع به کار کرده و در تمام مدت ۲۸ ماه پرزوئه آن واحد، در آنجا مشغول بوده است. پس از آن به بروزیه رفت و ۵ ماه هم آنجا ماند که با پیشنهاد یکی از دوستانش به ماهشهر آمد و از ابتدای سال ۸۲ تا پایان ۸۶ در شرکت پتروشیمی شهید تندگویان بود. بعد از آن به پتروشیمی ارون رفت و تا سال ۸۸ آنجا بود و در نوروز ۸۹ همزمان پالایشگاه بندرعباس و پتروشیمی فجر برای جذب وی اعلام آمادگی کردند، وی چون مشغول درس خواندن بود پتروشیمی فجر را برای ادامه کار انتخاب کرد.

در پتروشیمی تندگویان تا سرپرستی واحد مکانیک هم رشد کرد و در دورانی که کارشناسان خارجی و صاحبان لیسانس از کشورهای اروپایی در صنعت نفت ایران رفت و آمد داشتند، چند رضایت‌نامه از شرکت‌های ایتالیایی و ژاپنی اخذ کرده است.

در حال حاضر او در کارگاه مرکزی تعمیرات مشغول به کار است که تعمیرات کلی و جزئی تجهیزات کارخانه در آن انجام می‌شود و از قرار معلوم بیشتر روی تعمیر شیرآلات تمرکز دارد. ولی او یک تعمیرکار معمولی نیست در کنار تعمیرات صنعتی، دستی هم از دور بر مهارت‌های سخت‌افزار و نرم‌افزار کامپیوتر دارد و به طور کلی از آن دست نیروهایی است که از دید کارشناسان خارجی، که تک تخصص هستند، چون نایگرهای دست به هر چیزی که می‌برده در آن متخصص بوده است.

اگرچه فردوس پاکنیت در مهارت‌های مختلف ابزار دقیق، تعمیرات مکانیک تعمیرات شیرآلات صنعتی و کامپیوتر مهارت دارد اما چیزی که باعث شد با ایشان مصاحبه کنیم خلاقیتی است که در مواجهه با مشکلات و مسائل از خود نشان می‌دهد.

فردوس پاک نیت، متولد آبان ۵۶ از بهبهان متاهل و دارای ۲ پسر، با دiplom وارد کار شده ولی در حال گرفتن لیسانس مهندسی شیمی گاز است. تکنیسین عمومی مکانیک، محل کارش سرویس‌های تعمیراتی و غلغوش تعمیر شیرآلات صنعتی است. با توجه به تحصیلات دانشگاهی و علاوه‌ای که به کار تعمیراتی دارد، مایل است به واحد بازرسی فنی منتقل شود.

ف  
ر  
د  
و  
س  
  
پ  
ا  
ک  
ن  
ی  
ت  
  
ف  
ر  
د  
و  
س  
  
پ  
ا  
ک  
ن  
ی  
ت  
  
ف  
ر  
د  
و  
س  
  
پ  
ا  
ک  
ن  
ی  
ت  
  
ف  
ر  
د  
و  
س  
  
پ  
ا  
ک  
ن  
ی  
ت



وی در طول مصاحبه‌ی خود با ذکر نام از همکاران خود از ایشان تقدیر کرد؛ مهندسین نصیری، هدایتی، سرافراز، فارسی زاده، محسنی مجیری و صیفوردی چند تن از این افراد بودند و حتی بعد از مصاحبه نیز بیان مشتاقانه خاطرات تعمیرات خلاقانه فردوس پاکنیت برای یک گوش شنوا ادامه داشت...

او معتقد است که می‌تواند بخشی از روش‌های خلاقیت و دانشی که به او امکان کشف و رفع عیب دستگاه‌های صنعتی را داده است، به دیگران آموزش دهد و در این خصوص نیز اعلام آمادگی کرد و از قرار معلوم به پیشنهاد روابط عمومی شرکت قصد دارد دانسته‌های خود را در قالب یک کتابچه آموزشی تدوین کند.

وی با خلاقیت خود در تعمیرات، بارها مانع توقف تولید واحدهای مختلف شرکت شده است و جلوگیری از black out واحد را از بهترین خاطرات خود می‌داند اما روی دیگر سکه زندگی شغلی فردوس پاکنیت نابرابری پاداش و ارتقایی بوده که در طول سال‌های کار خلاقانه در مقابل خدماتش به او ارائه کرده‌اند و گویا تنها انجیزه‌ای که باعث شده کماکان به این‌گونه فعالیتها علاقه نشان دهد، اشتیاق شخصی است، اما از قرار معلوم خیلی مایل به بیان این مسائل نبود.

در حال حاضر این بمب خلاقیت و اشتیاق با سال‌ها تجربه و پس از گذر از خاطرات زیادی از کارهای خاص فنی و کسب موقیت‌های بسیار، در کارگاه تعمیرات در جایگاه کارگر پیمانکاری ساده به عنوان یک نیروی اجرایی پایه مشغول خدمت است.

با خراب شدن یکی از آن‌ها، تعویض با نمونه‌ی نو، تنها راهکار بود؛ اما با ورود وی تعمیر این تله‌ها در شرکت شروع شد و همزمان به همکاران خود نیز آموزش می‌داد. در حال حاضر که سومین سال حضور خود در ولو شاپ را می‌گذراند تاکنون تله‌ی نو در مجتمع نصب نشده و تمام نیازهای شرکت توسط تعمیرات رفع شده است.

**چندی پیش مشکل خشک‌کننده‌های** **ها در ناحیه ۱** منجر به توقف بخشی از واحد شد و با توجه به شرایط خاصی که داشت حساسیت زیادی روی آن متمرکز بود. کارشناس جوان ما با حضور در واحد مربوطه مشکل را از طریق روش همیشگی خود (اوراق کردن، رفع مشکل و بستن) مرفقع کرد و پس از تنظیم و کالبیره کردن، آن را راهاندازی نمود و واحد کار خود را از سر گرفت.

فردوس پاکنیت درباره روش خود در حل مسائل این چنین می‌گوید: وقتی مشکل پیش می‌آید ابتدا مثل یک پزشک ریز جزئیات آن را می‌پرسم و خودم را در آن موقعیت خاص قرار می‌دهم تا به عامل مشکل‌ساز پی برم. همه‌ی اطلاعات، حتی جزئی‌ترین آن‌ها در حل مسئله مهم هستند. وقتی به طور کامل با مسئله آشنا شدم، در یک لحظه جرقه‌ای به ذهنم می‌رسد و نظریه‌ام را به نحوی آزمایش می‌کنم. معمولاً با باز کردن دستگاه و بررسی و تعییر و یا تعویض قطعه‌ای، مسئله حل می‌شود. با این روش حتی نیاز نیست از قبل با آن دستگاه خاص آشنا باشم چراکه اصول کلی کار در تمامی دستگاه‌ها یکسان است.

اگر چه در این روش، ممکن است مشکلی ارجاع شود که از عهده‌ی آن برناییم ولی خوشبختانه تاکنون موردی که نتوانم آن را حل کنم نداشته‌ام.

در مدت ۴۵ دقیقه مصاحبه با ایشان، با اشتیاق و با سرعت به نمونه‌های مختلفی از تعمیرات خاص خود اشاره می‌کرد. تعمیرات قطعاتی که بسیاری از آن‌ها می‌بایست به خارج از شرکت و خارج از استان ارسال می‌شدند و علاوه بر زمان طولانی، هزینه‌های گزافی هم باست تعمیر و هم باست خسارت توقف تولید به شرکت تحمیل می‌کرد.

# خانواده ای مشترک در تلاش فعال در نیروگاه



## حمید سرلک: پدر خانواده

حمید سرلک، اصلتاً بختیاری

از شهرستان الیگودرز، متولد شهریور ۱۳۵۱ از سال ها پیش خانواده‌شان به سبب شغل پدر در آبادان ساکن بودند و با توجه به وجود امکان جابجایی خانواده بین یک شهر سردسیر و یک شهر گرم‌سیر کشور، فصول گرم و سرد را در شهر خوش آب و هوای می‌گذراندند.

حمید سرلک در الیگودرز به دنیا آمد و تحصیلات ابتدایی خود را تا سوم دبستان در آبادان گذراند ولی پس از آن به علت شروع جنگ تحملی به الیگودرز رفت و تا دیپلم در الیگودرز زندگی کرد.

از سال اول دبیرستان به دنبال رشته شیمی بودم و غیر از شیمی رشته‌ای مدد نظرم نبود؛ از طرفی در زمان کنکور و دانشگاه، یک موقعیت ممتاز دانشگاهی را برای خودم انتظار داشتم. در سال اول (۱۳۷۰) رتبه ۷۲۷ شدم اما با این رتبه نمی‌توانستم در شهرهای موردنظرم مشغول تحصیل شوم لذا به سربازی رفتم و بعد از آن مجدد کنکور دادم و این بار رتبه‌ام ۹۰۰ شد و عدم موفقیت مجدد در دسترسی به صندلی یک دانشگاه معتبر ناچارم کرد که به دانشگاه آزاد بروم ولی در عوض رشته‌ی مورد علاقه خود را دنبال کنم. اگرچه در خانواده‌ی ما توقعات تحصیلی پایین بود، همین موضوع انگیزه‌ای شد تا سعی کنم در این زمینه رشد بیشتری داشته باشم.

آن زمان آوازه پالایشگاه و پتروشیمی‌ها در آبادان و خوزستان به گوش می‌رسید و شاید یکی از علل مؤثر در گرایش من به رشته شیمی همین موضوع بود.

«در سال ۷۱، در حالی‌که یک سال از خدمت سربازی ام گذشته بود مهندسی شیمی دانشگاه آزاد ماهشهر قبول شدم و پس از آن ادامه‌ی خدمت را تمام کردم.»

سال ۱۳۷۷ به استخدام پتروشیمی فجر درآمد و دو سال کارآموزی خود را در شرکت پتروشیمی بندر امام گذراند. (۶ ماه واحد الفین و ۱۸ ماه مابقی را به علت ارتباط فرایندی پتروشیمی فجر با واحد آب نیرو در آن واحد گذراند.)



اگرچه رسیدن به اهداف و برنامه‌های خانوادگی و شخصی کمی در ماهشهر مشکل است ولی در کل از وضعیت زندگی خود راضی هستیم و قصد جابجایی به شهر دیگری را نداریم؛ اعتقاداریم که همینجا هم می‌توانیم. چهیسا شرایط اینجا بهتر از شهرهای بزرگ باشد چراکه شهرهای بزرگ هم مشکلات متفاوت و بیشتری دارند.

از همکاران و مدیران خود راضی هستم از سال‌ها پیش باهم کارکرده‌ایم و به اندازه‌ای بوده‌اند که از ابتدا تاکنون برایم به عنوان الگوی رفتاری عمل کرده‌اند. به پتروشیمی فجر احساس تعلق دارم و قبل‌اهم گفته‌ام که اگر روزی پتروشیمی فجر رو به افول گذارد، می‌ایستم و آن را دوباره می‌سازم.

## شرف درویشی: مادر خانواده

شرف درویشی، متولد و بزرگ‌شده آبادان، مادرم شیرازی است برای همین زمان جنگ به شیراز کوچ کردیم و ۱۱ سال آنجا ماندیم. پدرم شهرکردی است ولی به ضرورت شاغل بودن پدرم در پالایشگاه نفت آبادان از ابتدا در آبادان متولد شدم. دیپلم را شیراز گرفتم و به علت علاقه‌ام به رشته تجربی و پزشکی، بعد از دیپلم از امدادگری و آمپول زنی شروع کردم، دوره بهیاری را دیدم و بهیار شدم و بعد به دانشگاه رفتم و علاقه، آینده‌ی مرا به سمت پرستاری هدایت کرد.

در حال حاضر پرستار هستم و ۱۸ سال در این حرفه سابقه‌دارم، در دانشگاه بورسیه سازمان تأمین اجتماعی شدم و در بیمارستان امام موسی کاظم (ع) مشغول کارم. رسمی تأمین اجتماعی هستم و در هر شهر موظف به خدمت به این سازمان هستیم.

قبل از اینکه بیمارستان تأمین اجتماعی ماهشهر افتتاح شود به مدت ۳ سال به آبادان رفت و آمد داشتم و در تأمین اجتماعی آنجا شاغل بودم. تنها درمانگاه تأمین اجتماعی ماهشهر توسط بهیار اداره می‌شد و نیاز به پرستار نداشتند لذا با انتقالی من به ماهشهر موافقت نمی‌شد.

«سال ۷۹ که به فجر وارد شدم بارگذاری‌ها انجام شده بود و پیمانکاران به تازگی کار را شروع کرده بودند و به عنوان ناظر وارد کار شدیم و سرپرست شیفت واحد هوا شدم.»

«سال ۸۴ تا ۸۶ معاون واحد هوا بودم و پس از آن به عنوان کشیک ارشد یا رییس عملیات نوبت کاری انتخاب شدم و تا کنون در این سمت مشغول خدمت به صنعت پتروشیمی هستم.»

«سال ۸۹ و در حال اشتغال تصمیم به ادامه تحصیل گرفتم و دانشگاه علوم تحقیقات شیراز قبول شدم و سال ۹۱ از این دانشگاه در رشته مهندسی شیمی فوق لیسانس گرفتم.»

«سال ۱۳۹۳ دکترای مهندسی شیمی را باز هم در دانشگاه آزاد ماهشهر قبول شدم و در حال حاضر ترم سوم مقطع دکترای این دانشگاه هستم.»

وضعیت تحصیلی اش در مقطع دکترا را اینطور بیان کرد: «معدل ترم اولم حدود ۱۹ شده است و در ترم دوم هم امتحانات را خوب داده ام.»

شیدیدا فعال و با برنامه است به این عوامل هدفمندی و پشت کار را هم اضافه کنید و کارایی حاصل این فرمول خواهد بود. در مجموع سعی می‌کند حتی یک ساعت را هم از اوقات شبانه روز راه در نهد. حمید اعتقد دارد که حمایت و تشویق و فدائکاری‌های همسرش باعث شده در شغل و تحصیلات پیشرفت کند و گزنه آنقدر قانع است که ممکن بود در همان سطح تحصیلی و شغلی متوسط باقی می‌ماند.



کم کند و برای او این دستاورده، نسبت به هزینه آن نمی‌ارزد. ایشان برای مسئولیت‌های خانه بسیار اهمیت قائل است و اجازه نداده تا مسئولیت‌های شغلی لطمه‌ای به فضای خانواده اش وارد کند. خانواده‌های سرلک و درویشی پیش از ازدواج باهم ارتباط خانوادگی داشته‌اند و آقا و خانم سرلک سال ۷۵ ازدواج کردند.

خانم درویشی پیش از ازدواج، مهارت‌های هنری فراوانی را از طریق سازمان فنی و حرفه‌ای کسب کرده است. از جمله این مهارت‌ها خیاطی، آرایشگری، آشپزی و حسابداری است که باعث شده هم‌اکنون پس از سال‌ها بتواند در مسابقات مختلف برگزارشده توسط شرکت فعالانه شرکت می‌کند.

نکته‌ی جالبی که در خانه‌ی آقای سرلک جلب‌توجه می‌کرد تعدد وسایل ورزشی درون خانه و در پذیرایی بود. لوازم خانه به شکل اکنون سوپر وایزر شیفت خاصی چیدمان شده بودند تا بتوان از فضای بیمارستان تامین اجتماعی منزل به شکل زمین ورزشی استفاده کرده. امام موسی کاظم (ع) پینگ‌پنگ در پذیرایی، مخصوص درزمانی که گفت به نوعی با همسر منظر حضور میهان هستند، فاجعه به نظر خود در شرکت پتروشیمی باید ولی فوت‌سال، تنیس روی میز، شترنج و الیمال، طناب، مینی بسکتبال، بدنسازی اثربیک و دارت بخشی از ورزش‌هایی بود که مسئولیت بیمارستان به گوش پذیرایی می‌شد و سایل آن‌ها را دید و عهده‌ی آنهاست. در نظام انواع مدار در رنگ‌های مختلف از درودیوار پرستاری یک رده بالاتر از خانه آویزان بود.

در این خانه استهلاک میز عسلی بالاست سوپر وایزرهای شخصی با سمت مترون هستکه سرپرست کل چراکه از آن‌ها به عنوان دروازه فوتبال گل کوچک استفاده می‌کنند. آقا و خانم سرلک اعتقاد دارند پرستاران بیمارستان است ولی خانم درویشی نمی‌خواهد که هر توصیه‌ی پدرانه و مادرانه‌ای می‌باشد مترون شود چرا که اعتقاد چراکه از آن‌ها به عنوان دروازه فوتبال گل کوچک استفاده می‌کنند. آقا و خانم سرلک اعتقاد دارند دارد اگر بخواهد مترون شود زندگی می‌کرده است و اگرچه در ابتدای حضور فرزندان و آسایش زندگی آنها در ماهشهر سختی‌هایی وجود داشته

از ابتدا توقع بالاتر از پرستاری بود و مدعی پژوهشی بودم یک سال منتظر ماندم و انتخاب رشته نکردم ولی در سال بعد ناچار پرستاری را پذیرفتم. اگرچه در این ۱۸ سال اشتغال هم از تلاش برای تحصیل دست برنداشتم ولی بجهه‌داری، خانه‌داری و اشتغال هم‌زمان تاکنون مانع ادامه تحصیلم شده است.

اگرچه وظایف زندگی بین من و همسرم تقسیم شده ولی ایشان با تلاش توانستند ادامه تحصیل دهند ولی من هنوز موفق نشده‌ام. معتقدم اگر فرزندانم سلامت بپداشتی و تغذیه‌ای داشته باشند می‌توانند در درس و ورزش موفق شوند؛ و آقای سرلک به عنوان مکمل آن به درس و ورزش آنها می‌پردازد.

خانم آقای سرلک هم اکنون سوپر وایزر شیفت خاصی چیدمان شده بودند تا بتوان از فضای بیمارستان تامین اجتماعی منزل به شکل زمین ورزشی استفاده کرده. امام موسی کاظم (ع) پینگ‌پنگ در پذیرایی، مخصوص درزمانی که گفت به نوعی با همسر منظر حضور میهان هستند، فاجعه به نظر خود در شرکت پتروشیمی فجر به نوعی هم رده است چرا که در ساعات شیفت اثربیک و دارت بخشی از ورزش‌هایی بود که مسئولیت بیمارستان به گوش پذیرایی می‌شد و سایل آن‌ها را دید و عهده‌ی آنهاست. در نظام انواع مدار در رنگ‌های مختلف از درودیوار پرستاری یک رده بالاتر از خانه آویزان بود.

سوپر وایزرهای شخصی با سمت مترون هستکه سرپرست کل پرستاران بیمارستان است ولی خانم درویشی نمی‌خواهد با رفتار به فرزندان آموخته شود. خانم درویشی قبل از زندگی در ماهشهر، شیراز باید از سه‌م زمانی همسر و فرزندان و آسایش زندگی آنها در ماهشهر سختی‌هایی وجود داشته

## پیامبر اکرم (ص)

### خداآند مومن و خانواده و فرزندانش را دوست دارد.

قبول شده است ولی تیزهوشان را انتخاب کرده است. الان در تیزهوشان اهواز درس می خواند و اهواز در طول هفته در خانه‌ی عمیش ساکن است. فعلًا به ریاضی علاقه‌مند است و از آنجاکه هنوز با دروس رشته تجربی آشنا نشده است، آینده شغلی برایش شفاف نشده اما دوست دارد مribی ورزشی شود. صبوری اعتماد به نفس و پشتکار صفاتی هستند که فرزندان این خانواده از پدر و مادر آموخته‌اند.

«در خانواده‌ای که پدر دکتر باشد و مادر پرستار، بچه نباید کمتر از دندانپزشک شود!». او موقعیت اجتماعی یک پزشک را در جامعه دوست دارد. از تنوع رده‌های آموزشی و مریبان دوره های فرهنگسرای پتروشیمی فجر راضی است. از میان کلاس‌های این مرکز، شیرینی‌پزی آشپزی، کادوپیچی، شمع، چرم، مجسمه‌سازی و پیانو را در این فرهنگسرای آموخته است.

ولی معاشرت با خانواده‌های کارکنان شرکت و حضور در اردوهای خانوادگی برگزار شده توسط شرکت به آن‌ها کمک کرد تا بتوانند به محیط عادت کنند و دوری از خانواده و آب و هوای خوش شیراز برایشان ساده‌تر شود. خانم آقای سرلک هنوز هم از آن دوران که پتروشیمی فجر اردوهای خانوادگی درون استانی بیشتری برگزار می‌کرد به خوبی یاد می‌کند و علاقه دارد شرایط به آن زمان برگرداند.

## امیر محمد سرلک: پسر خانواده تیزهوش ورزشکار



مرد کوچک خانواده سرلک از بچگی به رشته ریمناستیک علاقه‌مند بوده و از کلاس‌های ورزشی تلاش اندیشه استفاده کرده است.

مقام‌های زیادی در سطح شهرستان و استان آورده است. بعد از ریمناستیک به فوتبال روی آورده و آنچه هم موفقیت‌هایی را بدست آورده است اما هم اکنون رشته ورزشی اصلی اش بسکتبال است و چند روز پیش هم از مسابقات صنایع پتروشیمی آمده است.

امیر محمد که به تازگی وارد ۱۳ سالگی شده است، قطعاً مسیر موفق تری را پیش روی خواهد داشت و خودش می‌گوید: «من در آینده حرفاهاي برای گفتن خواهم داشت.» سال گذشته همزمان در آزمون ورودی تیزهوشان و نمونه دولتی قبول شده است

## غزال سرلک: دختر خانواده به دنبال داندانپزشکی

غزال سرلک، دختر و فرزند بزرگ خانواده است. او را در دو سالگی به ماهشهر آوردند و در چهار سالگی ورزش کاراته را شروع کرده است و تا حدود ۱۳ سالگی آن را ادامه داد.

علی‌رغم اینکه در کاراته مقام‌های زیادی کسب کرده بود، به علت توجه و تمرکز بیشتر روی تحصیلات و استرس انفرادی بودن ورزش کاراته، آن را کنار گذاشت و به ورزش تیمی بسکتبال روی آورد. چندین بار در مسابقات بسکتبال و شطرنج صنایع پتروشیمی شرکت کرده است و در شطرنج مقام سوم صنایع را کسب کرده است.

نواختن پیانو را به عنوان رشته هنری تمرین می‌کند و علاقه دارد در خلال تحصیلات بتواند در آینده این هنر را در خود پرورش می‌دهد ولی نقطه باز موقیت غزال سرلک بعد تحصیلی اوست. سال چهارم رشته تجربی است و در دبیرستان نمونه بهبهان تحصیل می‌کند. غزال به دنبال داندانپزشکی دانشگاه شیراز است. او فکر می‌کند این انتخاب برایش سهل‌الوصول تر خواهد بود. و به شوخی می‌گوید:

**امام صادق (ع)**

**هر کس به شایستگی در حق خانواده اش نیکی کند  
عمرش طولانی می شود .**

کافی ج ۲ صفحه ۱۰۵

# فجر

کار آنرا و دیده بان محیط زیست فجر

آقای قاسم شایعی پور در سال ۱۳۴۸ در شهرستان شادگان، روستای مسیر جنوبی به دنیا آمد. او در سال ۱۳۵۵ ازدواج نمود، که حاصل آن ده فرزند، سه پسر و هفت دختر می‌باشد. از تاریخ ۸۴/۴/۲۵ در پتروشیمی فجر ناحیه ۲ مشغول به کار شده و در ساخت و ایجاد تمام قسمت‌های فضای سبز ناحیه ۲ نقش داشته است. از نظر او بهترین زمان روز وقتی است که در کنار گل‌ها و درختان کاشته شده توسط خودش قرار دارد و به آنها رسیدگی می‌کند.

ایجاد فضای سبز مناسب، با طراوت و سرشار از زیبایی برای همکاران باعث می‌شود همه با دیدن با غجه‌های قشنگ و قدم زدن در کنار آنها سرحال آمده و با انرژی کار خود را به سرانجام برسانند، او این را انگیزه‌ی اصلیش برای کار در شرکت پتروشیمی فجر می‌داند.

bagian نمونه شرکت تاکید دارد، همه همکاران باید با عشق سر کار حاضر شوند تا بتوانند کارهای محوله را به صورت صحیح انجام دهند و برای مملکت خود مفید باشند هرچند خیلی کوچک و کم.

در پایان جناب آقای شایعی پور در کمال خضوع و فروتنی گفت: انتظار او از همکاران فقط و فقط دادن یک پاداش زبانی و گفتن "خسته نباشید" است و بس.

آقای شایعی پور می‌گوید، چون صبح اول وقت با بسم الله و برای رضای خدا و با دلی صاف برای کسب روزی حلال کار را شروع می‌کند. تحمل گرما و سختی کار برایش آسان است و تاکنون پیش نیامده است که درختی را بکارد و به ثمر نتشیند او این عوامل را دلیل اصلی موفقیت در کارش می‌داند.

تمام تخصص کاریش را با توجه به منطقه‌ی محل زندگی و کار روزانه بدست آورده و هیچگونه دوره‌ی آموزشی خاصی را در زمینه باغانی و فضای سبز نگذرانده است.

آقای شایعی پور در منزل شخصی خود و باغ مجاور آن حدود ۴۰ اصله نخل دارد ولی به دلیل عدم وجود آب کافی امکان سبزی و صیفی کاری در میان نخل‌ها وجود ندارد. شایع پور معتقد است که خدای سبحان الله صبری به ایشان عنایت فرموده که می‌تواند کارهای سخت و طاقت فرسا را در گرمای شدید و هوای شرجی به راحتی انجام دهد و از کار و حرفه خود لذت ببرد.

تهیه شده توسط کارگروه دیده بان محیط زیست فجر





فرزندان فجر در المپیاد ورزشی فرزندان دختر گروه سنی ۱۸ سال و کمتر شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۹۴ افتخار آفریندند، تیم شنا فرزندان و زیمناستیک فرزندان نایب قهرمان شدند و تیم شطرنج فرزندان مقام سوم را کسب کرد.



**بانوی فجری**  
**نایب قهرمان**  
**مسابقات های شنا**  
**وزارت نفت شد.**

به گزارش امور ورزش شرکت پتروشیمی فجر خانم شاداب شمیم موفق شد عنوان نایب قهرمانی مسابقات های شنا پروانه وزارت نفت را کسب کند.  
این مسابقات به میزبانی توسکا برگزار شد.



## تیم شطرنج

محیا افشار، نگین هدایتی هما سپهر، کمند صفی خانی غزال حیدری ریحانه مریبی تیم: سهیلا شولی سرپرست تیم: مژگان ممینی

## تیم شنا



درسا گشتاسبی، عسل صفارنژاد، مریم فتح الهی

ستاره زال خانی، یاسمن صفار، فاطمه شیروانی، سپیده زال خانی

مینا فتح الهی، شاداب شمیم، ویرا رنجبر قاسمی

مریبی تیم: محبوبه نصری زاده

سرپرست تیم: غزال حردانی

بازیکنانی که موفق به کسب مقام انفرادی در رشته شنا شدند

به شرح ذیل می باشند:

شاداب شمیم - ۲ مقام اول ( شنا پروانه و کرال سینه )

ویرا رنجبر - ۲ مقام اول ( شنا قورباغه و کرال پشت )

مینا فتح الهی - ۲ مقام اول ( شنا پروانه و شنا قورباغه )

مریم فتح الهی - مقام اول و مقام دوم ( شنا پروانه و کرال سینه )

یاسمن صفار - مقام دوم و سوم ( شنا قورباغه و کرال پشت )

علس صفارنژاد - مقام اول و سوم ( شنا قورباغه و شنا پروانه )

فاطمه شیروانی - مقام دوم ( شنا پروانه )

## تیم زیمناستیک



بهاره احمدی زاد، مینا هاشمی مقدم، صبا مسلمی آتوسا خدابخشی، یلدای غلام نژاد، پریما شکری زاده رزین هدایتی، مارال عمیری پور، فاطمه حیدری بیگ ساناز نصیری

مریبی تیم: جنان آلبوغیش

سرپرست تیم: سرور علوی

بازیکنانی که موفق به کسب مقام انفرادی در رشته

زیمناستیک شدند به شرح ذیل می باشند:

حرکات زمینی:

صبا مسلمی ( مقام سوم ) ، بهاره احمدی زاد ( مقام سوم )

پریما شکری زاده ( مقام اول )

مارال عمیری پور ( مقام سوم )

حرکات خرک:

مارال عمیری پور ( مقام دوم ) ، فاطمه حیدری بیگ ( مقام

سوم ) ، پریما شکری زاده ( مقام سوم ) ، آتوسا خدابخشی

( مقام دوم )

## منظمه بودن

مانند داستان زیر شهامت قدمهای جدید را

ندارد:

ماهی کوچک، تها غذای ماهی بزرگ بود و داشمند به او غذای دیگری نمی‌داد او برای شکار ماهی کوچک، بارها و بارها به سویش حمله برده ولی هر بار با دیوار نامری که وجود داشت برخورد می‌کرد، همان دیوار شیشه‌ای که او را از غذای مورد علاقه‌اش جدا می‌کرد.

پس از مدتی، ماهی بزرگ از حمله و یورش به ماهی کوچک دست برداشت. او باور کرده بود که رفتنه به آنسوی آبزیان (آکواریوم) و شکار ماهی کوچک، امری محال و غیرممکن است. در پایان، داشمند شیشه‌ی وسط آبزیان را برداشت و راه ماهی بزرگ را باز گذاشت. ولی دیگر هیچ‌گاه ماهی بزرگ به ماهی کوچک حمله نکرد و به آنسوی آبزیان نیز نرفت !!! دیوار شیشه‌ای دیگر وجود نداشت، اما ماهی بزرگ در ذهنش دیواری ساخته بود که از دیوار واقعی سخت‌تر و بلندتر می‌نمود و آن دیوار، دیوار بلند باور خود بود! باوری از جنس محدودیت! باوری به وجود دیواری بلند و غیرقابل عبور! باوری از ناتوانی خوبیش! باوری از عدم تغییر شرایط!

## خوردن فیل به صورت تدریجی

فضای خانه و کار مانشان دهنده نظم و آشфтگی و بی‌نظمی ذهن ماست. فواید نظم این است که:

استرس و تنفس را کم می‌کند زیرا آشفتگی بیرون از کانال چشم شما به مغز شما راه می‌یابد، مغزی که احتمالاً برای هر کدام خاطرات بد، خاطرات خوب، شناسایی چهره‌ها اخبار ... طبقه‌بندی‌هایی دارد، چگونه این آشفتگی‌های بیرونی را در طبقات خود جای دهد مسلماً فشار زیادی به ذهن و مغز شما وارد می‌شود و شمارا بی‌قرار می‌کند.

زمانی که وقت شما صرف پیدا کردن وسایل گمشده در بازار شام خانه‌تان نمی‌شود، وقت بیشتری برای آرامش و حتی بودن گلها و گوش دادن به موسیقی دارید و اگر برنامه تازه‌ای به طور ناگهانی به برنامه‌های روزانه شما اضافه شود دستپاچه نمی‌شود. برای مثل در هنگام از راه رسیدن مهمان ناخوانده وقت بیشتری دارید که خود را در آینه برانداز کنید و از مهمانان استقبال نمایید در غیر این صورت مهمان باید منتظر باشد تا خانه نظم یابد. شما چهار استرس و عصبانیت می‌شوید و انرژی زیادی از شما گرفته می‌شود ... خب حالا به جای رسیدگی به کارهای مهمتر باید استراحت کنید چون تمامی انرژی را که لازم داشتید به خاطر بی‌نظمی بیهوده ازدست داده‌اید.

## برخی عوامل موفقیت و عدم موفقیت

در زمینه‌های مختلف (کار، زندگی زناشویی و فرزند پروری و موفقیت تحصیلی)

مشابه و مشترک هستند.

در اینجا ۴ مورد را با مثال‌ها راه‌های مقابله با آنها

برای شما

توضیح داده‌ایم.



## محدودیت‌های ذهنی

ما از ابتدای زندگی، تجربه‌هایی داریم نصیحت‌هایی می‌شنویم و حتی فیلم‌ها و عکس‌ها و اخباری که دیده و شنیده‌ایم فکر، باور و عقاید و در آخر ترس‌ها، شهامت‌ها و شجاعت‌های ما را می‌سازند. زندگی ما با همین فکرها و مزهایی که برای این افکار مشخص می‌کنیم شکل می‌گیرد و ادامه پیدا می‌کند.

اگر خاطره یا خبر بدی در مورد چیزی داشته باشیم حتی اگر شرایط عوض شده باشد و شما عوض شده باشید، اطرافیان شما تغییر کرده باشند ولی ذهن شما این خاطرات را جویی نگهداشته است که برای شما هنوز واقعیت دارد و زنده است. حال اگر به شما بگویند که شرایط مثل قبل نیست، ذهن شما

من مطمئنم شما می‌توانید که یک فیل

بزرگ را بخورید، باور نمی‌کنید؟! آن را به هفت میلیون لقمه تقسیم کنید حالا بخورید! ذهن خلاق ما برای اینکه ما را در وضعیت عادت‌هایمان نگه دارد معمولاً سنج‌هایی پیش پای پیشرفت ما می‌اندازد، مثلًاً طولانی بودن راه، بزرگ بودن هدف، عدم تغییر شرایط و ... را مدام به ما گوش زد می‌کند. مگر اینکه محیط شمارا وادر به انجام غیرممکن‌های ذهنستان بکند در این حالت شما از وضعیت عادت بیرون آمده و بعد از مدتی آن امر را ممکن می‌یابید.

فرض کنید ساختن یک خانه برای شما امری غیرممکن بود و ترجیح می‌دادید که خانه بخرید نه اینکه خانه بسازید اما خانواده شما به شما اصرار دارد که این خانه چندطبقه شود به اجبار خانواده تحقیق می‌کنید با چند نفر

**شنیدن عبارت دوست دارم:**  
**برای زن**  
**آن چنان انژی و توان مضاعفی**  
**برای او ایجاد می کند که**  
**آمادگی این را می یابد**  
**که لحظه‌ای پس از شنیدن این**  
**جمله یک خانه تکانی مفصل به راه**  
**بیندازد...**  
**و همه جای زندگی را**  
**با عشق از نو بیاراید.**

**شنیدن عبارت "دوست دارم":**  
**برای یک مرد**  
**او را برای مصاف با**  
**سخت ترین های زندگی**  
**زره پوش می کند**  
**و آماده می شود و**  
**توان می گیرد**  
**برای آنکه بیشتر بکوشد**  
**مرد احساس می کند حتی قدش**  
**بلندتر شده است**  
**چون به مرد بودنش افتخار**  
**می کند.**

**شنیدن عبارت دوست دارم:**  
**برای فرزندت وقتی او را**  
**روی دوزانو می نشانی**  
**و خودت را هم قد**  
**فرزندت می کنی**  
**و چشم در چشم می دوزی**  
**یعنی من هستم**  
**خیالت راحت**  
**و یادت باشد آن شب فرزندت**  
**دیرتر ولی آرامتر و آسوده‌تر**  
**می خوابد.**

**فرقی نمی کند معشوق باشیم یا**  
**عاشق، پدر یا مادر، فرزند یا**  
**همسر، "دوست دارم" را جدی**  
**بگیریم.**  
**این عبارت غوغای به پا می کند.**

که خانه ساخته‌اند و با چند نقشه‌کش و معمار  
 صحبت می کنید، برآورد مالی  
 می کنند. خانواده شما از تصمیم خود منصرف  
 نمی شوند و همچنان اصرار دارند شما کار را  
 شروع کنید سخت است اما شدنی!  
 کارهای بزرگ صرفاً وقتی بزرگ جلوه  
 می کنند که کل آن کار یکجا در نظر گرفته شود.  
 با تمرکز بر روی تکه‌های کوچک به جای  
 پرداختن به همه آن، کارتان آسان‌تر و  
 نگرانی‌تان نیز بی‌شک کمتر خواهد شد.  
 بنابراین اولین قدم این است که مشخص کنید  
 چه هدفی دارید(یعنی آخرین پله رانگاه کن! به  
 کجا و به چه می خواهی برسی؟) بعد برای  
 رسیدن به آن، چه کارهایی لازم است؟  
 آخرین پله را یکی یکی به عقب نگاه کن به پله  
 پیش پایت می‌رسی به قدمی که باید بر پله  
 پیش پایت بگذاری تمرکز کن بعد قدم بعدی را  
 بردارد و .... به هدف رسیدی، تبریک!

## هنر نه گفتن

چرا باید نه گفت؟! ساده‌ترین پاسخ این  
 است که همیشه بله گفتن غیرممکن است!  
 همیشه مواردی پیش‌آمده که فردی به جای  
 گفتن نه که پاسخ مناسب‌تری است بله گفته  
 و همیشه نتیجه یکی است به خود سرکوفت  
 می‌زنی که چرا خود را متعهد به انجام کاری  
 کرده‌اید که واقعاً دوست نداشته‌اید.

همکاران از شما مقداری پول طلب  
 می‌کند (به عنوان قرض!) شما به آن پول  
 احتیاج دارید سریع قبول می‌کنید و بعد بدخلق  
 می‌شوید در دلتان به پروری همکارانتان بدوبیراه  
 می‌گویید .... آیا تقصیر همکارانتان است؟!! اگر  
 همکارانتان اراده طلب کردن را دارد پس شما هم  
 اراده پاسخ گفتن را داشته‌اید! اگر بانه گفتن  
 مشکل دارید هر گاه با درخواستی مواجه شدید از  
 خود چند سوال بپرسید:

- ۱- آیا توانایی انجام این درخواست را دارم؟
- ۲- آیا وقت انجام این درخواست را دارم؟
- ۳- واقعاً دلم می خواهد این درخواست را  
 انجام دهم؟
- ۴- نه بگوییم چه می شود؟
- ۵- بله بگوییم چه می شود؟

## برگزاری ختم غیرحضوری گروهی قران کریم

موحله بیست و دوم ختم گروهی قران کریم به صورت غیر حضوری در روز ۹ شهریور ماه ۱۳۹۴ به پایان رسید. مرحله این طرح در روز ۲۴ شهریور ۱۳۹۴ همزمان با سال روز ازدواج امام علی (ع) و حضرت فاطمه زهرا (س) آغاز شد.

آقای ذوالفاری رئیس امور اداری شرکت پتروشیمی فجر گفت:

می کند و هم زمان ۱۲۰ ختم گروهی نیز انجام می شود.

از برنامه های انجام شده می توان به ختم گروهی صحیفه سجادیه و طرح ختم گروهی نهج البلاغه اشاره کرد که این طرح ها برای برای اولین بار در سطح شهرستان ماهشهر و حومه از سوی خانه فرهنگ فجر اجرا شدند، بعد از این طرح همزمان با میلاد امام حسن عسکری (ع) در نظر داریم همزمان طرح خلاصه تفسیر قران را اجرا کنیم. در پایان این طرح هدایایی به نفرات شرکت کننده اهدا می شود.

این طرح از سال ۱۳۸۸ به منظور ترویج فرهنگ قرائت قران و به صورت غیرحضوری در سطح شهرک بعثت با محوریت خانه فرهنگ فجر شروع به کار نمود.

این طرح برای اولین بار در سطح شهرک بعثت اجرا و با استقبال خوب بانوان ساکن رو به رو شد. در این برنامه ۱۲۰ نفر ثبت نام و برگه های مخصوص قرائت را از خانه فرهنگ دریافت کردند و در تاریخ مشخص و همزمان برنامه ریزی نمودند که روزانه یک حزب را قرائت نمایند، در این شوه هر نفر در ۴ ماه کل قران را ختم



## مسابقات تنیس روی میز فرزندان

مسابقات تنیس روی میز فرزندان کارکنان صنایع پتروشیمی با شرایط سنی زیر ۲۵ سال در شهر اراک برگزار شد و تیم ۵ نفره فرزندان پتروشیمی فجر که حداکثر سن آنها ۱۶ سال بود توانست در بین تیم های شرکت کننده عنوان سومی مسابقات را به خود اختصاص دهد. این موفقیت را به کلیه همکاران محترم تبریک عرض می نماییم.

اعضای تیم:

همدان عادله، مهیار عباسی، مهدی پور زمان پارسا مشکی زاده، محمد مهدی رضایی مربی تیم: آقای کاظمی نژاد سرپرست تیم: آقای جهانگیر رضایی

## گزارش مراسم روز میلاد حضرت مصطفی (س)

آقای صیفوری رئیس روابط عمومی

به مناسب میلاد حضرت مصطفی و روز دختر در روز ۲۵ مرداد ۹۴ مراسم جشنی در محل خانه فرهنگ شرکت پتروشیمی فجر برگزار شد. این مراسم با تلاوت قران توسط یکی از دختران نونهال آغاز شد و در ادامه گروه تواشیح دختران نونهال کارکنان فجر به اجرای برنامه پرداختند، سپس حاج آقا رستم بیگی برای حضار به سخنرانی پرداخت و در ادامه برنامه خانم موسی اصل از مریان خانه فرهنگ به شعرخوانی و عروسک‌گردانی پرداختند، در انتها خانم هلیا عسکری مجد آبادی فرزند همکارمان به اجرای نوازندگی سنتور پرداخت.

طی برنامه مسابقه آشپزی کدبانوی کوچک برای اولین بار در بین دختران اجرا شد و محدثه منظر القایم، نگین هدایتی مهرنوش نادری نژاد به عنوان نفرات برتر انتخاب شدند. از برنامه های جانبی این جشن ثبت عکس های یادگاری و گریم چهره کودکان بود.

## گسترش فرهنگ مفاهیم قرآنی

آقای منتظر القائم فرمانده بسیج شرکت پتروشیمی فجر گفت:

در راستای گسترش فرهنگ مفاهیم قرآنی پایگاه بسیج شرکت در نظر دارد اولین مرحله از ختم همگانی و غیرحضوری ۶۰ حزبی قران مجید و تفسیر یک جلدی قران مبین اثر ارزشمند آقای ابوالفضل بهرام پور را برگزار نماید.

این طرح از روز ۱۰ مهرماه ۹۴ همزمان با عید غدیر خم به صورت غیرحضوری آغاز می شود. در این طرح ۱۰۰ نفر شرکت می نمایند و هر روز ربع حزب (حدود ۲/۵ صفحه) به صورت غیرحضوری تفسیر و قرائت نموده که به مدت ۲۴۰ روز (۸ ماه) به طول می انجامد. ضمن اینکه این طرح مشمول همکاران و همسران آنان بوده و طرح هایی چون مسابقه فرهنگی، مسابقه کتابخوانی، مسابقه پیامکی، عضویت در گروه شبکه هی مجازی با موضوعیت قرآنی و مسابقه ماهانه برگرفته از این کتاب عزیز نیز برگزار خواهد شد.



## مسابقات بسکتبال میز فرزندان

در مسابقات صنایع پتروشیمی سال ۹۴ تیم بسکتبال فرزندان پسر زیر ۲۵ سال شرکت پتروشیمی فجر بعد از پتروشیمی بندر امام و پتروشیمی رازی مقام سوم را کسب کرد. لازم به ذکر است تیم بسکتبال فجر به دلیل تفاوت سنی و تجربه کم بازیکنان با اختلاف ۱۰ امتیاز نایب قهرمانی را از دست داد.

# علامه محمد تقی جعفری



استاد علامه محمد تقی جعفری قدس سرہ به سال ۱۳۰۴ خورشیدی در شهر تبریز متولد شد و پس از تحصیلات عالیه علوم اسلامی در شهر تبریز، طهران، قم و نجف اشرف در محضر آیات عظام، میرزا فتح شهیدی، شیخ محمد رضا تنکابنی، شیخ کاظم شیرازی، سید عبدالهادی شیرازی، سید ابوالقاسم خویی و سید محسن حکیم کسب فیض نمود  
مادرم از سادات علوی یکی از خاندان بزرگ تبریز به شمار می‌آمد. او، بر خلاف پدرم، با سواد بود نخستین بار وی قرآن را به من یاد داد. حدود شش ساله بودم که به مدرسه رفتم. تحصیلات ابتدایی را در دبستان اعتماد آغاز کردم و از آن جا که قبل از ورود به مدرسه نزد مادر مقداری درس خوانده بودم، آمادگی برای رفتن به کلاس بالاتر را داشتم. بنابراین، در کلاس اول امتحانی از من گرفتند و مرا به کلاس سوم فرستادند. کلاس چهارم و پنجم را نیز در همین مدرسه گذراندم. ولی پیش از ورود به کلاس ششم، مسائلی پیش آمد که مجبور شدم دبستان را رها کنم.

پس از رها کردن درس، گویا یک شب در خواب صحبت می‌کردم که پدرم بیدار بود و می‌شنود که من شعری خواندم که مضمون آن این بود: «مراد و هدف و مقصود ما را که علم بود، روزگار از دست ما گرفت» وقتی بیدار شدم پدرم گفت: «در خواب چه می‌دیدی؟» گفتم: در خواب از این که از درس محروم شدم ناراحتی داشتم، پدرم گفت: با برادر بزرگتر بروید درستان را ادامه بدھید. چون متوجه بود که از نظر روحی به دروس الهی و معنوی علاقه بیش تری پیدا کرده بودم، به مدرسه «طالیبه» رفتیم. در آن جا دروس سطح مقدماتی حوزه و ادبیات را در نزد استادان بزرگواری چون سید حسن شربیانی، میرزا علی اکبر اهری، میرزا ابوالفضل سرایی و ... خواندم. در این ایام، هم کار می‌کردم، هم درس می‌خواندم. مدت‌ها تا ظهر کار می‌کردم، صبح‌ها درس می‌خواندم.

پس از متوجه حقیقت در روز پنجشنبه ۲۵ آبان سال ۱۳۷۷، جان به جان آفرین تسلیم کرد و دوستداران علم و ایمان را در سوگ جان سوز آمد.

استاد جعفری در سال ۱۳۲۵ به حوزه علمی قم مشرف شده و حدود یک سال در آنجا مشغول تحصیل می‌شوند و از محضر بزرگانی چون آیت الله سید محمد تقی خوانساری سید محمد حجت کوه کمری، سید صدرالدین و امام خمینی (ره) و ... مستفیض می‌گردد. روزی نامه‌ای از برادرش دریافت می‌کند که مادر مریض است و بیا او را ببین. وقتی استاد جعفری خود را به تبریز می‌رساند. معلوم می‌شود مادر ده روز پیش از رسیدن نامه به دست وی از دنیا رفته است.

در سال ۱۳۲۰ (ه. ش) به اصرار آیت الله میرزا فتح شهیدی رهسپار نجف می‌گردد. پس از سه سال تحصیل در نجف اشرف، در سن ۲۳ سالگی موفق به دریافت درجه اجتهاد از سوی آیت الله شیخ کاظم شیرازی می‌شود. در مجموع، حدود هفده سال در نجف اقامت می‌کند. در این مدت علاوه بر تحصیل، به تدریس خارج فقه و اصول و دروس فلسفه و معارف و نگارش کتاب مشغول می‌شوند.

استاد در این باره می‌گویند: پس از مراجعت به ایران، دیدم که به فقه و اصول به اندازه کافی توجه شده است ولی این جوان‌ها سرگردانند! احساس تکلیف کردم. دیدم تقریباً به حد کافی افراد هستند که تدریس اصول و فقه را عهده دار شوند، اما در زمینه‌های دیگر چنین چیزی وجود ندارد. از این رو، من وظیفه خودم دیدم که خلاه‌های دیگر را پر کنم. از این تاریخ به بعد، استاد از طریق تالیف و نگارش کتاب‌های ارزشمند و انجام سخنرانی‌های مفید و آمورنده، به ارشاد مردم و دفاع از کیان فرهنگ اسلامی و بیان احکام و آموزه‌های دینی مشغول شدند.

ره آورد این دوره پر بار از عمر گران قدر استاد جعفری، نگارش بیش از صد جلد کتاب و صدها مقاله و سخنرانی و ... است که هر یک در حد خود به رشد و تعالیٰ فرهنگ و اندیشه‌های الهی کمک می‌کند و تشنگ گان معارف اسلامی را سیراب می‌سازند.

بدین وسیله، پس از عمری خدمت به رهروان علم و حقیقت در روز پنجشنبه ۲۵ آبان سال ۱۳۷۷، جان به جان آفرین تسلیم کرد و دوستداران علم و ایمان را در سوگ جان سوز خویش عزادار ساخت.

**از آثار بر جسته  
علامه جعفری  
شرح و تفسیر بر  
نهج البلاغه است که  
۲۷ جلد آن  
به زبان فارسی چاپ  
و منتشر شده است.  
دیگر اثر نفیس استاد  
جهانی، در زمینه  
بررسی و مقایسه افکار  
مولانا با فلسفه‌ها و  
جهان‌بینی‌های شرق و  
غرب می‌باشد که  
تحت عنوان مولوی و  
جهان‌بینی‌ها چاپ  
شده است.**

# زندگینامه شهید صحنعلی تاراس



شهید تاراس در شب عملیات کربلای ۵ در حال طراحی عملیات

**عمار عمار یاسر**  
**رسول رسول عمار**  
**این عبارت ها**  
**را بارها شنیده اید و برای شما**  
**آشناست.**  
**شهید صحنعلی تاراس فرمانده**  
**گروهان عمار از گردن**  
**حضرت رسول (ص)**  
**تاریخ شاهادت ۲۵ دی ۱۳۶۵**  
**عملیات کربلای ۵ شلمچه**  
**شهر ک دوعیجی**

بعد از شروع عملیات کربلای ۵ و شهادت تعدادی از نیروهایش که برای فتح دز اقدام کرده ولی موفق به نابودی آن نشده بودند. خودش نارنجک به کمر بسته و سینه خیز در آن فضای آزاد و بدون جان پناه، خود را به ساختمان دز رساند و با پرتتاب نارنجک از پنجه راه شروع به تخریب وهلاک کردن عراقی های تا دندان مسلحی کرد که در آن ساختمان حضورداشتند و با دید مستقیم نیروهای ایرانی را مورد هدف قرار می دادند.

شهید بعد از تخریب طبقه دوم ساختمان و نابودی نفرات درون آن با شعاربیک یا خمینی به هم زمانش خبرداد که دز در حال نابودی می باشد تا برایش مهمات بیاورند و نیروهایش را ترغیب به حمله به سمت دز کند. در همین هنگام از ناحیه سینه هدف تیر مستقیم تیربار دشمن قرار گرفت و به شهادت رسید. پیکر پاکش پس از انتقال به با غملک در گلزار شهدای این شهر آرام گرفت.

شهید تاراس برادر آقای متوجه تاراس از همکاران واحد حرast هستند.

شهید صحنعلی تاراس در یکم شهریور سال ۱۳۴۵ در روستایی از توابع استان کهگیلویه و بویراحمد متولد شد. پدرش که ملای مکتبی و قاری قرآن بود با خاطر ارادت به مولا علی(ع) نام وی را صحن علی(آستان علی) گذاشت و تعالیم دینی و قرآنی را به وی آموخت داد. او دوران ابتدایی را در زادگاهش گذراند و به علت نبود امکانات تحصیلی به شهرستان رامهرمز و با غملک عزیمت نمود.

در خرداد سال ۱۳۶۰ به عضویت بسیج درآمد و در خرداد ۱۳۶۱ به جیمه کوشک اعزام شد و به علت کم سن و سال بودن در قسمت انبار مهمات مشغول به خدمت شد، چندی بعد در عملیات رمضان شرکت کرد و از آنجا که در طراحی عملیات دارای هوش و ذکاآوت بالایی بود، خیلی زود توانست خود را به فرماندهان ثابت کند و به عنوان معاون دسته وارد خط مقدم جبهه شود.

بعد از این عملیات به استخدام سپاه پاسداران درآمد تا دیگر مانع برای شرکت در جنگ نداشته باشد و در عملیات خبر بر عنوان معاون گروهان قدس حضور داشت. در عملیات بدرازناحیه دست و پا دچار آسیب و اثابت ترکش قرار گرفت و بالاجبار به استراحت پرداخت ولی حاضر به بیرون کشیدن ترکش ها نشد و برای شرکت در عملیات والفرج ۸ به جیمه برگشت و این بار از ناحیه دست و کمر دچار جراحت هایی شد.

بعد از آموزش دوره غواصی در عملیات کربلای ۴ با سمت فرمانده گروهان عمار از گردن حضرت رسول (ص) به دستور فرمانده گردن به خط مقدم جبهه ارondonکنار اعزام شد. بعد از شرکت در عملیات فاو، آماده شرکت در عملیات کربلای ۵ شد و یکی از طراحان این عملیات بود.

## گزیده ای از وصیت‌نامه شهید تاراس

من عاشق مولای علی(ع) هستم و عشق او را درسینه دارم.

از پدر و مادرم می‌خواهم که برادرانم را حسینی و

خواهراهانم را زینی تربیت کنند.

تنهای پیام به امت شهید پور ایران این است که اسلام عزیز

را باری کنند و امام را تنها نگذارند.

ای کاش توانایی آن را داشتم تا حقیقت آشکاری را که شاید خیلی از ما به آن

اطمینان داریم برای آنان که هنوز این حقیقت را دروغ می‌پندازند روشن کنم

و آن حقیقت این است که

شهیدان ما در آن موقع که جان به جان آفرین ((الله)) تسلیم می‌کنند

تنها نیستند بلکه سر آنها بر دامان امام زمان (عج) است.

ای کاش توانایی آن را داشتم تا برای شما آخرین لحظه‌ی حیات عاشقان راه الله را شرح دهم.

پیامی برای دوستان و مخصوصاً قشر تحصیل کرده دارم.

دوستان! این همه دنبال مدرک و مدرک گرایی نروید به خدا قسم از جهاد اکبر عقب می‌مانید و پشیمان می‌شوید.

اردو دانش آموزان ممتاز  
اصفهان – تابستان ۹۴



ز پوچ جهان هیچ اگر دوست دارم

تورا ای کمن بوم و بر دوست دارم

تورا ای کمن پیر جاوید بربنا

تورا دوست دارم، اگر دوست دارم

تورا ای گرانایه، دیرنه ایران

تورا ای گرامی گهر دوست دارم

تورا ای کلای کرد دوست دارم



شرکت پتروشیمی فجر